İNCİ HOLDİNG

2024
Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Rapor Hakkında

- Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- CEO Mesajı
- 2024 Önemli Sonuçlarımız

Sürdürülebilirlik Yönetimi

- Değer Yaratma Modelimiz & Değer Zinciri Gösterimi
- Güncellenen Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- ÇSY Perspektifinden Sektörlerimizde Güncel Rekabet Riskleri Değerlendirmemiz
- Rekabet Riskleri Çalışmalarımız
- Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve İyi Uygulamaların Yaygınlaştırması

Yeni Nesiller için Kurumsallaşmaya Yatırım

- Kurumsal Yönetim Risklerine Karşı Stratejik Olarak Hazırlıklarımız
- Kurumsal Dayanıklılığa Giden Yolda Güçlü Risk ve Denetim Yaklaşımımız
- Etik Liderlik ve Değer Yaratan Kurumsal Kültür
- Global Ortaklarla Sürdürülebilir Büyüme

Yeni Nesiller için İnsan ve Topluma Yatırım

- Sosyal Alandaki Küresel Risklere Karşı Stratejik Olarak Hazırlıklarımız
- Yetenek & Bağlılık Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- İstihdama Katkı & İnsana Yakışır İş
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlendirilmesi
- Nitelikli Eğitime Destek

Yeni Nesiller için Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım

- İklim Değişikliği İle İlgili Küresel Risklere Karşı Stratejik Olarak Hazırlıklarımız
- İklim Değişikliği ve Karbon Stratejileri – Enerji ve Emisyon Yönetimi
- İklim Değişikliği ve Kaynakların Korunması- Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- Biyoçeşitlilik Yaklaşımımız

Yeni Nesiller için İnovasyona Yatırım

- Teknoloji ve İnovasyon ile İlgili Küresel Risklere Karşı Stratejik Olarak Hazırlıklarımız
- Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
- Ekosistem ile İş Birlikleri
- Dijital Dönüşüm

EKLER

- Performans Göstergeleri (5 yıllık)
- Raporlama ve Teknik Terimler Kılavuzu
- 2024 yılı İnci Holding Sürdürülebilir Paydaş Etkileşimi
- Üyeliklerimiz & Ödüllerimiz & Sertifikalarımız

GRI İçerik Endeksi

Rapor Hakkında

İnci Holding olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim ilkeleriyle yürütmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda yayımladığımız üçüncü Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak–31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performansımızı, stratejik önceliklerimizi ve sürdürülebilir gelecek vizyonumuzu kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır.

2024 yılı raporumuzda, değişen dünya dinamiklerine uyum sağlayarak çifte önemlilik (double materiality) ilkesiyle hareket ettik. Hem faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal etkilerini, hem de sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının işimize etkilerini dikkate aldık. İklim krizi, doğal kaynakların azalması, adil dönüşüm ve değer zinciri boyunca etki yönetimi gibi konular, stratejik ajandamızın merkezinde yer aldı.

Raporumuz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları' na (SKA) katkı sağlayan uygulamalarımızı görünür kılarken, aynı zamanda Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. İnci Holding A.Ş. ve bağlı grup şirketlerinin tamamını kapsayan bu belge, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olarak sunduğumuz yıllık İlerleme Bildirimi (Communication on Progress – CoP) niteliğindedir.

Bu yılki raporlama yaklaşımımızda; sonuç ve etki odaklı, sadeleştirilmiş, ancak stratejik referanslarla derinleştirilmiş bir yapı benimsedik.Öncelikli sürdürülebilirlik konularına dair yaklaşımlarımız ve bu alanlardaki performansımız, ilgili politika belgeleri, yönetim sistemleri ve programlara yapılan yönlendirmelerle desteklenmektedir.

2024 İnci Holding Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na (GRI) uygun bir şekilde hazırlanmıştır. İnci Grubu'nun faaliyetlerini kapsayan rapor, İnci Holding A.Ş., Maxion İnci Jant Sanayi A.Ş., Maxion Jantaş Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş, İnci GS Yuasa Akü Sanayi ve Ticaret A.Ş., İncitaş Motorlu Araçlar Sanayi A.Ş., Yusen İnci Lojistik Ticaret A.Ş., ISM Minibar Makina Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Vinci B.V. Girişim Sermayesi ve Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nı kapsar ve 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlere odaklanır.

İnci Holding olarak sadece başarılarımızı değil, gelişime açık yönlerimizi de içtenlikle paylaşarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha ileriye taşımayı hedefliyoruz. Sizin görüşleriniz de bu sürecin önemli bir parçası.

Raporla ilgili her türlü yorum ve önerinizi bizimle paylaşmanızı memnuniyetle bekleriz: **surdurulebilirlik@inciholding.com**

2023 yılına ait İnci Holding Sürdürülebilirlik Raporumuza buradan ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesaji

CİHAN ELBİRLİK

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik raporlarını İnci Holding'in sürdürülebilirlik yolculuğunu geliştiren ve şeffaf biçimde paydaşlarımızla buluşturduğumuz stratejik bir araç olarak değerlendiriyoruz. Dördüncü kez sizlerle paylaşmış olduğumuz bu raporu ise geleceğe dair sorumluluklarımızı, yönetmemiz gereken riskleri, fırsat alanlarımızı ve birlikte yaratacağımız etkiyi görünür kılmak adına güçlü bir rehber olarak görüyoruz.

Enerji ve hammadde krizleri, tedarik zincirlerindeki öngörülemeyen kesintiler ve Avrupa'da rekabetçiliğin iklim değişikliği çerçevesi ile sanayi politikaları doğrultusunda yeniden tanımlandığı bu dönemde, sürdürülebilirlik stratejimizin temel önceliklerinden biri olan **"Yeni Nesiller İçin Kurumsallaşmaya Yatırım"** yaklaşımının önemini bir kez daha teyit ediyoruz.

Kurumsallaşma önceliğimiz, güncel risklere karşı proaktif önlemler almamızı sağlıyor ve uzun vadeli belirsizliklere ve değişimlere karşı dirençli ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmamızı mümkün kılıyor.

Mevcut faaliyet alanlarımızda çevreci teknolojiler ve dijitalleşme temelli verimlilik çözümlerine, geleceğe yönelik yatırımlarımızda ise enerji depolama ve mobil soğutma iş kolu gibi alanlara odaklanıyoruz. Tüm bunları yapılandırırken her zaman olduğu gibi inovasyonu mevcut üretim süreçlerimizin ve girişimcilik ekosistemi ile olan karşılıklı ilişkilerimizin merkezinde konumlandırıyoruz.

Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde, değer zincirimizin her aşamasına sürdürülebilirlik bakış açısını entegre etmeyi bir öncelik olarak görmeye devam ediyoruz. İklim değişiklikleri, doğal kaynakların tükenmesi ve toplumsal eşitsizlik gibi küresel sorunlar karşısında iş dünyasının tüm paydaşlar açısından etkili bir çözüm ortağı olması gerektiğine inanıyoruz.

Çevreye duyarlı, insan ve toplum odaklı hareket etmek, etik ve şeffaf yönetişim ilkelerine bağlı kalmak ve ekonomik değer üretimini sürdürülebilir kılmak her yıl önemini koruyan başlıklarımız arasında olmaya devam edecek. Bu rapor, geride bıraktığımız yılın çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performansına dair bir özetin yanı sıra; aynı zamanda topluma, çevreye ve gelecek nesillere olan sorumluluğumuzun da somut bir ifadesi niteliğinde.

Holdingimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda kat ettiği mesafeyi ve hedeflerine kararlılıkla ilerleyişini ortaya koyan 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzun hazırlanmasını sağlayan değerli çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

CEO Mesajı

ZEKİ ŞAFAK OZAN

CEO & YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Değerli Paydaşlarımız,

Bu yıl dördüncüsünü hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. 2024 yılı kapsamındaki grubumuzun sürdürülebilirlik yolculuğundaki gelişmeleri raporumuzda tüm şeffaflığıyla aktarıyor, birlikte başardıklarımızın yanı sıra önümüzdeki döneme dair geliştirmemiz gereken alanlarımızı, sorumluluklarımızı ve risklerimizi gözden geçiriyoruz.

Küresel risklerin çeşitlendiği, rekabet bakış açısı ile AB regülasyonlarında güncellenme ve değişiklik ihtiyacının hız kazandığı ve yapay zekâ gibi teknolojilerin dönüşüm etkisinin derinleştiği bir dönemden geçiyoruz. Bu çerçevede küresel gelişmelerin ve risklerin iş dünyası üzerindeki dönüştürücü etkisini dikkate alarak, 2024 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve önem seviyelerini **"çifte önemlilik"** yaklaşımı ile yeniden şekillendirdik.

İklim hedefleri doğrultusunda ve "Yeni Nesiller İçin Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım" önceliğimiz kapsamında, **karbon emisyonlarımızı**, bir önceki yıla göre **%20 oranında azaltarak** 80.847 tCO_2e seviyesine indirdik. Bu başarı, 2035 yılına kadar %50 azaltım hedefimize giden yolda güçlü bir ivme kazandığımızı gösteriyor. Kaynakların korunması ve döngüsel ekonomi kapsamında ise grup bazında **geri dönüştürülen atık oranımız %94'e, geri kazanılan su oranımız ise %24'e ulaştı.** Devreye alınan projeler ve uygulamalar sonucu elde ettiğimiz bu sonuçları önemli birer aşama olarak değerlendiriyoruz ve beraberinde uzun vadede döngüsel ekonomi, alternatif enerji yatırımları ve çevresel regülasyonlara tam uyum hedefiyle çalışmalarımızı derinleştiriyoruz.

"Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım" önceliğimiz kapsamında ise iklim değişikliği, çevresel etkilerinin yanı sıra dijital ve teknolojik risklere karşı İnci Holding olarak 2024 yılında da yenilikçi çözümlere odaklandık. Açık inovasyon platformumuz **İnci Radar** ile girişimcilik ekosistemiyle kurduğumuz iş birlikleri sayesinde girişimlerin sürdürülebilirlik çözümlerini şirketlerimizle buluşturmaya devam ettik. Açık inovasyon yaklaşımımız doğrultusunda 2024 grup şirketlerimiz ile girişimler arasında **22 pilot uygulama** çalışması gerçekleştirirken, **7 girişim ile tedarikçi anlaşması** imzalayarak iş birliğimizi kalıcı hale getirdik.

CEO Mesajı

Bir diğer önemsediğimiz konu ise girişimcilik ekosistemi iş birlikleri neticesinde uyguladığımız projelerin etkilerini ölçümlemek oldu örneğin; enerji izleme alanında Apollo IoT ile iş birliğimiz sonucu uygulanan çözüm ile **350.000 kgCO_2** karbon emisyonunu azalttık. Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz **3 açık inovasyon çağrısı** ile sürdürülebilir çözümleri teknolojiyle buluşturma hedefimizi bir adım daha ileri taşıdık. Dijital dönüşüm projelerimiz, yapay zekâ destekli sistemlerle operasyonel verimliliği artırırken, çevresel etkileri azaltma hedefimize katkı sağladı.

"Yeni Nesiller İçin İnsana ve Topluma Yatırım" ana önceliğimiz ve hedeflerimiz kapsamında da kadınların iş gücüne eşit katılımını ve gençlerin nitelikli eğitime erişimini destekleyen sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirdiğimiz bir seneyi daha geride bıraktık. Yaklaşık 40 yıldır faaliyet gösteren İnci Vakfımız liderliğinde ve Holdingimiz iş birliğinde yürüttüğümüz **Hem İşte Hem Eğitimde Programı**'nda yeni ve güçlü paydaş iş birlikleri ile farklı mesleki kurslara genç kadınların erişimini sağladık.

Holding olarak benimsediğimiz kapsayıcı kültür ve kurumsal değerlerle çalışan bağlılığı, yetenek yönetimi, liderlik gelişimi, dijital öğrenme, esnek çalışma uygulamalar odağında bütüncül adımlar attık. "Yeni Nesiller İçin Kurumsallaşmaya Yatırım" önceliğimiz kapsamında **etik liderlik** anlayışımızla, **kurumsal risk yönetimi** süreçlerimizi güçlendirerek kararlarımızı finansal başarı odağında değil, değerlerimizi yaşatmaya ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli güven inşa etme odağında alıyoruz.

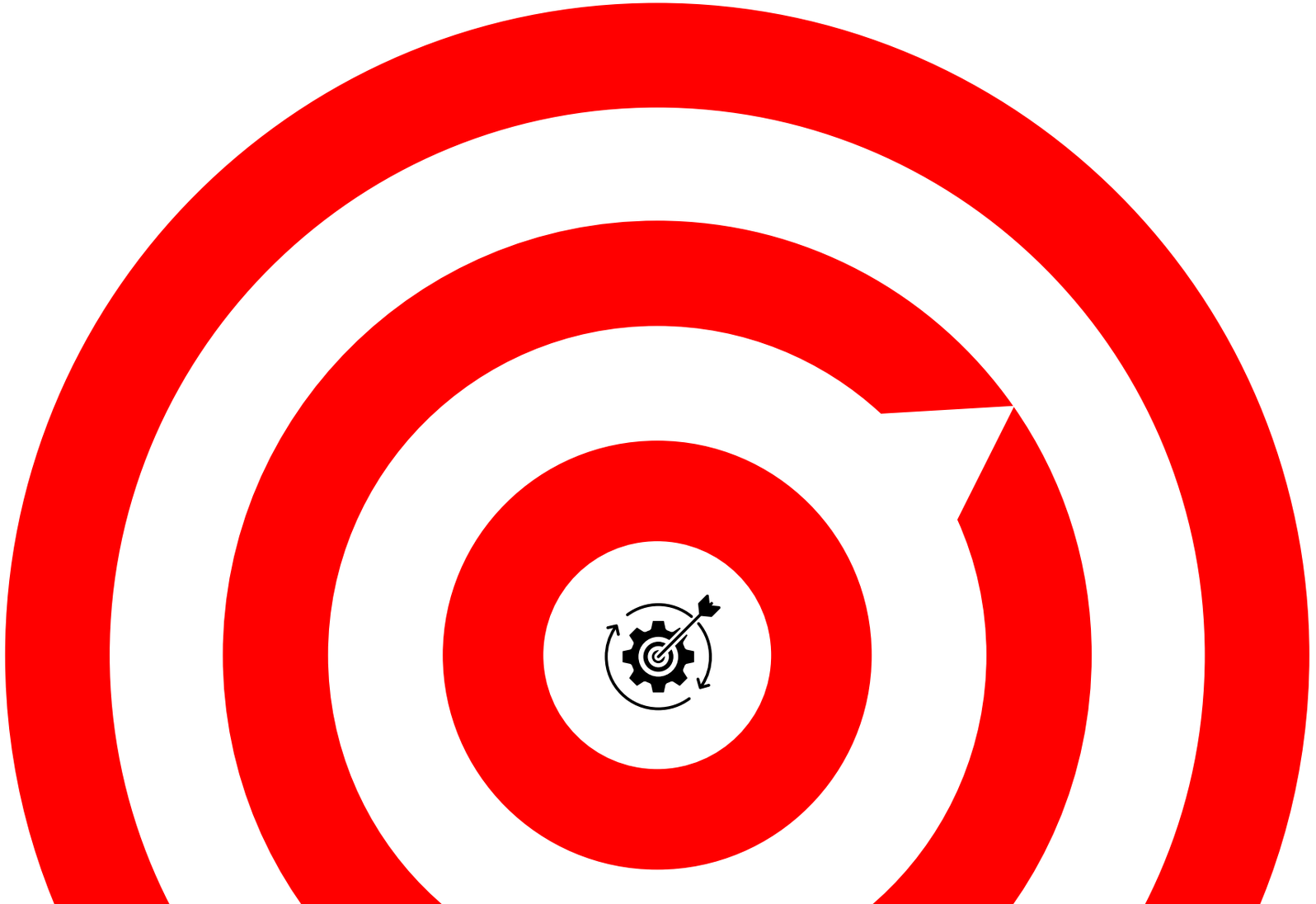
Uzun vadede kurumsallaşma ile birlikte sosyal alanda kalkınma ve toplumsal gelişimi destekleyecek şekilde hem bugünün hem de geleceğin sosyal risklerine karşı hazırlıklı olmak ve kurumsal yapımızı güçlendirmek en önemli konularımız arasında.

Bu rapor, geleceğe dair sorumluluklarımızı, risklerimizi, fırsat alanlarımızı ve birlikte yaratacağımız etkiyi görünür kılmak adına bizler için bir rehber niteliğinde. Şeffaflık ile paylaştığımız tüm uygulamalarımız ve sonuçlarımız vasıtasıyla bu raporla birlikte geleceğe dair gelişim yanlarımızı yansıtıyor ve bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Her zaman daha iyiye gitmeyi hedeflediğimiz bu yolculukta başarıya ve gelişime katkı sunan tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza değerli destekleri için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Bir *Bakışta 2024*



Bir Bakışta 2024

GRUP ŞİRKETLERİMİZ

otomotiv

MAXION İNCİ

MAXION JANTAŞ

İNCİ GS YUASA

hizmet

Yusen Logistics
A Joint Venture of Yusen Logistics and İnci Holding

LSM minibar

incitaş

teknoloji

VINCI

FLOW TECH

sosyal sorumluluk

inci vakfı

inci akademi

Bir Bakışta 2024

Oranında 100'den fazla ülkeye ihracat

%60

11 Kuruluş

Ağırlıkla otomotiv tedarik sanayi olmak üzere, hizmet ve teknoloji sektörlerine ek olarak sosyal sorumluluk alanlarında faalyetler

3200+
Çalışan

TİM*
1.000
listesinde 3 şirket

3. Nesil
2015 yılından beri yönetim kurulu başkanlığı 3.nesilde

İSO*
500
listesinde 3 şirket

Çevre

Performansımız

Karbon Emisyonlarımız (Kapsam 1&2)

80.847 CO_2 ↓

Karbon Emisyonlarımızda

%20 Azaltım*

*2023 ref. yılına göre

Toplam Atık Miktarımız

54.496 ton ↓

Toplam Atık Oranımızda 2023 yılına göre değişim

%10 ↓

Geri Dönüştürülen Atık Oranımız

%94 ↓

Su Tüketim Miktarımız

1.401.959 m^3 →

Geri Dönüştürülen Atık Oranımız

%24 ↑

Kullanılan GeriDönüştürülmüş Girdi Malzemelerinin Oranı

%30 ↑

Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Oranı

%29 ↑

GES Yenilenebilir Enerji Yatırımı ile Üretilen Elektrik Miktarı

400.000 kWh ↑

Yenilebilir Enerji Sertifikası I-REC ile Azaltım Sağladığımız Karbon Emisyon Oranımız

%45 ↑

İnci Radar Eşleştirmeleri ile Önlenen Karbon Emisyon Miktarı

350.000 $kgCO_2/yıl$

ISO 14001 Sertifikasına Sahip Tesislerimizin Oranı

%84 ↑

Karbon Emisyon Yoğunluğu Değişim Oranımız (TL Ciro Bazında)

%32 ↓

2023 yılına göre değerlendirme yapabilmek için dikkate alınız;

↑ 2023 yılına göre artış

↓ 2023 yılına göre düşüş veya azaltım

→ 2023 yılına göre değişim göstermeyen sonuçlarımızı yorumlayabilmek için kullanılmıştır.

Yeşil renkli oklar olumlu yöndeki artış veya azaltımı, **Kırmızı** renk olumsuz artış veya azaltımı simgelemektedir.

Sosyal Performansımız

Kadın Çalışan Oranımız

%9,7 ↑

Kadın Üst Düzey Yönetici Oranımız

%32 ↓

Kadın Orta Düzey Yönetici Oranımız

%30 ↓

Kadın Yeni İşe Alınan Kadın Saha Çalışan Oranı

%5 ↑

Çalışan Devir Hızı

%12,89 ↓

Kaza Sıklık Oranı

%36

Ölümlü Kaza

0 →

Meslek Hastalığı

0 →

Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati

24,9 SAAT ↓

Genç İnci Programı 11. Dönem Genel İstihdam Oranı

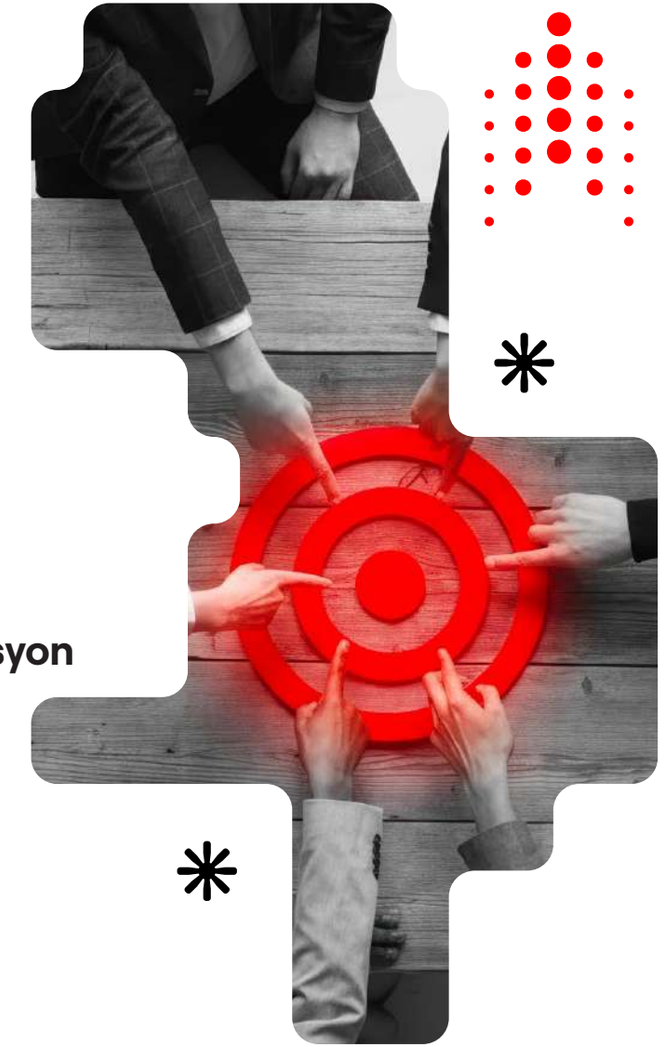
%67 ↓

STK Üyelik Sayımız

%47 ↑

Üye Olduğumuz Kuruluşları İncelemek İçin Tıklayınız

İnovasyon
Performansımız



Ar-Ge Proje Sayımız

99 ↑

Patent Başvuru Sayımız

7 ↑

Toplam Ar-Ge Yatırımlarımız

3,2 Kat Arttı!*

*2023 yılına göre

Taranan Yeni Girişim Sayısı

78 ↑

Tedarikçi Anlaşması Yaptığımız Girişim Sayısı

7 ↑

Açık İnovasyon Çağrısı

3 ↑

Uluslararası İş Birliklerimiz

4 ↑

Yönetişim ve Ekonomik Performansımız

Grup Bazında Son 5 Yıllık Büyüme Oranımız (TL)

%50

Grup Bazında Son 5 Yıllık Büyüme Oranımız (EUR)

%6

Portföy Gelişimi ve Yatırıma Yönelik İncelenen Proje Sayısı

%6

TİM 2024

Türkiye'nin ilk 1.000 İhracatçı Listesinde

3 ŞİRKET

ISO 2024

Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu Listesinde

3 ŞİRKET

Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Düzeyi

%98

Etik Vaka Sayısı

91

İhlal Bildirimi Etik Hattına Gelen Vakaların Kapatılma Süresinde İyileşme

%20

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

DEĞER YARATMA MODELİMİZ

KAYNAKLARIMIZ

İNSAN KAYNAĞIMIZ
Yeteneği geliştiren, kapsayıcı ve bağlılık odaklı kültür

SOSYAL & İLİŞKİSEL SERMAYEMİZ
Yeteneği geliştiren, kapsayıcı ve bağlılık odaklı kültür

FİNANSAL KAYNAKLARIMIZ
Güçlü sermaye yapısı & kaynak yönetimi sürdürülebilir büyüme ve yatırımlar

FİKRİ & DOĞAL SERMAYEMİZ
Veri odaklı, çevik ve rekabetçi dijital altyapı, yatırımlarda ESG yaklaşımı, güçlü ekosistem aktörlüğü

KAZANMA YOLUMUZ

DEĞER ODAKLI LİDERLİK
Girişimcilik ve teknolojiyle dönüşen portföy ve yeni fırsatlar

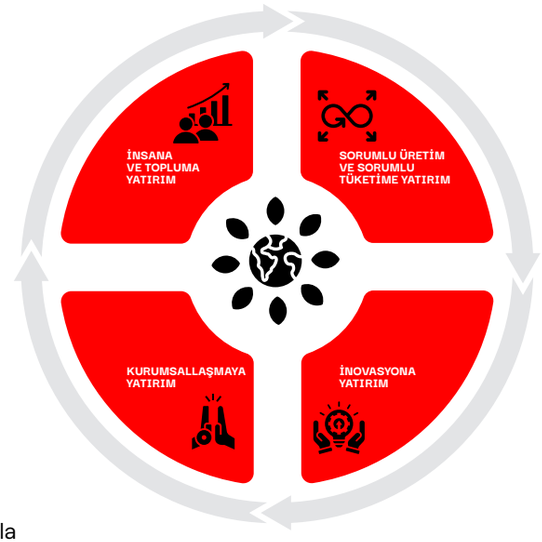
DÖNÜŞÜM LİDERLİĞİ
Geleceğe yön veren yetenek odaklı liderlik

ORTAKLIKLARLA BÜYÜME
Stratejik iş birlikleriyle ölçülebilir değer yaratımı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
İklim hedefleri ile uyum, kurumsal yönetim, etik yönetim ve paydaşlarla sürdürülebilir gelişim gücü

İNCİ HOLDİNG

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz



Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz.

YARATILAN DEĞER

- Genç İnci Yetenek Kazandırma Programı ile gelişim ve istihdam imkanı: Başlangıçtan bu yana 132 mezun ve %47 istihdam oranı
  İnci Akademi ile 1.290 saat eğitim
  Üst yönetimde kadın oranı %32
- 2 farklı «Toplumsal Fayda Projesi»
  Toplumsal Fayda Programları
  İnci Vakfı ile 59.920 kişiye sivil toplum erişimi
  47 STK ve %23'ünde aktif YK üyeliği
- Son 5 yılda %50 büyüme (TL)
  6,1 milyar TL vergi ile ekonomide yaratılan değer
  Enerji depolama alanında 1 yeni stratejik ortaklık
  Vinci Girişim Sermayesi'ne ait 9 farklı portföy şirketi
  «İnci Radar» ile 22 girişimci & grup şirket eşleşmesi*
- Sera gazı emisyonunda %20'lik azaltım
  TL bazında su yoğunluğumuzda %28 azaltım
  334.376 m³ Su Geri Kazanımı
  400.000 kWh Elektrik Üretimi
  (Yenilenebilir Enerji Yatırımı ile)

DOĞRUDAN

DOLAYLI

Hammadde Seçimi & Sorumlu Satın Alma ▸ Tasarım ve Ar-Ge Çalışmaları ▸ Üretim ▸ Atık Geri Dönüşümü & Minimum Bertaraf ▸ Depolama ▸ Lojistik & Dağıtım Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ▸ Ürün & Hizmet Kullanımı ▸ Ürün Geri Dönüşümü ▸ Yaşam Döngüsü Yönetimi

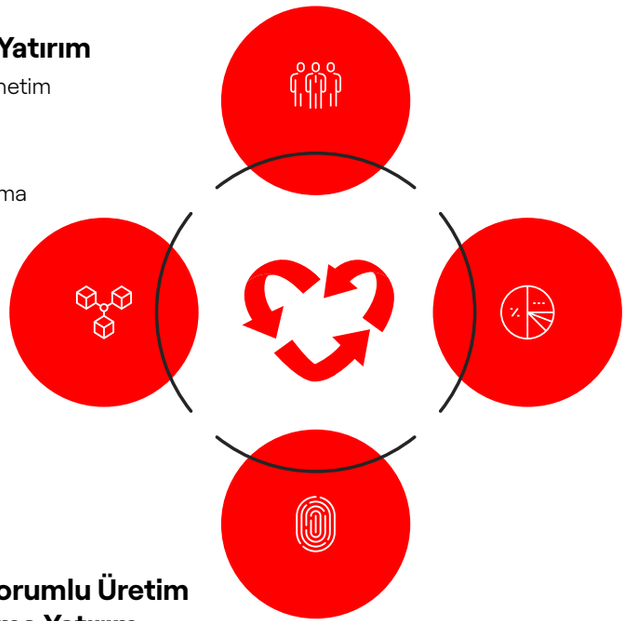
Sürdürülebilirlik Stratejimiz

İnci Holding olarak sürdürülebilirlik stratejimizi, küresel gelişmelerin ve risklerin iş dünyası üzerindeki dönüştürücü etkisini dikkate alarak şekillendirdik. İşlerimizi geleceğin ihtiyaçları ve teknolojileri ile örtüştürecek şekilde geliştirirken, iklim hedefleri ile bağlantılı çevresel regülasyonlar, stratejik uyum ve dirençli büyümeyi temel önceliklerimiz olarak görüyoruz.

Aynı zamanda toplumsal katkı ve sosyal kalkınmayı odağımıza alarak, gençlerin ve kadınların istihdamına destek oluyor, eğitim ve eşit fırsatlar yoluyla güçlü bireyler ve kapsayıcı bir toplumun gelişimine katkı sağlıyoruz. Tüm paydaşlarımızla yürüttüğümüz sürekli diyalog ve karşılıklı sivil toplum katkıları sayesinde, çevresel ve sosyal risklere karşı proaktif, iş birliğine dayalı ve uzun vadeli değer yaratan bir strateji benimsiyoruz.

Yeni Nesiller için Kurumsallaşmaya Yatırım

- Risk Yönetimi ve İç Denetim
- Kurumsal Yönetim
- Etik Yönetimi
- Global Ortaklarla Çalışma



Yeni Nesiller için İnsana ve Topluma Yatırım

- Yetenek ve Bağlılık Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- İstihdama Katkı-İnsana Yakışır İş
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlendirilmesi
- Kurumların Gelişimine Destek
- Nitelikli Eğitime Destek

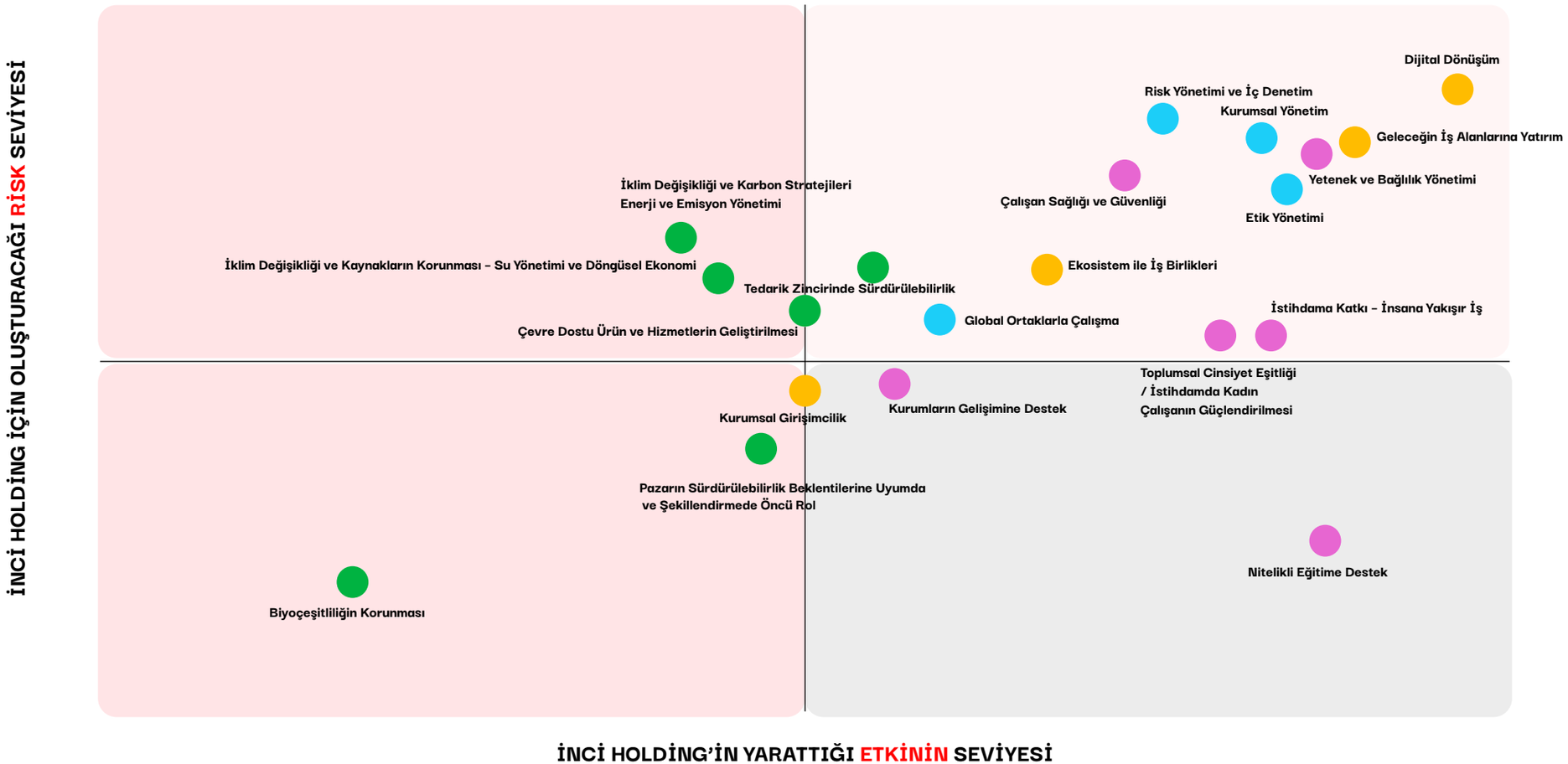
Yeni Nesiller için Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım

- İklim Değişikliği ve Karbon Stratejileri – Enerji ve Emisyon Yönetimi
- İklim Değişikliği ve Kaynakların Korunması- Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi
- Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyumda ve Şekillendirmede Öncü Rol
- Biyoçeşitliliğin Korunması

Yeni Nesiller için İnovasyona Yatırım

- Dijital Dönüşüm
- Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
- Ekosistem ile İş Birlikleri
- Kurumsal Girişimcilik

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz



ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- Dijital Dönüşüm
- Risk Yönetimi ve İç Denetim
- Yetenek ve Bağlılık Yönetimi
- Kurumsal Yönetim
- Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
- Etik Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- İstihdama Katkı & İnsana Yakışır İş
- Ekosistem ile İş Birlikleri
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / *İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlendirilmesi*
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- Global Ortaklarla Çalışma

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- İklim Değişikliği ve Karbon Stratejileri – Enerji ve Emisyon Yönetimi
- İklim Değişikliği ve Kaynakların Korunması – Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi

ÖNCELİKLİ

- Nitelikli Eğitime Destek
- Kurumların Gelişimine Destek
- Kurumsal Girişimcilik
- Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyumda ve Şekillendirmede Öncü Rol
- Biyoçeşitliliğin Korunması

Sürdürülebilirlik Önceliklerimizi ve Öncelik Seviyesini Güncelledik: **Çifte Önemlilik Yaklaşımı ile Yeni Bir Değerlendirme**

2024 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile uyumlu çifte önemlilik yaklaşımını esas aldık. Bu yaklaşım kapsamında hem faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal etkilerini hem de bu etkilerin kurumumuz üzerindeki stratejik ve finansal sonuçlarını değerlendirdik.

Önceliklendirme sürecimiz iki aşamada ilerledi. İlk aşamada, daha önce geniş paydaş katılımı ile belirlediğimiz toplam 18 alt önceliğimizi listeleyerek, İnci Holding'in yarattığı risk ve İnci Holding'in maruz kalabileceği risk seviyesi yaklaşımıyla 18 önceliğimizi 36 soruluk bir anket kapsamına aldık. Çalışmanın devamında; bu konuların önem düzeyini belirlemek üzere iç ve dış paydaşlarımızla anket çalışmaları gerçekleştirdik.

İç paydaşlarımız arasında Holding Yönetim Kurulu, üst yönetim, grup şirketlerinin yönetim ekipleri, sürdürülebilirlik komitemiz ve hissedarlarımız yer aldı. Dış paydaşlarımız ise finansal kuruluşlardan kamu otoritelerine, girişimcilik ekosisteminden paydaşlarımız ve farklı kapsamlardaki tedarikçilerden akademisyenlere, sivil toplum kuruluşlarından müşterilere, üniversitelere kadar geniş bir grubu kapsadı.

Çalışmamızın ikinci bölümünde ise, toplanan veriler analiz edilerek çifte önemlilik matrisimiz oluşturuldu. Bu matriste; elde edilen veriler, her bir konunun İnci Holding'in yaratabileceği etki düzeyi (X ekseni) ve İnci Holding için oluşturacağı risk seviyesi (Y ekseni) dikkate alınarak analiz edildi. Bu analiz sonucunda tüm konular, "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olarak sınıflandırıldı.

Her öncelik, risk ve fırsat potansiyeli, paydaş beklentilerine uyum seviyesi, kurumumuzun etki yaratma kapasitesi ve stratejik öncelikler ile ilişkisi doğrultusunda değerlendirildi. Matriste görülebileceği üzere hem yüksek risk hem de yüksek etki taşıyan kritik önceliklerin yanı sıra, İnci Holding için yüksek etki yaratma potansiyeline sahip ve bu nedenle fırsat alanı olarak değerlendirdiğimiz diğer tüm alanları odağımızda tutmaya devam edeceğiz.

Özetle, İnci Holding olarak stratejik odaklarımızla uyumlu 18 sürdürülebilirlik önceliğini ihtiyaç ve gelişmeler doğrultusunda yeniden sıralayarak uzun vadede risk temelli yeni bir bakış açısı elde ettik. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında odak yaklaşımımızı değiştirmeden Sürdürülebilirlik Komitemiz' in de onaylamış olduğu bu çerçevede raporumuzda hedefler ve sonuçlarımızı paylaşmaya devam edeceğiz. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik stratejilerimizin bilim temelli, veri destekli ve paydaş odaklı yapısını teyit ederek, geleceğe yönelik etki ve risk değerlendirmesi ile daha anlamlı ve stratejik bir yaklaşım elde etmiş olduk.

ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) Perspektifinden Sektörlerimizde Güncel Rekabet Riskleri Değerlendirmemiz

Küresel Riskler Raporu 2025 (WEF 2025) temel alınarak, ana faaliyet alanlarımızı etkileyen rekabet risklerini çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) perspektifiyle ele alıyor; bu riskleri kısa, orta ve uzun vadeli olarak sınıflandırıyoruz. Grup şirketlerimizde ÇSY ve iklim hedefleriyle uyum sağlamak, kısa, orta ve uzun vadeli riskleri proaktif bir şekilde belirleyip doğru aksiyonları almak açısından her geçen gün daha kritik hâle geliyor. AB Yeşil Mutabakatı kapsamında yürürlüğe giren düzenlemeler, her bir şirketimizin kendi faaliyet alanına özgü hızlı önlem ve uygulamalar geliştirmesini zorunlu kılıyor. Aynı zamanda küresel ticaret dinamiklerini ve sektörümüze yönelik risk eğilimlerini yakından takip etme ihtiyacı da artıyor. Mevcut faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda, AB ve ulusal düzenlemelere uyum ile pazar ve müşteri beklentileri doğrultusunda hareket ediyor, rekabet gücümüzü sürdürülebilirlik odağında güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Otomotiv

	Kısa Vade (0-3 yıl)	Orta Vade (3-10 yıl)	Uzun Vade (10+ yıl)
Ç	• Karbon vergileri ve yeşil dönüşüm maliyetleri • Aşırı hava olaylarının üretime etkisi • Hammadde fiyatlarında artış (alüminyum, çelik, plastik)	• Elektrifikasyonun tedarik zinciri dönüşümü • Doğal kaynak kıtlığı ve hammadde erişim sorunları	• Deniz seviyelerinin yükselmesi ve ekosistem çöküşü • Biyolojik çeşitlilik kaybı
S	• Tek kaynaklı tedarik riski (Asya'ya bağımlılık) • OEM'lerin düşük satış hacmi nedeniyle fabrika kapatma kararları • Tedarik zincirinde şeffaflık zorunlulukları • Dijital ve siber güvenlik riskleri	• Otonom ve elektrikli araçlara geçişin istihdama etkisi • OEM fabrika kapanmalarının tedarik sanayiye kademeli etkisi	• Demografik değişimlerin işgücü yapısına etkisi
Y	• Tedarik zincirinde şeffaflık zorunlulukları • Dijital ve siber güvenlik riskleri	• Kurumsal sürdürülebilirlik regülasyonlarının artması	• Daha sıkı ESG regülasyonları ve karbon nötrlük zorunlulukları

Enerji Depolama

	Kısa Vade (0-3 yıl)	Orta Vade (3-10 yıl)	Uzun Vade (10+ yıl)
Ç	• Atık akü yönetimi ve geri dönüşüm eksiklikleri • Yeni enerji depolama teknolojilerinin ortaya çıkması	• Lityum ve kritik minerallerde kaynak kıtlığı	• Yeni nesil batarya teknolojilerine geçiş (katı hal vb.)
S	• Kimyasal riskler ve iş güvenliği	• Etik madencilik ve insan hakları riskleri (kobalt vb.)	• Akü geri dönüşümü ile istihdamın yeniden şekillenmesi
Y	• Karbon vergileri ve teşviklerindeki belirsizlikler	• Yeşil finansmana erişim kriterlerinin sıkılaşması	• Global batarya regülasyonlarının daha da sıkı hale gelmesi

Lojistik

	Kısa Vade (0-3 yıl)	Orta Vade (3-10 yıl)	Uzun Vade (10+ yıl)
Ç	Yakıt fiyatlarında dalgalanmalar Aşırı hava olaylarının tedarik zincirine etkisi	Yeşil lojistik ve karbon ayak izi zorunlulukları	Alternatif yakıtlara zorunlu geçiş (hidrojen, biyoyakıtlar)
S	Ticaret savaşları ve jeopolitik çatışmalar	Dijitalleşmenin istihdama etkisi	Demografik değişimlerin işgücü yapısına etkisi
Y	Siber güvenlik riskleri (IoT ve Taşımacılık sistemleri)	Gümrük ve regülasyon değişiklikleri	Sürdürülebilir lojistik standartlarının zorunlu hale gelmesi

Soğutma Ekipmanları

	Kısa Vade (0-3 yıl)	Orta Vade (3-10 yıl)	Uzun Vade (10+ yıl)
Ç	Enerji verimli ve dijital odaklı otel konseptlerine talep Yeni teknolojiye adaptasyon ve maliyet artışı, Soğutma sistemlerinde enerji verimliliği zorlukları	Karbon nötr turizm politikalarının yaygınlaşması Elektrikli araçlarda, karavan ve marinde soğutma sistemleri uyumu	Yeni nesil batarya teknolojilerine geçiş (katı hal vb.)
S	Turist akışını etkileyen uluslararası krizler Otomobilde düşük satışlar nedeniyle fabrika kapanma riskleri	Dijitalleşmenin istihdama etkisi	Yaşlanan nüfusun ve yeni jenerasyon taleplerinin turizm dinamiklerini değiştirmesi, Demografik değişimlerin işgücü yapısına etkisi
Y	Karbon vergileri ve teşviklerindeki belirsizlikler	Yeşil sertifikasyonlar ve sürdürülebilir turizm politikaları Elektrikli araçlar için özel soğutma standartlarının gelişmesi	Daha sıkılaştırılmış ESG regülasyonlarının turizmde zorunlu hale gelmesi Küresel ısınma ve çevresel regülasyonların artması nedeniyle soğutma ekipmanlarında sıfır karbon zorunlulukları

REKABETÇİLİĞİMİZİ

GELECEĞE TAŞIYAN ÇEVİK UYUM YAKLAŞIMIMIZ

Rekabetçiliğimizi Geleceğe Taşıyan Çevik Uyum Yaklaşımımız

İnci Holding olarak iklim hedeflerine uyum sürecinde rekabetçiliğimizi korumak ve güçlendirmek için çevik ve bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Sadece mevcut regülasyonlara uyum sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda dirençli ve geleceğe hazır bir yapı oluşturuyoruz.

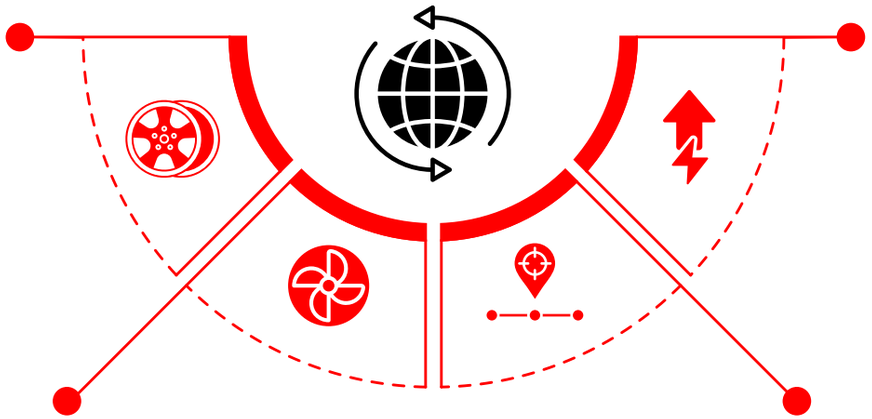
AB Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere tüm kritik çevresel düzenlemeleri yakından takip ederek, grup şirketlerimizin kısa, orta ve uzun vadeli rekabet risklerini analiz ettik. Her iş kolu için iç kaynaklarla özel içerikler oluşturduk ve global ortaklarımızla uyumlu adımlar attık.

Jant

Jant iş kolunda karbon düzenlemeleri, sınırda karbon vergileri ve hammadde regülasyonlarının etkilerini ele aldık. Karbon azaltım yatırımları ve sürdürülebilir tedarik uygulamalarının finansal etkilerini değerlendirdik. Bu iş kolumuzda yoğunlaştığımız hafifletilmiş jant teknolojileri ile bir yandan ihracatta rekabet gücümüzü artırırken, üretim operasyonlarında karbon azaltımı ile düzenlemelere uygunluk sağlıyoruz. Ayrıca büyük ebat jant ve yenilikçi diğer ürün yatırımlarımızla global pazarda yenilikçi ve çevre dostu çözümlerle fark yaratıyoruz.

Soğutma Ekipmanları

Soğutma ekipmanları kapsamında eko tasarım yönetmeliği, karbon ayak izini azaltma, döngüsel ekonomi gibi uygulamalar değerlendirildi. “Eco” serisi ürünlerimizle çevre dostu tasarımda fark yaratırken, tasarım merkezimizde geliştirilen hafif ve enerji verimli çözümlerle maliyet ve ihracat rekabetçiliğimizi güçlendirdik.



Enerji Depolama

Enerji Depolama sektöründe, 2035 içten yanmalı motorlu araçların satışına gelen düzenlemeye uyum, batarya regülasyonlarına entegrasyon ve sürdürülebilirlik kriterlerinin rekabet avantajı yaratma potansiyeli odak alanlarımız oldu. Aynı zamanda VFlowTech yatırımımız gibi şebekeye entegre yenilenebilir kaynakların verimli kullanımına yönelik çalışmalarımız da enerji geçişi politikalarıyla tam uyumluluk göstermekle birlikte düşük karbonlu enerji altyapısına geçişte de stratejik bir avantaj sağlıyor.

Lojistik

Lojistikte ise karbon ayak izinin azaltılması, karbon vergilerinin maliyet etkisi ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi konulara yönelik değerlendirmeler yaptık. Dijital sistemlerle emisyonlarımızı anlık izleyip operasyonel verimliliğimizi artırırken, tedarik zinciri taleplerine çevik uyum sağlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

VE İYİ UYGULAMALARIN YAYGINLAŞTIRMASI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ VE İYİ UYGULAMALARIN YAYGINLAŞTIRMASI

YÖNETİŞİM YAPIMIZ HAKKINDA

2021 yılında tasarladığımız sürdürülebilirlik yönetişim yapımızı başarıyla hayata geçirerek, grup genelinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha etkin ve koordineli şekilde yürütmeye başladık. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik yaklaşımımızı karar alma süreçlerimize entegre ederken, aynı zamanda bu anlayışı kurum kültürümüzün bir parçası haline getirdik.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve grup şirketlerimiz ile sürdürülebilirlik ekiplerimizin düzenli iletişimi, sinerji alanlarını ortaya çıkarırken; iyi uygulamaların şirketler arasında paylaşılmasıyla kolektif öğrenmeyi ve etkiyi artırdık.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımızı İncelemek İçin Tıklayınız.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve İyi Uygulamaların Yaygınlaştırması

2024 yılında başlattığımız **Sürdürülebilirlik İyi Uygulamaları Paylaşım Programı** ile grup şirketlerimiz arasında öğrenme, ilham ve iş birliğini artırmayı hedefledik. Yıl boyunca dört tematik başlık altında düzenlediğimiz toplantılarla hem sürdürülebilirlik hem de teknik ekipleri bir araya getirdik; grup içi örnek projelerin yaygınlaştırılmasını ve sinerji oluşmasını sağladık. Toplantılarımızda şirket içinden iyi uygulama örnekleri sunulurken, aynı zamanda girişimcilik ekosisteminden yenilikçi teknoloji girişimlerini davet ederek dış paydaşlardan da ilham aldık. Böylece sürdürülebilirlik çözümlerine dair güncel eğilimleri ve regülasyonları da gündemimize taşıdık.

Bu program sayesinde grup genelinde sürdürülebilirlik uygulamalarının görünürlüğü arttı, ortak faydaya dönüşecek projeler tespit edildi ve teknolojik iş birliklerine zemin hazırlandı. **Birlikte öğrenme, birlikte ilerleme** anlayışıyla yürüttüğümüz bu çalışmalar, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu güçlendirmeye devam ediyor. İyi uygulamaların yaygınlaştırılması üst yönetimlerimiz tarafından da odağa alınarak takip edilen bir başlık; bu yılki **Sinerji Grup Toplantımızda**, grup şirketlerimizin yönetim kurulları ve üst yöneticileriyle bir araya gelerek sürdürülebilirlik temalı bir panel gerçekleştirdik. Panelde, grup genelindeki stratejik sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve bu hedeflerin küresel standartlarla uyumunu birlikte değerlendirdik. Döngüsel ekonomi, enerji verimliliği, su ve atık yönetimi gibi öncelikli alanlardaki iyi uygulamalarımızı ve İnci Radar Açık İnovasyon Platformu aracılığıyla girişimcilik ekosistemiyle kurduğumuz sürdürülebilir iş birliklerini paylaştık.

Tema	Öne Çıkan Uygulamalar	Ortak Çıktılar	Girişimcilik Ekosistemi Desteği
Atık ve Su Yönetimi	Su tasarrufu, atıkların tedarikçiye iadesi	Su ve atık yönetiminde önemli tasarruf ve verimlilik	**Blueit** su yönetim platformu ile su yönetimi regülasyonlar
Enerji ve Karbon Yönetimi	Enerji tasarrufu, karbon emisyonlarının azaltılması	kWh enerji tasarrufu, tonlarca CO_2 azalımı	**Apollo IoT** enerji izleme sistemi ve platform uygulamaları
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Dijital tedarikçi yönetimi, karbon azaltımı	Karbon emisyonlarında önemli azalma, sürdürülebilir süreçler	**ShipMind** lojistik süreçlerde veri toplama ve CO_2 takibi
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Hem İşte Hem Eğitimde Programı, Kadın istihdamı ve farkındalık çalışmaları	Toplumsal cinsiyet eşitliğinde ilerleme ve kurumsal bilinç ve kurumsal yaklaşımlar	

YENİ NESİLLER İÇİN

KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

YENİ NESİLLER İÇİN KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

Neden Önceliğimiz?

İnci Holding olarak, köklü geçmişimizi geleceğe taşımak için kurumsallaşmaya öncelik veriyoruz. Sürdürülebilirliği sağlamak adına etkin yönetişim ve etkili iletişim mekanizmalarını sürekli geliştiriyor, karar ve operasyonlarımızı etik değerler doğrultusunda yönetiyoruz. Finansal, stratejik ve çevresel riskleri proaktif şekilde ele alırken, global ortaklıklarımızla iş birliklerimizi güçlendirerek ortak değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Yeni Nesiller için Kurumsallaşmaya Yatırım

- Risk Yönetimi ve İç Denetim
- Kurumsal Yönetim
- Etik Yönetimi
- Global Ortaklarla Çalışma

KURUMSAL YÖNETİM RİSKLERİNE KARŞI STRATEJİK OLARAK NASIL HAZIRLANIYORUZ?

İnci Holding olarak, proaktif yönetişim anlayışımızla global riskleri erken aşamada tanımlıyor, yönetim kurulu gündemine entegre ediyoruz. Siber güvenlikten iklim risklerine kadar tüm başlıklarda esnek ama güçlü sistemler kurarken; şeffaf iletişim ve etkili kriz yönetimiyle dezenformasyon ve jeopolitik belirsizlikler karşısında markamızı koruyoruz. Orta vadede, değişen mevzuatlara uyum sağlamak ve stratejik çevikliği artırmak adına eğitim ve adaptasyon süreçlerini güçlendiriyoruz. Uzun vadede ise, sürdürülebilirliği sağlayacak kurumsal yönetim araçları ile sistematik yönetişim araçlarımızın etkinliğini artırmaya devam ediyoruz.

Hissedarlar, Yönetim Kurulları, Komitelerin çalışmaları yanı sıra; aile meclisi ve aile konseyi çalışmaları; aile anayasasına da uyumlu şekilde devam ediyor. Gelecek ile uyumlu mevcut yapılarımızı, hem kurumsal yönetim risklerine karşı stratejik bir hazırlık olarak hem de Holdingimizin kurumsallaşma sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

İnci Holding ve İştiraklerinin Yönetim Kurulları'nda Aile Üyesi Oranı

%20

Yönetim Kurulunda Bağımsız Üye Oranı

%50

Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu

%90

Etik Hattına Gelen Bildirim Sayısı

91

(82Bağımsız Hat / 9 Etik Kurul)

İç Denetim Sayısı

12

(operasyonel ve finansal)

2024'TE İNCİ
AİLE MECLİSİ VE AİLE KONSEYİ'NİN YOLCULUĞU

İşlerin büyümesi ve kurumsallaşma ile birlikte kurulan **Aile Meclisi** ile tüm nesilleri bir araya getiriliyor. Demokratik ve sevgi dolu bir ortamda birlik ve beraberliği güçlendiren zamanlar yaratılıyor, aile değerleri nesiller arasında aktarılarak ilişkiler kuvvetlendiriliyor ve işin sürekliliği destekleniyor.

2024 yılında Aile Meclisi, Temmuz ve Aralık aylarında olmak üzere iki kez toplandı. Bu buluşmalarda, Holding Yönetim Kurulu Başkanı aileye işin gelişimine dair güncel bilgileri, İnci Vakfı Başkanı ise vakıftaki gelişmeleri aktardı. Ayrıca, nesiller arası aktarımı destekleyen özel bir gündemle **"Yapay Zeka, Teknoloji, Sanat ve Aile"** konuları ele alındı.

Aile Meclisinin yürütme organı olan **Aile Konseyi**, Aile Anayasasının doğru uygulanmasından sorumlu olarak çalışıyor. Yedi üyeden oluşan konsey 2024 yılı boyunca her ay düzenli olarak toplanarak toplam 12 toplantı gerçekleştirdi. Bu toplantılarda organizasyon, eğitim ve gelişim, aile etkinlikleri, iletişim ve değerler, vakıf ve sosyal sorumluluk, bütçe ve teknoloji gibi pek çok konuda gündemler ele alındı.

KURUMSAL DAYANIKLILIĞA GİDEN YOLDA

Güçlü Risk ve Denetim Yaklaşımımız

2024 yılında Risk & Denetim Komitesi, "Yeni Nesiller İçin Kurumsallaşmaya Yatırım" önceliğimiz doğrultusunda kurumsal risk yönetimi süreçlerini güçlendirmeye ve denetim faaliyetlerinde verimliliği artırmaya odaklandı. Komite yıl boyunca üç kez toplanarak, grup genelinde risk envanterlerini gözden geçirdi ve risk yönetimi prensiplerini güncelledi.

İç Denetim Birimi liderliğinde, Yönetim Kurulu seviyesinde öncelikli risklerin değerlendirilmesi sağlandı; yeni süreç ve raporlama takvimiyle şirketler arası uyum artırıldı. Risklerin finansal etkileri hesaplandı, süreç sahipleriyle periyodik değerlendirme toplantıları başlatıldı.

Risk bazlı yıllık iç denetim programı kapsamında 12 farklı alanda operasyonel ve finansal denetimler gerçekleştirildi.
Tüm denetimler, uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülerek sürdürülebilir kurumsal yapının temelleri güçlendirildi.

ETİK LİDERLİK VE DEĞER YARATAN KURUMSAL KÜLTÜR

İnci Holding olarak, etik liderlik anlayışımız doğrultusunda sadece iş sonuçlarına değil, tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. 2024 yılında Etik Kurul, şirket değerlerini korumak ve geliştirmek amacıyla çalışmalarını sürdürdü.

2024 yılında 9'u direkt Etik Kurul'a 82'si bağımsız etik hattımıza olmak üzere toplamda 91 etik bildirim incelemesi yapılmıştır.

2023 yılına göre %6 oranında artan bildirimlerin dağılımını incelediğimizde çoğunluğunun; "ayrımcılık", "işyerinde psikolojik şiddet" ve "adil, sağlıklı, dengeli çalışma ortamı" gibi "sıfır tolerans" prensibi ile yaklaştığımız etik ilkeler ile alakalı olduğu görülmüştür.

Vakalar ile alakalı gerekli önlemlerin alınması sağlarken, değerlerle yönetim yaklaşımımızı tüm gruba daha çok yayabilmek için etik yönetim programlarımızı geliştirmeye devam ediyoruz.

İnci Holding olarak grup içi iyi uygulamaları yaygınlaştırmanın yanı sıra, etik yönetim konusundaki bilgi ve deneyimlerimizi sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri aracılığıyla paylaşmayı da önemsiyoruz.

TEİD Yönetim Kurulu üyeliğiyle aktif katkı sağlarken; TEİD İzmir Üye Buluşması, Etki ve Etik Zirvesi ve 11. Uluslararası Etik Zirvesi gibi etkinliklere ev sahipliği yaparak etik kültürün bölgemizde yaygınlaşmasına liderlik ettik.

91 Etik Bildirim İNCELEMESİ

GLOBAL ORTAKLARLA BÜYÜME

Yüksek Katma Değerli Üretimde Yeni Dönem: ATA Projesiyle Güçlü Büyüme

İnci Holding olarak, küresel ortağımız Iochpe-Maxion ile Manisa'daki jant üretim kapasitemizi 13 milyon adedin üzerine çıkarıyor ve 2025 sonunda 6. fabrikamızı devreye alıyoruz. Dövme Alüminyum Ticari Jant (ATA) yatırımı sayesinde sürdürülebilirlik ve ihracat odaklı büyümemizi güçlendiriyoruz.

Bu projeyle Türkiye'de dövme alüminyum jant üretiminde bir ilki gerçekleştiriyor, bölgeye istihdam, teknoloji transferi ve uluslararası iş birliği açısından değer katıyoruz.

Yarının dünyası için **bugünden yenilikçi yatırımlar.**

YENİ NESİLLER İÇİN

TOPLUMA YATIRIM

YENİ NESİLLER İÇİN İNSAN VE TOPLUMA YATIRIM

Neden Önceliğimiz?

İnci Holding olarak, uzun vadeli başarının insan odaklılık ve toplumsal eşitlikle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda; çocuklar ve gençlerin nitelikli eğitime erişimini destekliyor, yerel ekosistemle iş birliği içinde toplumsal fayda yaratıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini temel önceliklerimizden biri olarak görüyor; kadınların iş gücüne eşit katılımını, liderlik fırsatlarını ve kapsayıcı kurum kültürünü güçlendiren uygulamalar geliştiriyoruz. Bugünü iyileştirirken, eşit ve güçlü bir yarın için yatırım yapıyoruz.

Yeni Nesiller için Kurumsallaşmaya Yatırım

- Yetenek ve Bağlılık Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- İstihdama Katkı – İnsana Yakışır İş
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlendirilmesi
- Kurumların Gelişimine Destek
- Nitelikli Eğitime Destek

Sosyal Alandaki Küresel Risklere Karşı

Stratejik Olarak Nasıl Hazırlanıyoruz?

İnci Holding olarak, toplumsal sürdürülebilirliği stratejik bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bilgi güvenliği ve toplumsal güveni güçlendirmek için şeffaf iletişim kanalları oluşturuyor, özellikle kadınlar ve gençler için eşit fırsatlar yaratmayı önceliklendiriyoruz.

Orta ve uzun vadede, sosyal kapsayıcılığı artıran projelerle bölgesel kalkınmaya katkı sunuyor; iş birlikleriyle öğrenen, üreten ve dayanıklı bir toplum inşa etmeyi hedefliyoruz. Böylece, sadece bugünün değil; geleceğin de sosyal risklerine karşı hazırlıklı, adil ve dirençli bir yapı kuruyoruz.

Yetenek ve Bağlılık Yönetimi

Ne Hedefliyoruz?

İnci Holding olarak, yetenek yönetimi ve çalışan bağlılığı alanında sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Harika İş Yeri (Great Place to Work) yaklaşımıyla çalışan deneyimini iyileştirecek aksiyon planlarını hayata geçirmeyi, "Birlikte Başarma" kültürünü düzenli performans değerlendirme süreçleriyle pekiştirmeyi ve yetenek yönetimi sistemimizi sürekli geliştirerek bağlılığı artırmayı hedefliyoruz.

2024 Sonuçlarımız:

Çalışan Başına
Ortalama Eğitim Saati

24,9 SAAT

(Sınıf İçi+Çevrim İçi+ E-Öğrenme)

Düzenli Performans
Değerlendirmesine
Tabi Tutulan Çalışan Oranı

%68,4

2024 Grup Geneli
İş Gücü Devir Oranı

%12,89

Nasıl İlerliyoruz?

İNSAN DEĞERİYLE BÜYÜYEN SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARI

2024 yılı boyunca sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde insan yer almaya devam etti. Çünkü biliyoruz ki uzun vadeli başarı, ekonomik göstergelerle değil, çalışan bağlılığı, gelişim imkânları, kapsayıcı bir kültür ve kurumsal değerlerle şekillenen güçlü bir deneyimle mümkündür. Bu anlayışla, bağlılık, yetenek ve performans yönetimi, liderlik gelişimi, dijital öğrenme, esnek uygulamalar ve kapsayıcılık temelli birçok alanda bütünsel adımlar attık.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE İŞVEREN MARKAMIZ

“Seninle Parlıyoruz” söylemiyle güçlendirdiğimiz işveren markamız, gelişim, paylaşım, bilgi ve esenlik odaklı bir çalışan deneyimine dönüşüyor. İnci Akademi, Genç İnci Programı, sosyal etkinlikler ve kurum içi iletişim platformlarımızla çalışanlarımızın aidiyetini artırıyor; farklı kuşaklara ve beklentilere hitap eden uygulamalarla yeni yetenekleri de çekmeye devam ediyoruz. İşveren markamızı içten dışa yayılan bir bağlılık stratejisi olarak konumlandırıyoruz.

Yetenek, Performans ve Fırsat Eşitliği

Her yıl 360° davranış değerlendirme sürecinin ardından toplanan Yetenek Komitemiz;

- Kritik rollerin sürekliliğini planlıyor,
- Gelişim potansiyeli yüksek çalışanları belirliyor,
- Liderlik havuzunu sistematik olarak takip ediyor.

Performans yönetiminde OKR sistemini esas alarak hedefler ve davranışları bir arada değerlendiren şeffaf, gelişim odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Tüm süreçlerimizde fırsat eşitliği, objektif değerlendirme ve kapsayıcılık ilkelerinden ödün vermeden ilerliyoruz.

inci akademi

Eğitim, Gelişim ve Geleceğe Hazırlık

İnci Dijital Akademi ile tüm çalışanlara erişilebilir, kişiselleştirilmiş ve ihtiyaca özel içerikler sunuyoruz. 70-20-10 yaklaşımı çerçevesinde öğrenmeyi yalnızca sınıf ortamına değil; deneyime, etkileşime ve teknolojiye yayıyoruz. İç eğitmenler, mikro öğrenme modülleri ve proje temelli öğrenme pratikleriyle öğrenen bir organizasyon kültürü inşa ediyoruz. Aynı zamanda geleceğin gerektirdiği yetkinlikleri yakından takip ediyor; yapay zekayı iş süreçlerinde aktif bir asistan olarak kullanabilmeleri için deneyimsel öğrenme kurguları ve dijital beceri odaklı gelişim yolculukları tasarlıyoruz.

İNCİ HOLDİNG ÇALIŞAN ESENLİĞİ VE ORGANİZASYONEL GELİŞİME KATKI ALANINDA BİR ÖRNEK:

CANIM EKİBİM - MUTFAKTAYIZ

İnci Holding olarak çalışanlarımızın sadece profesyonel gelişimini değil, aynı zamanda iyi oluş halini ve ekip içi dayanışmayı da önemsiyoruz. Organizasyonel gelişim planlamaları ve liderlik davranış modeli yetkinlikleri kapsamında, Merkez Ofis çalışanlarımızla birlikte Urla Köstem Zeytinyağı Müzesi'nde gerçekleştirdiğimiz takım çalışması etkinliğinde bir araya geldik. Zaman yönetimi, kriz anlarında hızlı karar verebilme, iletişim becerileri ve ekip içi güven gibi organizasyonel yetkinlikleri pekiştirdiğimiz bu deneyim, çalışan bağlılığı ve esenliğini artıran önemli bir gelişim alanı sundu.

Cevdet İnci
Teşvik Ödülleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE VE İNOVASYONDA ÖNCÜ ADIMLAR: CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ

2005 yılından bu yana her yıl düzenli olarak verdiğimiz Cevdet İnci Teşvik Ödülleri ile, grup şirketlerimizde çalışan ve faaliyet gösterdiği birimde üretim, verimlilik ve hizmet kalitesini artırmaya yönelik somut katkılar sunan kişi ve ekipleri ödüllendiriyoruz. Üretim, Hizmet, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve özellikle İnovasyon kategorilerinde çalışanlarımızın geliştirdiği projeler, hem iş sonuçlarına katkı sağlıyor hem de kurum kültürümüzün yenilikçilik ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü destekliyor. İnovasyon kategorisinde ödüle layık görülen projeler; yeni teknolojilerin geliştirilmesi, dijitalleşme, çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliği gibi alanlarda katma değer yaratıyor ve sürdürülebilir iş modellerinin önünü açıyor. Akademisyenler ve üst düzey yöneticilerden oluşan seçici kurul tarafından titizlikle değerlendirilen bu projeler, sadece şirket içi gelişim değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel fayda üretme potansiyeliyle de öne çıkıyor. Cevdet İnci Teşvik Ödülleri, çalışanlarımızın yenilikçi düşünce sistemini güçlendirirken, sürdürülebilirliğe entegre bir inovasyon kültürünün yaygınlaşmasına da katkı sağlıyor.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ne Hedefliyoruz?

Çalışan sağlığı ve güvenliği, insan odaklı yönetim anlayışımızın temelini oluşturmakta olup, tüm tesislerimizde en yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarını uygulamayı sürdürüyoruz. 2025 ve sonrasında, kazaları önlemeye yönelik proaktif yaklaşımlar, dijital risk analizleri ve yapay zeka destekli sistemlerle iş güvenliğini daha ileri taşımayı hedefliyoruz.

Fiziksel güvenliğin yanı sıra, çalışanlarımızın zihinsel sağlığını desteklemek amacıyla psikososyal riskleri önleyici programlara ve esnek çalışma modellerine öncelik veriyoruz. Farklı görev gruplarına özel eğitimlerle bilgi düzeyini sürekli güncel tutarken, herkesin sürece katkı sunduğu, açık iletişimi esas alan katılımcı bir güvenlik kültürü inşa ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, yalnızca güvenli değil, aynı zamanda kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.

2024 Sonuçlarımız:

Kaza Sıklık Oranı	Ölümlü Kaza	Meslek Hastalığı
%36	0	0

MAXION JANTAŞ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ VE PERFORMANS GELİŞİM PROJESİ

Maxion Jantaş olarak, iş sağlığı ve güvenliğinde performansımızı artırmak ve güvenlik kültürünü yaymak için tüm departmanların katılımıyla kapsamlı bir proje hayata geçirdik. Proje kapsamında iş kazalarını %23, genel kaza oranını %20 azalttık. Davranış odaklı gözlemci sayımızı 5'ten 45'e çıkararak gözlem sayısını %60 artırdık. "Dur – Düşün – Uygula" uygulaması çalışanlar tarafından benimsenip %68 oranında arttı. Bu sayede sadece performans değil, farkındalık ve sahiplenme kültüründe de önemli ilerleme sağladık. 2025'te davranış değişimini destekleyerek kaza oranını sıfırlamayı hedefliyoruz. Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

İNCİ GS YUASA

PARTİKÜL VE TOZ ÖLÇÜM UYGULAMA PROJESİ

Çalışan sağlığını korumak ve iş ortamındaki riskleri en aza indirmek amacıyla mühendislik ekiplerimiz tarafından özgün bir toz ölçüm cihazı geliştirildi. Bu cihaz, solunabilir partikül maddelerini (PM) anlık olarak ölçerek, verileri Dijital Traceability System (DTS) platformuna aktarıyor ve ısı haritaları ile toz yoğunluğunu bölgesel olarak görselleştiriyor.

Bu sayede riskli alanlar anında tespit edilip, gerekli önlemler hızlıca alınabiliyor. Uygulamanın devreye alınmasıyla, çalışma alanlarındaki hava kalitesinde belirgin bir iyileşme sağlandı ve çalışanların kandaki kurşun seviyesi %58 oranında azaldı. Süreçlerin dijital takibi sayesinde hem şeffaflık hem de izlenebilirlik artırılırken, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum daha da güçlendirildi.

Kendi kaynaklarımızla geliştirdiğimiz bu yenilikçi teknoloji, sadece çalışan sağlığını iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir iş süreçlerine katkı sağlayarak şirketimizin çevresel ve sosyal sorumluluk hedeflerine önemli ölçüde destek vermektedir.

İSTİHDAMA KATKI & İNSANA YAKIŞIR İŞ

Ne Hedefliyoruz?

İnci Holding olarak, hedefimiz; gençlerin ve kadınların iş gücüne katılımını artırmak, Genç İnci programlarımızda kadın oranını en az %50'ye çıkarmak ve mühendislik okuyan kadın öğrencilere mesleki gelişim fırsatları sunmak. Eğitimde ve işte eşitliği destekleyerek, kapsayıcı bir yaklaşımla toplumsal kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

2024 Sonuçlarımız:

Toplam Çalışan Sayısı
3.180

Kadın
310

Erkek
2.870

Tam Zamanlı
3.174

Yarı Zamanlı
6

30 Yaş Altı
634

30-50 Yaş Arası
2.280

50 Yaş Üstü
241

İnci Akademi ile;

610 saat sınıf içi eğitim

680,8 SAAT çevrimiçi eğitim (91,8 saati İnci Dijital Akademi'de)

4,7/5 Memnuniyet Oranı

62 FARKLI Eğitim Başlığı

Genç İnci Programı'ndan Mezun Olan Kişi Sayısı
9

Genç İnci Programı 11. Dönem Genel İstihdam Oranı
%66

Genç İnci Programı 11. Dönem Kadın İstihdam Oranı
%50

Genç İnci Programı Süresince Alınan Eğitim Saati
86,5 / Kişi

Eğitim Başlığı Sayısı
35

Program Sonu Yetkinlik Gelişimi Oranı
%32,6

Nasıl İlerliyoruz?

İNCİ HOLDİNG GENÇ İNCİ YETENEK KAZANDIRMA PROGRAMI

Yetenek kazanımı için sürdürülebilir bir araç olarak konumlandırdığımız **Genç İnci Yetenek Kazanımı programının 11. Dönemi** tamamlanmıştır. Şimdiye kadar **programa dahil edilen 132 kişinin %47'si** grubumuzda çalışmaya devam etmektedir.

Genç İnci
Yetenek Kazandırma
Programı başladı!

GELECEĞİ BİRLİKTE TASARLIYORUZ: KADIN MÜHENDİSLERLE İLK BULUŞMA

İnci Holding ve İnci Akademi olarak, kadınların mühendislikte ve toplumda güçlenmesini desteklemek amacıyla başlattığımız "Kadın Mühendisler Buluşması"nın ilkini 2024 yılında gerçekleştirdik. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nden geleceğin kadın mühendislerini (Makine, Endüstri, Malzeme ve Meteoroloji ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği) merkez ofisimizde ağırladık. Toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanan uygulamalarımızı paylaşarak gençlerle ilham verici bir bağ kurduk. Şirket tanıtımlarımızın ardından gerçekleşen mülakat simülasyonları ile öğrencilere gerçek deneyim kazandırdık. Bu buluşma, sadece bir etkinlik değil; fırsat eşitliğine, kapsayıcılığa ve genç yeteneklere duyduğumuz inancın güçlü bir yansımasıydı.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ / İSTİHDAMIN KADIN ÇALIŞAN İLE GÜÇLENDİRİLMESİ

Ne Hedefliyoruz?

İnci Holding olarak, geleceğin iş gücünü şekillendirme sorumluluğuyla, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendiren kapsayıcı uygulamaları önceliyoruz. Kadın istihdamını artırmak ve kadınların iş gücüne eşit erişimini sağlamak amacıyla "Hem İşte Hem Eğitimde" Programımızı yaygınlaştırıyor, kadınların mesleki gelişimlerini destekliyoruz. Sahada daha kapsayıcı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmak için iyileştirmelerimizi sürdürüyor, Genç İnci Programı ile genç kadınlara istihdam fırsatları sunuyoruz. Kadınların iş yaşamında daha güçlü temsil edilmesiyle hem ekonomik hem de toplumsal kalkınmayı birlikte büyütmeyi hedefliyoruz.

2024 Sonuçlarımız:

İnci Holding Yönetim Kurulu'nda Kadın Oranımız

%38

Kadın Üst Düzey Yönetici Oranımız

%32

Kadın Orta Düzey Yönetici Oranımız

%30

Toplam İş Gücünde

%9,7

Yeni İşe Alınan Ofis Çalışanlarında

%35

Yeni İşe Alınan Saha Çalışanlarında

%5

Kadın Çalışan Devir Hızı

%15,06

Nasıl İlerliyoruz?

İNCİ GRUBUNDA 8 MART İLETİŞİMİ VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ FARKINDALIĞI

İnci Grubu olarak, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü sadece bir kutlama değil, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratma fırsatı olarak görüyoruz. Bu kapsamda hazırladığımız iletişim çalışmalarında, cinsiyet klişelerini yeniden üretmeyen, eşitlikçi ve kapsayıcı bir dil kullanmaya özen gösteriyor, bu dili kurum içi kültürümüzle uyumlu şekilde kendi ekiplerimizle oluşturuyoruz. Lider iletişiminden başlayarak tüm birimlerde ortak bir söylem geliştirmeyi hedefliyoruz. İlham veren kadın liderlerin katılımıyla düzenlediğimiz etkinliklerde, kadın çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koymalarını destekliyoruz.

Kadın emeğini ön plana çıkaran anlamlı hediyeler, bireysel tercihlere göre seçilen hediye kartları ve farkındalık artırıcı uygulamalarla bu özel günü zenginleştiriyoruz. Kadınların iş gücüne katılımını ve eşit fırsatlara erişimini artırmak, sürdürülebilir başarı yolculuğumuzun ayrılmaz bir parçası!

İNCİTAŞ

Kadın Çalışanları Destekleme Projesi

İncitaş olarak, kadın çalışanlarımızın iş ve sosyal yaşamlarında daha aktif ve güçlü bireyler olmalarını desteklemek amacıyla kapsamlı bir gelişim programı başlattık. Bu program, kadın çalışanlarımıza yönelik kişisel gelişim ve mesleki eğitimleri içeren çeşitli atölyeler düzenleyerek hayat buldu. İlk yardım, stres yönetimi ve yapay zeka kullanımı gibi konularda sağlanan eğitimler, kadın çalışma arkadaşlarımızın bilgi ve becerilerini geliştirerek karar alma süreçlerine daha etkin katılımlarını teşvik etti.

Ayrıca, ortak deneyim alanları oluşturarak iş dışındaki dayanışmayı da güçlendirdik. Projemiz, toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini iş yerinde yaygınlaştırmaya devam ederken, kadınların liderlik rollerine hazırlanmasına ve sosyal hayatta daha görünür olmalarına önemli katkılar sağlamaktadır. Bu yaklaşımımızla, kadınların potansiyellerini ortaya koymalarını destekleyerek hem çalışanlarımıza hem de toplumumuza değer katmaya devam ediyoruz.

YUSEN İNCİ LOJİSTİK'TE

Kadın İstihdamında Sürdürülebilir ve Kapsayıcı Dönüşüm

Yusen İnci olarak toplumsal cinsiyet eşitliği odağında yürüttüğümüz uygulamalar ve bu doğrultuda attığımız somut adımlar ile kadın istihdamını artırmak, iş ortamında kapsayıcılığı güçlendirmek ve kadın çalışanların iş yaşamına katılımını sürdürülebilir şekilde desteklemeyi hedefledik.

Mavi yaka roller başta olmak üzere kadın çalışan sayımızı artırarak %3'lük bir artış hedefledik ve bu doğrultuda 10 yeni kadın çalışanı ekibimize dahil ettik. Ayrıca, kadın çalışanların iş ortamındaki konforunu ve güvenliğini artırmak amacıyla vardiya düzenlemeleri, ergonomik ekipman iyileştirmeleri ve fiziksel alan düzenlemeleri gerçekleştirdik.

MAXION İNCİ JANT GRUBU
KURUMSAL WEB SAYFALARINDA ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE EŞİT FIRSAT ALANLARININ YAYINLANMASI

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşit fırsat ilkelerini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışımızı yalnızca iç süreçlerimizde değil, kamuya açık platformlarda da görünür kılmak adına, kurumsal web sitemizde bu değerlere özel bir alan oluşturduk. Bu adım, hem iç hem dış paydaşlarımıza bu konudaki taahhüdümüzü açıkça ifade etmemizi sağladı. Böylece sadece bir kurumsal duruş sergilemekle kalmadık, aynı zamanda işveren markamızı da kapsayıcı bir değerle güçlendirmiş olduk.

MAXION İNCİ JANT GRUBU
AİLE İÇİ ŞİDDET FARKINDALIĞI KURUMSAL POLİTİKASI VE 16 GÜNLÜK AKTİVİZM KAMPANYASI

Çalışanlarımızın güvenliğini ve refahını her zaman önceliklendiriyoruz. Aile içi şiddetle mücadele kapsamında yayınladığımız kurumsal politikamızla bu konudaki hassasiyetimizi resmileştirdik. BADV üyesi bir şirket olarak, 16 Günlük Aktivizm dönemi boyunca yürüttüğümüz iletişim kampanyası ile çalışanlarımızı bilgilendirdik; seminer, film ve okuma önerileriyle konuyu farklı boyutlarıyla ele aldık. Bu sayede hem bireysel farkındalığı artırdık hem de çalışanlarımızın ihtiyaç duyabilecekleri destek kaynaklarına erişimini kolaylaştırdık. Toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlayacak bu tür adımlarla sosyal etkimizi derinleştirmeye devam ediyoruz.

MAXION İNCİ JANT GRUBU
DEZAVANTAJLI GRUPLARA YÖNELİK İŞE ALIM GÜNÜ ORGANİZASYONU

Kapsayıcı bir iş gücü yapısına ulaşmak, sosyal sorumluluğumuzun temel taşlarından biridir. Engelli bireyler ve diğer dezavantajlı grupların istihdamını desteklemek amacıyla düzenlediğimiz işe alım günüyle bu vizyonumuzu somut bir aksiyona dönüştürdük. Etkinlik sayesinde kapsayıcı işe alım politikalarımızı hayata geçirdik ve eşit fırsat ilkesini uygulamada da güçlendirdik. Bu girişimle yalnızca istihdam alanında değil, aynı zamanda toplumda kapsayıcılığı destekleyen bir kurum olarak da örnek olmayı hedefledik.

İNCİ VAKFI HEM İŞTE HEM EĞİTİMDE PROGRAMI

İnci Vakfı liderliğinde, İnci Holding iş birliğinde yürüttüğümüz "Hem İşte Hem Eğitimde" programıyla İzmir ve Manisa'da NEET (ne eğitimde ne istihdamda) genç kadınların mesleki eğitim yoluyla üretime katılımını desteklemeyi hedefliyoruz. Program kapsamında farkındalık yaratma, mesleki beceri kazandırma ve istihdamı teşvik edici çalışmalar yürüttük.

2023'te İzmir'de otomotiv sektörüne yönelik kurslarla 70 genç kadına eğitim verdik, 55'i başarıyla mezun oldu. 2024'te Oksijen Kaynakçılığı kursunu tamamladık, meslek lisesi kız öğrencilerine burs desteği sağladık. Manisa'da ise yeni iş birlikleriyle meslek liselerine yönelik 21. yüzyıl becerileri eğitimleri başlattık.

2025 yılında Konak Belediyesi ile CNC Operatörlüğü kursunu açarak 12 genç kadını teknik ve iş yaşamına hazırlayıcı eğitimlerle desteklemeye başladık. Program, genç kadınların üretime katılımını güçlendiren bütüncül bir model olarak büyümeye devam ediyor.

2024'te oksijen kaynakçılığı kursumuzdan

Hem İşte Hem Eğitimde Programı Hk.

Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız

2023'te Otomotiv Kurslarımızdan

55 Başarılı Mezun!

2024'te oksijen kaynakçılığı kursumuzdan

9 Mezun!

NİTELİKLİ EĞİTİME DESTEK

Ne Hedefliyoruz?

İnci Holding ve İnci Vakfı olarak, deneyim ve teşvik yoluyla üreten bireylerin sayısını artırmayı sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, hem verimliliği artırmak hem de etki alanımızı genişletmek üzere somut hedefler belirliyoruz. Toplumda üretkenliği destekleyen, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunan bireylerin gelişimini önceliklendiriyor; eğitim, istihdam ve sosyal girişimcilik alanlarında fırsat eşitliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Nasıl İlerliyoruz?

İnci Vakfı Programları

Tüm Vakıf Programları Aracılığı ile

Temas Edilen 14.430 Çocuk, 550 Genç

Genç Gelişim ve Burs Programı ile

194 Öğrenci (Başarı&MYİ&Gençlere Gelecek)
53 Mezun
21 Gönüllü ile 10 Farkındalık Oturumu
2 Bursiyer Buluşması

Tüm Bursiyerler

794 Öğrenci
İlköğretim: %58 kız, %42 erkek
Lise: %56 kız, %44 erkek
Üniversite: %54 genç kadın, %46 erkek

KodİnCi ile

22 Öğrenci
12 Gönüllü
First Lego League katılımı
3 Kurumsal iş birliği:
İzmir Büyükşehir Belediyesi,
Kentimiz İzmir Derneği, Ege Çağdaş Eğitim Vakfı

Çıraklık Okulu ile

77 öğrenci, 14 kız öğrenci
14 mezun, 8 İstihdam
4 farklı atölye çalışması

İnci Vakfı Çocuk ve Gençlik Orkestrası

11 Ay, Haftada 6 Saat
61 Öğrenci, 1 şef, 5 öğretmen
1 Konser

Avrupa Dayanışma Programı (ESC) ile

29 gönüllü ,
8 proje ile değişim programı
1293 kişiye erişim
6 farklı ülkede
6 partner kuruluş

Gezici Kütüphane ile

1 Araç, 19Okul
2913 Üye Öğrenci
13,074 ödünç kitap
14082 ziyaretçi
4 farklı etkinlik,
Okul & Gönüllülük Çalışmaları

YENİ NESİLLER İÇİN

SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

Neden Önceliğimiz?

İnci Holding ve grup şirketleri olarak enerji verimliliğini artırmak, karbon salımını azaltmak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek için üretim süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırıyoruz. Değer zinciri boyunca çevreye zarar vermeyen ya da bu zararı azaltan ürün ve hizmetler geliştiriyor; atıkların azaltılması, yeniden kullanımı ve geri dönüşümünü kapsayan döngüsel ekonomi uygulamalarını benimsiyoruz.

Tedarik zincirimizdeki çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) risklerini yönetiyor, performansı artırıcı sürdürülebilirlik çözümleri geliştiriyoruz. Regülasyonlara uyumun ötesine geçerek sektörümüzde sürdürülebilirlik konusunda öncü olmayı hedefliyor; doğal kaynakların korunması ve biyoçeşitliliğin sürdürülebilirliği için sorumluluk alıyoruz.

Yeni Nesiller için Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım

- İklim Değişikliği ve Karbon Stratejileri Enerji ve Emisyon Yönetimi
- İklim Değişikliği ve Kaynakların Korunması – Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi
- Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyumda ve Şekillendirmede Öncü Rol
- Biyoçeşitliliğin Korunması

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE İLGİLİ KÜRESEL RİSKLERE KARŞI

STRATEJİK OLARAK NASIL HAZIRLANIYORUZ?

İnci Grubu olarak iklim değişikliği, regülasyonlar ve teknolojik dönüşüm kaynaklı riskleri sistematik biçimde analiz ediyor, tedarik zinciri, enerji güvenliği, kaynak yönetimi ve su kıtlığı gibi alanlarda dayanıklı iş modelleri geliştiriyoruz. Kısa vadede enerji verimliliği, karbon yönetimi ve tedarik zinciri çeşitliliğine odaklanırken; orta vadede dijitalleşme ve düşük karbon teknolojilerine geçiş önceliğimizdir.

Uzun vadede döngüsel ekonomi, alternatif enerji yatırımları ve çevresel regülasyonlara tam uyum hedefiyle çalışmalarımızı derinleştiriyoruz. Üretimden tüketime, otomotivden lojistiğe kadar tüm iş süreçlerimize sürdürülebilirlik kriterlerini entegre ederek bilinçli tüketimi ve düşük karbonlu üretimi destekliyoruz. İklim risklerini yalnızca bir tehdit değil, sürdürülebilir büyüme için bir dönüşüm fırsatı olarak görüyoruz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON STRATEJİLERİ

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Ne Hedefliyoruz?

İnci Holding olarak iklim değişikliğiyle mücadele ve kaynak verimliliği odağında uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi güncelledik. 2023 yılını, tesislerimizdeki artan üretim hacmi ve kapasite doğrultusunda oluşturduğumuz geniş veri setiyle yeni referans yılımız olarak belirlemiştik; sera gazı emisyonlarımızı 2035 yılına kadar %50 azaltmayı hedefliyoruz.

Operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını artırarak temiz enerjiye geçişi hızlandırıyor; karbon ve enerji yoğunluklarını ciro ve ürün bazında düşürmeyi amaçlıyoruz.

2024 Sonuçlarımız:

Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi
219.261MWh
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi
211.905 MWh
Enerji Yoğunluğu Azaltım Oranımız
%28
(2023'e göre ciro bazlı yoğunluk azaltımı)

Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1)
37.428 tCO_2
2023'e göre %9 azaltım
Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2)
43.288 tCO_2
2023'e göre %30 azaltım
2023 Referans Yılına göre Toplam
Sera Gazı Emisyon Azaltım
%20

Ürün başına Karbon Ayak İzi Yoğunluğu
0,01* tCO_2/ürün adedi
Ürün Başına Karbon Ayak İzi Yoğunluğu Azaltım Oranımız
%17*
*Yusen İnci Lojistik Operasyonları Hariç

Ciro bazlı (TL) Karbon Ayak İzi
Yoğunluğu Azaltım Oranımız
%36
(2023'e göre ciro bazlı yoğunluk azaltımı)

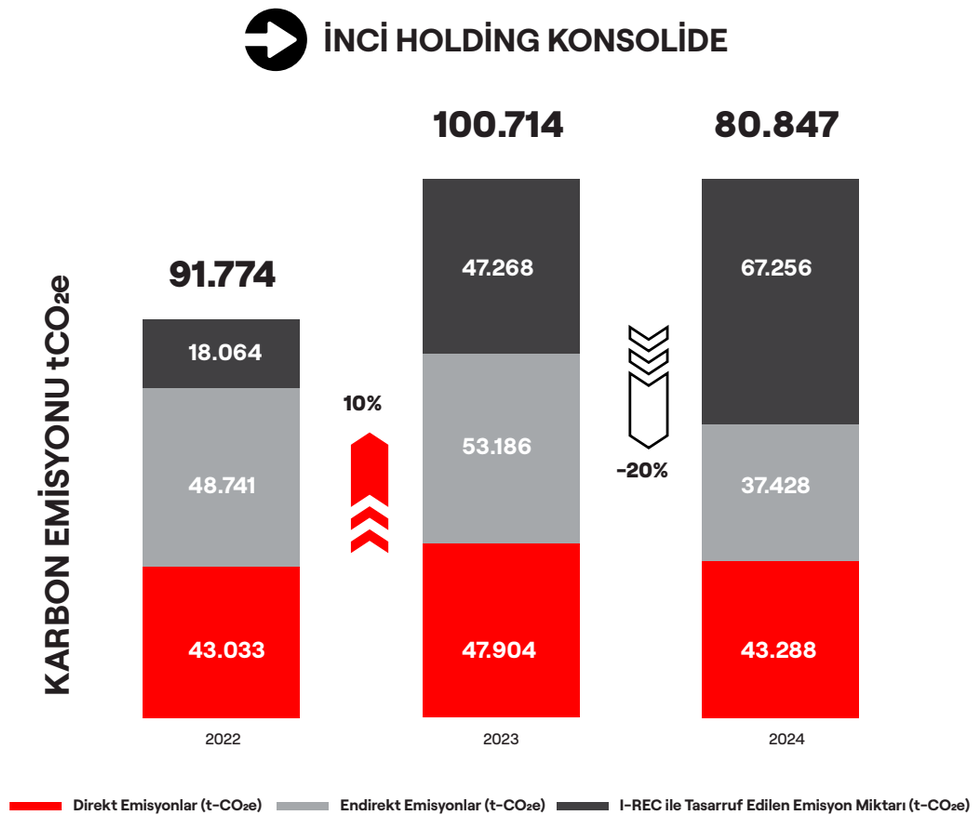
NASIL İLERLİYORUZ?

Karbon Yönetim Çalışmalarımız 2035'e Giden Yolda Güçlü Bir Adım

2019 yılında, 2018'i referans alarak 2030 yılı için %50 mutlak karbon emisyon azaltım hedefimizi belirlemiş ve bu hedefi SBTi'nin 1,5°C uyumlu yıllık %4,2 azaltım kısıtı doğrultusunda şekillendirmiştik.

Zaman içinde enerji tüketimimiz daha detaylı ve bütünsel bir şekilde izlenmeye başlandı. 2023 yılı itibarıyla karbon hesaplamasına dahil ettiğimiz veri setimizi genişleterek; yalnızca elektrik, doğal gaz, akaryakıt, motorin ve sıcak suyu değil, aynı zamanda LPG, propan, benzin, yol dışı benzin ve motorin, soğutucu gazlar (R410, R407, R134A, R404) ve HFC 236 FA gibi kalemleri de sürece dahil ettik.

Bu değişimle birlikte, hesaplama sistemimizi daha gerçekçi bir yapıya kavuşturmak adına **2023 yılını yeni referans yılımız** olarak belirledik. Yeni hedefimizi ise **2035 yılına %50 azaltım** şeklinde güncelledik.

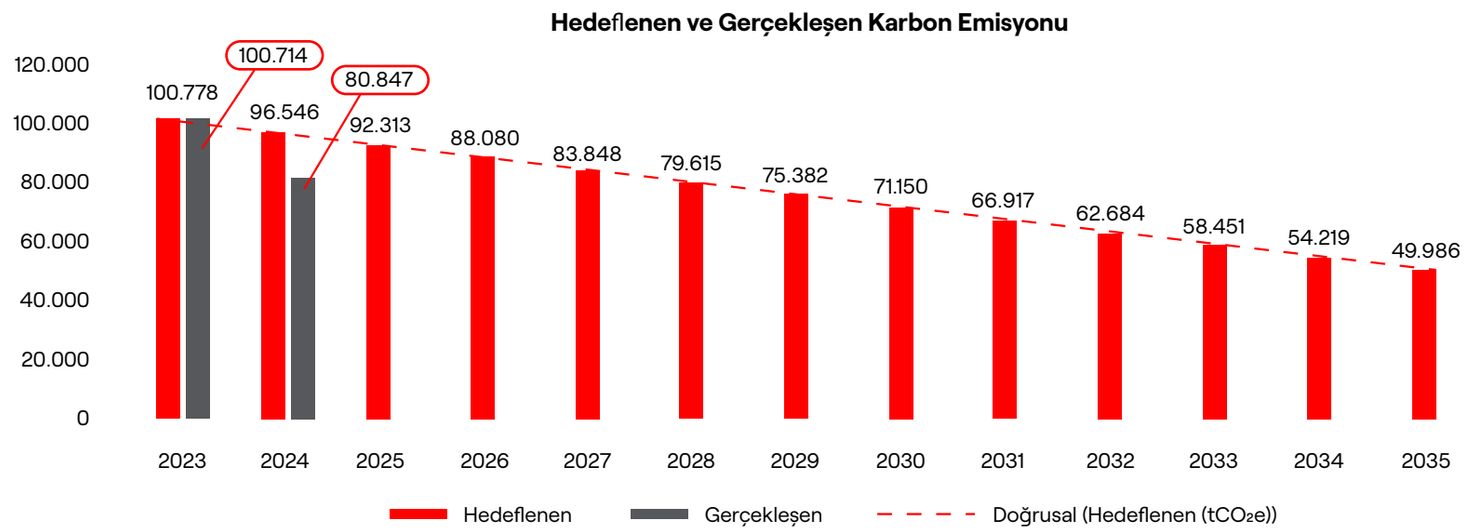


2035

Hedefimizin Neresindeyiz?

2024 yılında, grup genelinde yürüttüğümüz enerji ve emisyon yönetimi çalışmaları sonucunda karbon emisyonumuzu %20 oranında azaltarak **80.847 tCO_2e** (I-REC yenilenebilir enerji sertifikasyonları dahil) seviyesine indirdik. Bu sonuç, yıllık %4,2'lik hedefimizin oldukça üzerinde bir başarıyı temsil ediyor ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda güçlü bir ivme kazandığımızı gösteriyor.

Hedeflenen ve Gerçekleşen Karbon Emisyonu



Değişim	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Hedeflenen (%)	Baz Yıl	4,20%	8,40%	12,60%	16,80%	21,00%	25,20%	29,40%	33,60%	37,80%	42,00%	46,20%	50,40%
Gerçekleşen (%)	- 20% - - - - - - - - - - -												
Hedeflenen (tCO_2e)	100.778	96.546	92.313	88.080	83.848	79.615	75.382	71.150	66.917	62.684	58.451	54.219	49.986
Gerçekleşen (tCO_2e)	100.714	80.847	- - - - - - - - - - -										

MAXION JANTAŞ
ENERJİ İZLEME YAZILIMI İLE DİJİTAL ENERJİ YÖNETİMİ: APOLLO IoT İLE İŞ BİRLİĞİ

Enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla, Maxion Jantaş'ta İnci Radar çalışmaları kapsamında destek aldığımız Apollo IoT ile iş birliği yaparak enerji izlemeye odaklandık. Bu sistem sayesinde belirlenen kullanıcılar bazında yıllık, aylık, haftalık ve saatlik dönemlerde enerji tüketimini anlık olarak takip edebiliyor; tüketim noktalarının dağılımını, maliyetleri ve karbon emisyonlarını detaylı şekilde analiz edebiliyoruz.

Sistem, sadece izleme yapmakla kalmayıp, enerji tüketiminde kontrol veya iyileştirme gerektiren noktaları hızlı ve etkili bir şekilde tespit etmemizi sağladı. Böylece enerji yönetimi süreçlerimizde daha proaktif bir yaklaşım benimsedik. Apollo IoT ile enerji kullanımında şeffaflık ve anlık müdahale imkânı sunarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize dijital çözümlerle katkı sağlamaya devam ediyoruz.

ISM
KOMPRESÖR MİNİBAR PROJESİ

ISM olarak, geleneksel peltier ve absorbe soğutma sistemlerinin ötesine geçerek kompresör soğutma teknolojisine sahip yeni bir minibar geliştirdik. 40 litrelik modelimizde, laboratuvar testlerinde yıllık enerji tüketimini %81 oranında azalttık. Proje kapsamında rakip analizi, malzeme seçimi, tasarım ve prototip üretimi tamamlanarak seri üretime geçilen ürünün yanı sıra farklı hacimlerde yeni modeller için çalışmalar sürüyor. Ayrıca özgün tasarımlarımız için patent ve faydalı model başvuruları yapıldı. Bu yenilikle, enerji verimliliği yüksek ve çevre dostu çözümlerle sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendirdik.

YUSEN İNCİ LOJİSTİK
DİJİTAL EMİSYON TAKİBİ İLE TAŞIMACILIKTA VE OPERASYONEL SÜREÇLERDE YENİ DÖNEM

Taşımacılık operasyonlarımızda çevresel etkimizi anlık olarak izleyebilmek amacıyla CO_2 E-Calculator Sistemini devreye aldık. EcoTransIT World iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz bu sistem, ISO 14083 standardı ve GLEC Framework ile tam uyumlu çalışıyor. Kullanıcı dostu arayüzü sayesinde tüm ilgili taraflarımız, taşıma bazlı karbon emisyonlarını kolayca görüntüleyebiliyor ve çevresel etkileri anlık olarak analiz edebiliyor. Bu sayede karar alma süreçlerimiz hızlanırken, şeffaflık ve sürdürülebilirlik alanında önemli bir adım atmış oluyoruz.

Bununla birlikte, 2024 itibarıyla Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı dijital olarak ZeroBoard Platformu üzerinden raporlamaya başladık. Bu platform sayesinde emisyon verilerimize manuel müdahale gerekmeksizin erişiyor, izlenebilirliği ve veri doğruluğunu artırıyoruz. Süreçlerimizi hem daha verimli hem de daha az zaman alacak şekilde yönetirken, çevresel performansımızı dijital ortamda daha etkin bir şekilde takip ediyoruz.

Bu iki uygulama sayesinde, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik stratejilerimizi sağlam veri temelleriyle destekliyor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu teknolojiyle güçlendiriyoruz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KAYNAKLARIN KORUNMASI SU YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Ne Hedefliyoruz?

İklim değişikliği ve su krizinin yarattığı riskleri dikkate alarak, suyun verimli kullanımı ve döngüsel kaynak yönetimi konularında bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz. Üretim süreçlerinde su tüketimini azaltmaya yönelik teknik iyileştirmeler yaparken, atık suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı için projelerimizi yaygınlaştırıyor, tüm süreçlerimizde atık ve su yoğunluğumuzu azaltmayı hedefliyoruz.

Döngüsel ekonomi ilkelerini iş süreçlerimize entegre ederek kaynakları verimli kullanmayı, atık oluşumunu en aza indirmeyi ve yeniden kullanım oranlarını artırmayı hedefliyoruz.

2024 Sonuçlarımız:

Toplam Atık Miktarı
54.496 ton ↓

Toplam Atıklarımızda Azaltım Oranı
%10 ↓

Toplam Tehlikeli Atıklarımızda Değişim Oranı
→

Geri Dönüştürülen Atık Miktarında Değişim
%12 ↓

Geri Dönüştürülen Atık
51.233 ton ↓

Geri Dönüştürülen Atık Oranı
%94 ↓

Atık Yoğunluğu
0,004 ton/ürün adedi ↓

Ürün Başına Atık Yoğunluğu Azaltım Oranı
%20 ↓

Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Girdi Malzemeleri Oranı
%29 ↑

Toplam Su Tüketimi
1.401.959 m³ →

Su Yoğunluğu
0,10 m3/ürün adedi

Ciro (TL) Bazlı Su Yoğunluğu Azaltım Oranımız
%28 ↓

Nasıl İlerliyoruz?

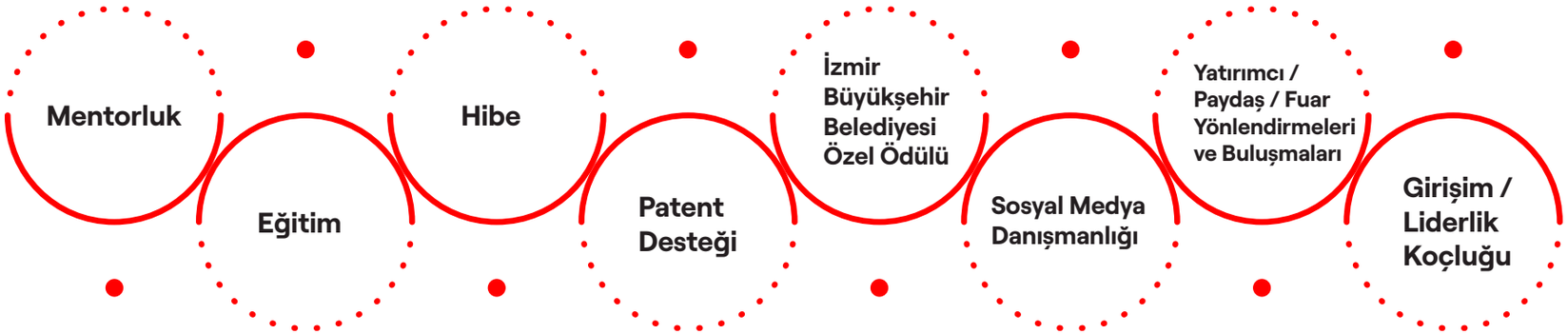
MAXION JANTAŞ SU TÜKETİMİNİN AZALTILMASINA YÖNELİK YEŞİL KUŞAK 6 SİGMA PROJESİ

Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı hedefiyle hayata geçirdiğimiz Yeşil Kuşak 6 Sigma projesi kapsamında, özellikle boyahanelerdeki su tüketimini azaltmaya odaklandık. Projemizin ilk adımında, su tüketimini daha hassas şekilde takip edebilmek amacıyla ek sayaçlar kurduk. Bu sayede süreçlerimizdeki iyileştirme alanlarını somut verilerle tespit etme imkânı bulduk. Yürüttüğümüz analizler sonucunda, manuel olarak çalışan bazı sistemlerin otomasyona geçirilmesinin önemli bir tasarruf potansiyeli yarattığını gördük. Bu doğrultuda, boyahane alanında su tüketen sistemlerde otomasyon çalışmalarını devreye aldık ve süreçlerin daha verimli işlemesini sağladık. Bu iyileştirme çalışmaları sayesinde, tekerlek başına düşen temiz su tüketimini 2023 yılı verilerine kıyasla %20 oranında azaltmayı başardık. Böylece hem çevresel etkimizi azalttık hem de kaynak verimliliğini artırarak döngüsel ekonomi hedeflerimize katkı sunduk.

İNCİ VAKFI HASAT HİBE PROGRAMI

İnci Vakfı liderliğinde ve İnci Holding iş birliğinde 2024-2025 yılında da gerçekleştirilen III. Hasat Hibe Programı'na başvuru sürecimizi Aralık 2024 başlattık. İnci Holding sürdürülebilirlik stratejisi ile uyumlu şekilde, "Sorumlu Üretim ve Tüketim ile İklim Eylemi" önceliği kapsamında projelerin desteklenmesine odaklanan programda bu yıl ilk kez İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin sunduğu **"İzmir'in Geleceği İçin Sürdürülebilir Yaşam Çözümleri"** temalı ödül de yer alıyor. Hasat Final Günü 2025 yılı Haziran ayında İzmir Tarihi Havagazı Fabrikasında gerçekleştirilecek.

:hasat hibe programı



Hasat Hibe Programı Hk. Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Ne Hedefliyoruz?

Tedarik zincirleri, iklim değişikliği, kaynak kıtlığı, jeopolitik belirsizlikler, düzenleyici baskılar ve sosyal etki riskleri nedeniyle her geçen gün daha karmaşık ve kırılgan bir yapı haline geliyor. Bu bağlamda, tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği güçlendirmek, yalnızca bir uyum sorumluluğu değil, aynı zamanda iş sürekliliğimizin temel güvencesidir.

İnci Holding olarak, tedarikçilerimizle birlikte daha dirençli, şeffaf ve sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Tedarik zinciri kaynaklı çevresel etkileri azaltmak için düşük karbonlu, enerji verimli ve döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu tedarikçi uygulamalarını teşvik etmeye devam edeceğiz.

Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçi Sayısı

49

Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Oranı

30

Nasıl İlerliyoruz?

MAXION JANTAŞ X SHIPMIND İŞ BİRLİĞİYLE SÜRDÜRÜLEBİLİR LOJİSTİKTE AKILLI DÖNÜŞÜM

Maxion Jantaş olarak İnci Radar çalışmaları kapsamında girişimcilik ekosisteminden aldığımız destek ile tedarik zinciri süreçlerinde dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüme odaklandık. Temel amacımız, lojistik operasyonlarımızı uçtan uca dijitalleştirerek veri bütünlüğünü sağlamak, iletişim hatalarını azaltmak ve çevresel etkilerimizi ölçülebilir hale getirmek. ShipMind platformu ile navlun satın alımından teslimata kadar tüm lojistik süreçleri tek bir dijital ortamda yöneterek, %10'a varan lojistik maliyet tasarrufu, %20'ye varan beklenmeyen maliyet (örneğin demuraj) azalımı ve %80'e varan e-posta trafiği düşüşü sağladık. Ayrıca, konteyner bazlı CO_2 emisyon hesaplamaları ile taşıma modlarına göre karbon ayak izimizi izleyebilir hale geldik. Platform ile karbon emisyonlarının izlenmesi, belge yönetiminin dijitalleştirilmesi ve tedarikçi etkileşimlerinin merkezi hale getirilmesi gibi önemli noktalar sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi anlayışımızı ileriye taşımaktadır.

YUSEN İNCİ SCAPP (Global Tedarikçi Yönetim Sistemi)

Yusen Global tarafından geliştirilen SCAPP platformu ile, tedarikçi yönetim süreçlerini dijitalleştirerek operasyonel verimliliği ve sürdürülebilirliği artırmayı hedefliyoruz. Operasyon ekiplerinin 2. seviye tedarikçileri SCAPP sistemine kaydetmesiyle birlikte, Tedarikçilerin Ön Değerlendirme Formu, Davranış Kuralları (CoC), Çevre Bilinci Beyanı ve Gizlilik Sözleşmesi gibi dokümanları manuel imzaya gerek kalmadan sistem üzerinden tamamlaması mümkün hale geliyor. Bu sayede süreçlerin daha dijital ve izlenebilir şekilde ilerlenmesi sağlanırken aynı zamanda tedarikçi takip mekanizması ile kurumsal hafıza yaratılmasını hedefliyoruz.

Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi

Ne Hedefliyoruz?

İklim değişikliği, çevresel uyum regülasyonları ve değişen tüketici beklentileri doğrultusunda, ürün ve hizmet geliştirme anlayışımızı sürdürülebilirlik bakış açısı ile geliştiriyoruz. Sektör değer zincirindeki yüksek kalite standartlarımızı korurken, çevresel etkileri en aza indiren, düşük karbon ayak izine sahip ve kaynak verimliliği sağlayan çözümler geliştiriyoruz. Bu yaklaşımımızı, girişimcilik ekosisteminden de destek aldığımız çözümler ile çevre dostu teknolojiler ve iş modelleriyle destekleyerek daha yenilikçi ve çevresel etkisi düşük ürün ve hizmetlere dönüştürüyoruz. Ürün yaşam döngüsünün her aşamasında sürdürülebilirliği esas alıyor, tasarımdan geri dönüşüme kadar çevresel sorumluluğu iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Nasıl İlerliyoruz?

İNCİ GS YUASA

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ PROJESİ (LCA)

İnci GS Yuasa olarak, AB Batarya Mevzuatı kapsamında 2kWh üstü endüstriyel aküler için ürün yaşam döngüsü analizi ve karbon ayak izi hesaplama süreçlerini başlattık. Uludağ İhracatçı Birlikleri'nin (UİB) Yeşil Dönüşüm URGE Projesi desteği ile üretim süreçlerimizi yerinde inceleyip veri doğrulamasını tamamladık. 2025'te tamamlanacak raporla şirketimizde bu alandaki ilk hesaplamayı gerçekleştirmiş olacağız. Proje, regülasyonlara hazırlık sağlamanın yanı sıra diğer akü tipleri için karbon ayak izi modeli oluşturdu. Elde edilen veriler, karbon azaltımı hedeflerimizi destekleyecek projeler geliştirmemize zemin hazırladı. Bu çalışma, sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendiren, öncü ve iyi bir uygulama örneği olarak sektörümüzdeki yerini aldı.

ISM

SIFIR AZOT TEDARİĞİ PROJESİ

ISM olarak poliüretan tesisimizde kullanılan azot gazını artık kendi bünyemizde üretmeye başladık. Daha önce harici tedarikçilerden temin ettiğimiz azot gazını, gerçekleştirdiğimiz jeneratör yatırımı sayesinde havadan ayrıştırarak tesis içinde üretir hale geldik. Böylece dışa bağımlılığımızı ortadan kaldırarak maliyetlerimizi önemli ölçüde azalttık. Bu dönüşümle birlikte iş güvenliği risklerini azalttık, nakliye ve işçilik giderlerini ortadan kaldırdık, kapsam 3 karbon ayak izimizi düşürdük. Yıllık azot tüketimimizin tamamını kendi üretimimizle karşılarken, dış tedarik maliyetinde %82 tasarruf sağladık. 20 ayda geri dönüş sağlayacak bu yatırım ile hem çevresel hem de operasyonel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sunduk.

BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI
Ne Hedefliyoruz?

İklim krizinin etkileri giderek artarken, ekosistem hizmetlerindeki bozulmalar hem doğal yaşamı hem de insan faaliyetlerini tehdit eder hale geldi! Biz de İnci Holding olarak, 2025 ve sonrası sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamında biyoçeşitliliğin korunmasını iklimle bağlantılı bir alt öncelik olarak görüyoruz. Özellikle faaliyet gösterdiğimiz Ege Bölgesi'nin hassas kıyı ve kara ekosistemlerini dikkate alarak çevresel etkilerimizi, olası biyoçeşitlilik izi doğrultusunda izleyerek yorumlamayı hedefliyoruz. Bu amaçla orta vadede tesislerimiz için doğa temelli risk ve etki haritalarını nasıl oluşturacağımız konusunda ön çalışmalara başlamayı ve biyoçeşitlilik performansımızın şeffaf ve karşılaştırılabilir biçimde raporlanması için altyapı oluşturmayı hedefliyoruz

Nasıl İlerliyoruz?
İYİ TARIM UYGULAMALARI İLE İNCİ VAKFI BAHÇELERİNDEN EĞİTİME KATKI

İnci Vakfı olarak, kurucumuz Cevdet İnci'nin bağışıyla Aydın Sultanhisar'da sahip olduğumuz 51.275 m²'lik bahçelerimizde uzun yıllardır doğaya saygılı bir yaklaşımla tarımsal üretim gerçekleştiriyoruz. Yaşları 30 ila 50 yıl arasında değişen ağaçlarımızdan zeytin, portakal, mandalina, erik ve nar gibi ürünler yetiştiriyoruz. Zeytinlerimizi soğuk sıkım yöntemiyle işleyerek **VİVO** markamız altında doğal sızma zeytinyağı üretiyoruz. Bahçelerimizi 2024 yılının Eylül ayına kadar sürdürülebilir tarım anlayışıyla, "İyi Tarım Uygulamaları Sertifikası" kapsamında işletmeye devam ettik. Tüm bu üretimden elde ettiğimiz geliri İnci Vakfı Burs Fonu'na aktararak toprağın bereketini gençlerin eğitimine hayat veren bir desteğe dönüştürüyoruz. Böylece hem doğaya hem de geleceğe yatırım yapıyoruz.

Vivo Marka Ürünlerimiz İçin: https://www.incivakfi.org/collections/dukkan

YENİ NESİLLER İÇİN

İNOVASYONA YATIRIM

YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

Ne Hedefliyoruz?

İklim krizi ve buna bağlı ekolojik, sosyal ve ekonomik sorunlar; doğal kaynakların daha verimli, daha sorumlu ve sürdürülebilir biçimde yönetilmesini zorunlu kılıyor. Bu zorluklar, inovasyonu yalnızca bir rekabet aracı değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme için stratejik bir katalizör haline getiriyor. İnci Holding olarak, inovasyonun girişimcilik, teknoloji ve iş birliği kültürümüzün merkezinde yer alması gerektiğine inanıyoruz. Yeni nesillerin beklentilerine yanıt veren, yapay zeka ve dijital dönüşüm odaklı çözümlerle şekillenen bir gelecek için yatırım önceliğimizi bu alana yönlendiriyoruz. Tüm şirketlerimiz inovasyonu içselleştirirken, sektör sınırlarını aşan ürün ve hizmetler için fırsatlar yaratıyor; üniversitelerden teknoloji şirketlerine, tedarikçilerden müşterilere kadar geniş bir ekosistemle birlikte öğrenmeye ve gelişmeye açık bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım

- Dijital Dönüşüm
- Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
- Ekosistem ile İş Birlikleri
- Kurumsal Girişimcilik

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İLE İLGİLİ KÜRESEL RİSKLERE KARŞI STRATEJİK OLARAK

Nasıl Hazırlanıyoruz?

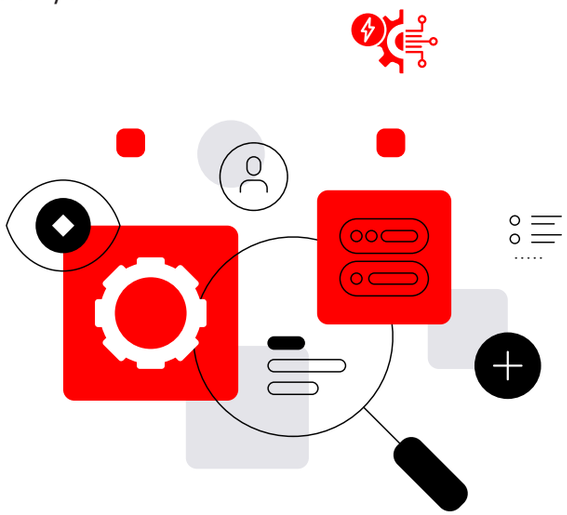
İklim değişikliği, çevresel etkilerinin yanı sıra ekonomik, dijital ve teknolojik risklerle birlikte küresel ölçekte sistematik kırılganlıklar yaratıyor. İnci Holding olarak, bu risklere karşı stratejik dayanıklılığımızı artırmak amacıyla çevik, yenilikçi ve veri odaklı çözümler geliştiriyoruz. Yapay zeka destekli analiz araçları ve otomasyon sistemleriyle kaynak verimliliğimizi artırıyor, çevresel etkilerimizi azaltıyoruz.

Aynı zamanda dijitalleşmenin getirdiği dezenformasyon ve etik risklere karşı şeffaflık ve güvenilir iletişim ilkeleriyle hareket ediyoruz. Bu süreçte, geleceğin teknolojilerine ve yüksek potansiyel taşıyan alanlara yatırım yapmayı önceliklendiriyor; inovasyonu yalnızca iş süreçlerini değil, sürdürülebilir ve dirençli bir gelecek vizyonumuzu şekillendiren stratejik bir kaldıraç olarak konumlandırıyoruz.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Nasıl Hedefliyoruz?

Dijital dönüşüm yolculuğumuzda, kısa ve orta vadede veriye dayalı karar alma kültürünü yaygınlaştıran, yapay zeka ile desteklenen esnek ve çevik sistemler kurmayı hedefliyoruz. Akıllı üretim altyapımızı; kestirimci bakım, kalite kontrol ve üretim optimizasyonu gibi uygulamalarla güçlendirerek verimliliği artırmayı amaçlıyoruz. Tüm alt sektörlerimizde yapay zeka ile akıllı üretim sistemlerini destekleyen çözümleri yaygınlaştırarak süreçler arası dijital entegrasyonu derinleştirmeyi önceliklendiriyoruz. Aynı zamanda siber güvenlik ve sürdürülebilirlik odaklı dijitalleşme yatırımlarıyla regülasyonlara uyum sağlarken, rekabet gücümüzü artırmayı hedefliyoruz.



Nasıl İlerliyoruz?

İNCİ AKADEMİ İLE
DİJİTAL DÜNYAYA UYUM VE YAPAY ZEKA İLE GELECEĞE HAZIRLIK: DİJİTAL ATLAS GELİŞİM YOLCULUĞU

Çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini güçlendirmek ve yapay zeka ile birlikte çalışma becerilerini geliştirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz Dijital Atlas Gelişim Yolculuğu ile kurumsal düzeyde dijital dönüşümün kültürel altyapısının oluşumunda önemli bir adım attık. Bu kapsamda; 3 modülden oluşan bir gelişim yolculuğunu tamamladık. Gelişim planlama yaklaşımımız olan eğitim-deneyim-açığa çıkarma adımlarını takip edecek şekilde; Yapay Zeka Destekli Sunum Hazırlama Eğitimi, Yapay Zeka Destekli Araçlarla Proje Bazlı Grup Çalışmaları ve Microsoft Copilot Giriş Eğitimlerini gerçekleştirdik. Toplam 16 saatten oluşan kapsamlı bir eğitim programı boyunca çalışanlar yapay zekadan etkin fayda sağlayabilmek için doğru ve hedef odaklı istemler (prompt'lar) yazmayı da öğrendi. Bu yolculuk sayesinde çalışanlarımız, yalnızca dijital araçları kullanmakla kalmayıp, yapay zeka ile stratejik düşünme, üretkenlik ve iş birliği becerilerini de geliştirdi.

İNCİ GS YUASA
DİJİTAL DÖNÜŞÜM ÇALIŞMALARI

İnci GS Yuasa olarak geliştirdiğimiz Digital Traceability System (DTS), sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda operasyonel verimliliği artırmak, çevresel etkileri azaltmak, kaliteyi güvence altına almak ve müşteri memnuniyetini yükseltmek amacıyla tasarlandı. Artan veri ihtiyacı ve manuel yöntemlerin yetersizliği DTS'in gerekliliğini ortaya koymuş; sistem, çevresel ve İSG risklerini dijital ortamda izlenebilir kılarak proaktif müdahale imkânı sağladı. Farklı kaynaklardan gelen verileri merkezi yapıda toplayarak analiz, raporlama, güvenlik ve entegrasyon gibi işlevlerle karar alma süreçlerini daha şeffaf ve sürdürülebilir hâle getirdi.

Geleneksel sistemlerin ötesine geçen DTS; SCADA, PLC, IoT sensörleri ve çevresel cihazlardan gelen verileri ERP ve MES sistemleriyle entegre ederek tüm operasyonlarla senkronize çalışıyor, süreç performansını İstatistiksel Proses Kontrol gibi yöntemlerle analiz ediyor. Çevresel ve sosyal göstergelerin tek platformdan izlenebilmesi, DTS'i sürdürülebilirlik açısından öncü konuma taşıyor. Sistemiz, modüler yapısı sayesinde yapay zeka, dijital ikiz ve otonom karar sistemleriyle genişlemeye açık.

Sistem sayesinde DTS'in devreye alındığı pilot alanlarda manuel iş süresi %89 azaltıldı, insan kaynağı daha stratejik alanlara yönlendirildi, kritik verilerle müşteri geri bildirimi süresi %67 iyileştirildi. Anlık hava kalitesi ölçümleriyle çalışanların kurşun maruziyeti %58 düşürüldü, aynı zamanda dijital yetkinlikler ve çevresel farkındalık kurumsal düzeyde artırıldı. DTS, sürdürülebilir üretim, çeviklik ve toplumsal etkiyi bir araya getiren yenilikçi bir dönüşüm modelidir.

Kısa sürede hem kurumsal hem akademik başarılar elde eden projemiz, İGYA Stars 2024'te birincilik ödülü kazandı; Cevdet İnci Teşvik Ödülleri 2024'te Hizmet Kategorisi Birinciliği ve İnovasyon Özel Ödülü'ne layık görüldü!

ISM'DE
DİJİTAL DÖNÜŞÜM

ISM Dijital Dönüşüm Projesi olarak, üretim süreçlerimizi dijitalleştirerek izlenebilirliği artırmayı, veri odaklı karar alma mekanizmalarını güçlendirmeyi ve yapay zeka destekli sistemlerle operasyonel verimliliğimizi yükseltmeyi hedefledik. Montaj hattı izleme, performans testi veri takibi, final kalite raporlama ve AI destekli analiz sistemlerini devreye alarak süreçlerimizi daha hızlı, güvenilir ve sürdürülebilir hale getirdik. Test sürelerini %40 oranında kısaltarak kapsam 1 karbon ayak izimizi düşürürken, enerji tüketimini ve fiziksel alan ihtiyacını azalttık; kalite kontrol süreçlerimizi ise daha hızlı ve veri temelli hale getirdik.

MAXION TÜRKİYE OPERASYONLARI
DİJİTAL DÖNÜŞÜM UYGULAMALARI

Maxion Jantaş'ta hayata geçirdiğimiz proje ile üretim süreçlerimizi dijitalleştirerek veriye dayalı karar alma yetkinliğimizi güçlendirmeyi hedefledik. Üretim Yürütme Sistemi ve Programlanabilir Mantık Denetleyicisi sistemlerini entegre ederek çevrim süresi analizlerini gerçek zamanlı hale getirdik, enerji tüketimini optimize ettik ve robot pozisyonlamasını otomatikleştirdik. Bu dönüşüm sayesinde hem üretim verimliliğimizi artırdık hem de %22,5 oranında Toplam Ekipman Etkinliği iyileşmesi sağladık.

Maxion İnci Jant Grubu olarak dijital dönüşüm yolculuğumuzda üretim süreçlerimizi uçtan uca dijitalleştirerek izlenebilirliği artırmayı, kaliteyi yükseltmeyi ve operasyonel verimliliği sürdürülebilir şekilde iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda MES, ERP ve OT sistemlerini entegre ederek 53 dijital projeyi hayata geçirdik; yapay zeka destekli analizlerle kalite kayıplarını azalttık, enerji ve bakım süreçlerini optimize ettik.

Projeler sonucunda X-Ray hurda oranlarında %36–44 arası iyileşme sağladık, kalıp arızalarını azaltarak yıllık 4.200 adetlik ek üretim kapasitesi elde ettik. Enerji tüketimini ve plansız duruşları azaltarak hem maliyetleri düşürdük hem de üretim sürekliliğini artırdık. Bu dönüşüm, veri odaklı karar alma kültürümüzü güçlendirerek somut ve ölçülebilir kazanımlar getirdi.

YUSEN İNCİ LOJİSTİK'TE
DİJİTALLEŞME ÇALIŞMALARI

Yusen İnci olarak depo alanlarımızda hem fiziksel verimliliği hem de operasyonel güvenliği artırmakla birlikte, bu dönüşümü dijitalleşme perspektifiyle desteklemek için optimizasyon projemizi hayata geçirdik. Bu projeyle, İki raf modülünü arka arkaya getirilerek oluşturulan geleneksel arka arkaya dizilmiş rafların, aralarındaki mesafeyi artırarak ürün toplama gözleri oluşturduk, hem alanı daha etkin kullanabildik hem de insan ve ekipmanın aynı anda aynı alanda çalışmasını engelleyerek iş kazası riskini azalttık.

Sonuç olarak, %30 alan kazancı, %25 rota kısalması ve operasyonel anlamda finansal tasarruf sağladık. Dijital dönüşüm çalışmalarımız kapsamında bu uygulama ile yalınlaştırılmış ve veriyle izlenebilir bir depo yönetimi yaklaşımını destekleyerek daha esnek, güvenli ve sürdürülebilir bir operasyon altyapısı oluşturduk.

GELECEĞİN İŞ ALANLARINA YATIRIM

Ne Hedefliyoruz?

İnci Holding olarak, 2025 ve sonrasında sürdürülebilir büyüme ve inovasyon stratejimiz doğrultusunda faaliyet alanlarımızla uyumlu, yüksek katma değerli iş alanlarına yatırım yapmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda Vinci Girişim Sermayesi ve Holding direkt teknoloji yatırımları aracılığıyla inovasyon hedeflerimiz doğrultusunda, güçlü ekipler tarafından geliştirilen girişim ve teknolojilere yatırım yapıyoruz. Önceliğimizi, Endüstri 4.0 (sensör teknolojileri, yapay zeka, sürdürülebilir üretim, büyük veri, robotik), enerji (batarya teknolojileri, enerji depolama ve yönetimi, yeni iş modelleri) ve otomotiv teknolojileri (otonom ve elektrikli araç çözümleri) gibi geleceğin yüksek potansiyelli alanlarına veriyoruz. Uygulanabilir ve ölçeklenebilir teknolojilerle hem çevresel hem de ekonomik etki yaratmayı amaçlıyoruz.

2024 Sonuçlarımız:

1. Enerji Depolama Teknoloji Portföy Şirketimizde Yeni Stratejik Ortaklık

2. Portföy Gelişimi ve Yatırıma Yönelik Değerlendirmeye Alınan Proje Sayısı
40

3. Toplam Ar-Ge Yatırımlarımız
3,2
Kat Arttı!
*Bir önceki yıla göre

4. Patent Başvuru Sayımız
7

Ar-Ge Proje Sayımız
99

NASIL İLERLİYORUZ?

GİRİŞİM SERMAYESİ FONUMUZ VİNCİ İLE GELECEĞİN TEKNOLOJİLERİNİ TAKİP EDİYORUZ

Gelecek trendlerini yakından takip etmek ve gelecek işlerde var olabilmek amacıyla Haziran 2018'de kurulan Vinci, 2019-2023 yılında gerçekleştirdiği Octovan, TIM, Surve Mobility Herotech8, Mobilus, Shipsgo, Turbit, Sungreen H2 ve Thingtrax yatırımlarına ek; 2024 yılında otonom sistemler için yapay zeka destekli radar algılama yazılımı geliştiren Perciv AI şirketine yatırım yaptı.

LiDAR teknolojisinin performansına benzer bir kaliteyi çok daha düşük maliyetle sunan Perciv AI'ın radar ve radar-kamera füzyon teknolojisi, otomotiv, robotik ve havacılık uygulamaları için her koşulda güvenilir ve ölçeklenebilir algılama imkanı sağlıyor.

Ghost objects and misclassifications by **market-leading automotive tier-1 supplier**

Clean, actionable radar perception output by **PercivAI**

Vinci Girişim Sermayesi Portföyünü İncelemek İçin Tıklayınız.

PORTFÖYÜMÜZDEN HABERLER

- SungreenH₂, Tech Tour'da finalist oldu; Asia Clean Energy Summit'te stratejik iş birlikleri duyurdu.
- Turbit, AB Veri Yasası Çalışma Grubu'na katılarak sektörel iş birliğini destekledi.
- ShipsGo, Climateware ile sıfır karbon sevkiyat ve sürdürülebilirlik sertifikaları için ortaklık kurdu.

DEĞER KATAN BÜYÜME

SOĞUTMA İŞ KOLUNDA STRATEJİK BİR AÇILIM

2024 yılı itibarıyla, soğutma alanında ISM Minibar ile elde ettiğimiz birikimi daha da ileriye taşımak amacıyla yeni bir stratejik açılım üzerinde çalışmaya başladık! Bu doğrultuda, özellikle mobil soğutma çözümlerine odaklandık.

Otobüs, kamyon, karavan ve marin gibi farklı segmentlere açılım sağlamak üzere bu potansiyel iş kolu ile pazardaki konumumuzu güçlendirecek ve küresel ölçekte rekabetçiliğimizi artıracak yeni iş geliştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz.

2025 yılı odağımız, bu araştırma sürecini temel önceliklerimiz doğrultusunda derinleştirerek, mobil soğutma alanında uzun vadeli büyüme stratejimize katkı sağlayacak en doğru adımı belirlemek olacak.

GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİ İLE İŞ BİRLİKLERİ

Ne Hedefliyoruz?

İnci Holding olarak girişimcilik ekosistemiyle iş birliğimizi daha da derinleştirerek, İnci Radar platformu üzerinden sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm öncelikli ihtiyaçlara odaklanan açık inovasyon çağrılarımızı artırmayı hedefliyoruz. Üniversiteler, teknoparklar ve teknoloji transfer ofisleriyle stratejik ortaklıklarımızı genişleterek teknolojilere erişimimizi hızlandırmayı, girişimleri grup şirketlerimizin potansiyel tedarikçileri olarak konumlandırmayı amaçlıyoruz. Ekosistemde yenilikçi çözümlerle etki yaratırken, her iş birliğini çevresel ve sosyal değer üretimiyle uyumlu hale getirmeyi önceliğimiz olarak görüyoruz.

2024 Sonuçlarımız:

Taranan
Yeni Girişim Sayısı

78

Girişimci & Grup Şirket
Eşleşmesinde PoC Sayısı

22

Tedarikçi Anlaşması
Yaptığımız Girişim Sayısı

7

Açık İnovasyon
Çağrısı

3

Uluslararası
İş Birliklerimiz

4

NASIL İLERLİYORUZ?

İNCİ RADAR: AÇIK İNOVASYONLA BİRLİKTE DÖNÜŞÜYORUZ

2024 yılı itibarıyla ikinci yılını geride bırakan **İnci Radar Açık İnovasyon Platformu** ile girişimcilik ve inovasyon alanındaki yaklaşımımızı daha sistematik, daha etkili ve daha görünür bir yapıya kavuşturduk. Grup şirketlerimizdeki OPEX, inovasyon, mühendislik, üretim, lojistik ve sürdürülebilirlik ekipleriyle yakın iş birliği içinde çalışarak, yıl boyunca ihtiyaç ve acı noktalarımızı birlikte belirledik.

Bu ihtiyaçlara yanıt verebilecek yenilikçi girişimlerle tarama ve eşleştirme süreçlerini başarıyla yürüttük; hem şirket içi dönüşüme katkı sağladık hem de girişimcilik ekosistemiyle güçlü bağlar kurduk.

İnci Radar ile sadece çözümler bulmakla kalmıyor, aynı zamanda açık inovasyonu kültürümüzün bir parçası haline getirerek sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu hep birlikte güçlendiriyoruz.

inci radar

NASIL İLERLİYORUZ?

İNCİ HOLDİNG GİRİŞİMCİLİK ELÇİLERİ PROGRAMI

2024 yılında, girişimcilik ekosistemini yatırım fırsatları ve teknolojik gelişmeler açısından daha etkin değerlendirmek amacıyla Girişimcilik Elçileri Programı'nı hayata geçirdik. Programda farklı departmanlardan seçilen Girişimcilik Elçileri, programın ana hedefleri olan Girişimcilik kültürünü Holding içinde yaygınlaştırmak, dış paydaşlarla sürdürülebilir ve hızlı iş birlikleri kurmak, açık inovasyon platformu İnci Radar'ı desteklemek ve yaygınlaştırmak doğrultusunda görev alıyor.

2024 YILINDA İNCİ RADAR İLE ÇIKTIĞIMIZ AÇIK İNOVASYON ÇAĞRILARIMIZ

İnci Radar açık inovasyon platformu, grup şirketlerimizin ihtiyaçlarına yönelik çözümleri yalnızca kurum içinden değil, ulusal ve uluslararası girişimcilik ekosisteminden beslenerek geliştirmemizi sağlayan stratejik bir araç. Bu çalışmalarla, açık inovasyonun sadece dış kaynaklı fikirlerin kuruma entegrasyonu değil, aynı zamanda hızla değişen ihtiyaçlara esnek, çevik ve yaratıcı çözümler bulmada oynadığı önemli rolü bir kez daha uygulamalarda gördük. 2024 yılı boyunca yayınladığımız üç açık inovasyon çağrısı, sürdürülebilirlikten operasyonel verimliliğe uzanan alanlarda İnci Grubu'nun somut ihtiyaçlarına çözüm arayışımızı yansıtıyor.

- Maxion Jantaş için yapılan çağrıyla konteyner sevkiyatlarında çevreci ve daha fazla ürün taşıma kapasitesine sahip palet çözümleri aradık.
- İnci GS Yuasa'nın üretim ortamlarında enerji verimliliği ve çalışan konforunu artırmaya yönelik ısı yönetimi ve iklimlendirme teknolojilerine odaklandık.
- Yusen İnci Lojistik için stok yönetiminde inovatif depolama yöntemleri ve sürdürülebilir paketleme ürünlerine yönelik çağrı yayınladık.

NASIL İLERLİYORUZ?

İNCİ RADAR İLE GİRİŞİMCİLİKTE KÜRESEL VE ULUSAL İŞ BİRLİKLERİ

2024 yılında İnci Radar olarak girişimcilik ve sürdürülebilirlik odağımızı ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle güçlendirdik; küresel çözümlere birlikte yürüdük. Hello Cleantech Programı kapsamında enerji, batarya ve karbon teknolojilerinde Avrupa'daki girişimlerle ikinci kez buluştuk. Canada-Türkiye Sustainability Challenge ile 38 girişimi değerlendirdik, enerji verimliliği ve hidrojen alanlarında yeni bağlantılar kurduk. TÜSİAD Dijital Türkiye Konferansı'nda Vinci girişimlerimiz teknolojilerini sahneye taşıdı. Here2Next'24 Zirvesi sponsorluğumuzda ise Apollo IoT ve Shipmind iş birliklerimizle geleceğe dair ilham veren hikâyeler paylaştık.

KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİKTE ÖNCÜ ADIM: İNCİ GS YUASA'DAN AKÜMGELSİN

İnci Akü markamızın müşteri ihtiyaçlarını odağına alarak geliştirdiği yenilikçi hizmeti Akümgelsin, kurumsal girişimcilik yaklaşımımızın başarılı bir örneğini oluşturuyor. Türkiye'nin neresinde olursa olsun 444 5 258 (AKÜ)'i arayan sürücüler araç bilgilerini ve lokasyonlarını uzman ekibe aktarıp doğru ürünü telefondan satın alabilir, yerinde akü montaj seçeneğiyle bulunduğu yerde izole bir hizmet alma ve hızlı bir şekilde yolculuklarına devam etme şansı yakalayabilirler. Sürücülerin akü ihtiyacını zaman ve mekândan bağımsız şekilde, uzman desteğiyle hızlıca karşılamak üzere tasarlanan bu teknoloji destekli çözüm, Türkiye genelinde yerinde akü değişim hizmeti sunarak sektörde müşteri memnuniyetinde yeni bir standart yarattı.

Özyeğin Üniversitesi ve Girişimci Kurumlar Platformu iş birliğiyle düzenlenen 6. Kurumsal Girişimcilik Ödülleri kapsamında "En İyi Kurum İçi Girişimcilik Projesi" ödülüne layık görülen Akümgelsin, şirket içinden doğan yenilikçi fikirlerin, etkili bir şekilde ticarileştirilmesine ve iş modeline entegre edilmesine güçlü bir örnek!

EKLER

2024 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

SOSYAL	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	2.786	3.054	3.166	3.266	3.180
Kadın	245	283	304	307	310
Erkek	2.541	2.771	2.862	2.959	2.870
Tam Zamanlı	2.707	2957	3158	3259	3174
Yarı Zamanlı	7	97	8	7	6
30 Yaş Altı	444	664	648	719	634
30 - 50 Yaş Arası	2.157	2.247	2.351	2.331	2.280
50 Yaş Üstü	185	143	167	216	241
Üst Düzey Yönetici Sayısı	88	93	125	68	56
Kadın	22	23	31	24	18
Erkek	66	70	94	44	38
Orta Kademe Yönetici Sayısı	142	159	113	166	162
Kadın	39	47	35	53	48
Erkek	103	112	78	113	114
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (Ofis Çalışanları)	68	130	207	115	80
Kadın	23	55	53	58	28
Erkek	45	75	154	57	52
30 Yaş Altı	33	56	98	61	27
30 - 50 Yaş Arası	34	70	69	51	52
50 Yaş Üstü	1	4	3	3	1

2024 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

SOSYAL	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (Saha Çalışanları)	156	407	364	480	241
Kadın	8	16	19	12	12
Erkek	148	391	345	468	229
30 Yaş Altı	-	206	177	264	118
30 - 50 Yaş Arası	-	188	185	208	120
50 Yaş Üstü	-	13	2	8	3
Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	-	168	163	56	46
Kadın	-	8	8	7	4
Erkek	-	160	155	49	42
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	2.736	2.991	2.289	2.230	2.458
İş Gücü Devir Oranı (%)	4	3,00	13,96	19,90	12,89
Kadın	-	17,3%	17,4%	15,0%	15,06
Erkek	-	13,4%	13,6%	20,5%	12,66
Toplam Eğitim Saati	-	37.023	74.959	90.405	104.983
Kadın	-	5.745	11.855	14.005	10.711
Erkek	-	31.278	63.104	76.400	94.271

2024 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

SOSYAL	2020	2021	2022	2023	2024
Çalışan Başına Yıllık					
Ortalama Eğitim Saati	13	22	24	28	25
Kadın	-	-	39	46	30
Erkek	-	-	22	26	24
Kaza Sıklık Oranı*	5,76%	6,72%	6,12%	40%	36%
Üye Olunan STK Sayısı	43	35	42	46	47
Yönetiminde Rol Alınan STK Sayısı	5	12	15	16	15
Vakıf Projeleri ile Temas					
Edilen Kişi Sayısı	-	4.809 çocuk/239 genç	5.518 çocuk/289 genç	17.489 çocuk/734 genç	14.430 çocuk / 550 genç

2024 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

ÇEVRESEL	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh)	186.945	172.030	218.493	223.594	219.261
Toplam Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (MWh)	279.769	233.883	278.854	209.666	211.905
Enerji Yoğunluğu (MWh/adet)* **	-	-	0,082	0,035	0,030
Enerji Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)	-	-	-	-58%	-28%
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ton CO_2)	35.925	40.538	41.511	40.339	43.420
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) (ton CO_2)	53.940	64.474	48.419	45.630	37.242
Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1+ Kapssam 2) (ton CO_2)**	89.865	105.012	89.930	85.969	80.662
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu (CO2e/ürün)* **	-	-	0,00695	0,00688	0,00569
Sera Gazı Salımları Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)	-	-	-	-29%	-32%
Toplam Su Tüketimi (m^3)	1.316.414	1.429.874	1.408.960	1.412.909	1.401.959
Şebeke Suyu	935.315	1.096.569	1.085.423	1.104.408	1.071.955
Yeraltı Suyu	381.019	333.225	323.445	308.456	329.964
Diğer	80	80	92	45	40

2024 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

ÇEVRESEL	2020	2021	2022	2023	2024
Geri Kazanılan Su Miktarı (m³)	-	-	-	53.076	334.376
Ürün Başına Su Yoğunluğu (m³/ürün) ***	-	-	0,11	0,11	0,10
Su Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)	-28%	-35%	-57%	-25%	-28%
Toplam Atıklar (Ton)	55.695	66.834	61.025	60.576	54.496
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)	17.457	19.044	8.761	9.054	9.083
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton)	38.238	47.790	52.264	51.522	45.413
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı(Ton)	45.445	54.526	47.930	58.345	51.233
Atık Yoğunluğu (ton/ürün adedi) ***	-	-	0,005	0,005	0,004
Atık Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)	-	-	-	-30%	-18%
Ürünleri Üretmek ve Paketlemek İçin Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Ağırlığı (Ton)	-	-	28.497	45.420	51.968
Ürünleri Üretmek ve Paketlemek İçin Kullanılan Tüm Malzemelerin Ağırlığı (Ton)	-	-	165.104	196.956	176.532
Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Sayısı	-	1	66	37	49
Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Oranı	-	-	4%	19%	30%

2024 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

EKONOMİK	2020	2021	2022	2023	2024
Son 5 Yıllık Büyüme Oranı (TL)	23%	32%	47%	41%	50%
Son 5 Yıllık Büyüme Oranı (EUR)	3%	5%	10%	7%	6%
Toplam ArGe Proje Sayısı	21	28	60	70	99
Toplam Patent Başvuru Sayısı	6	5	6	4	7
Tespit Edilen Etik İhlal Sayısı	-	44	86	49	65
Etik Uyum Hakkında Eğitim Alan Çalışanların Oranı (%)	80%	80	79	67	2 senede 1 düzenleniyor
Etik Hattına Gelen Vakaların Kapatılma Süresi (Gün)	26	34	21	56	45
Etik Uyum Paydaş Anketleri Puanı	4,19	4,7	4,3	4,9	4,1
Yönetim Kurullarında Aile Bireyi Ortalama Oranı (%)	23	23	23	16	20
Gerçekleşen/Planlanan YK Toplantısı Oranı (%)	-	126	108	123	1,29
Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Düzeyi (%)	98,84%	99,7	96	97	98
Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu (%)	-	100	98	96	90

NOTLAR:
*2023 ve 2024 yılı Kaza Sıklık Oranı; Global Reporting Initiative - GRI 403:2018'e göre "Kayda Alınabilir Yaralanma Oranı- Rate of Recordable Work Related Injuries TRIR'a göre güncellenerek yeniden hesaplanmıştır. Buna göre en az bir günlük iş kaybı yaşanan olaylar kaza sıklık oranına dahil edilmiştir.
(TRIR - Toplam Kaydedilebilir Yaralanma Oranı = İş Kazası Sayısı (Kayda Alınabilir Yaralanma Sayısı) / Toplam Çalışma Saati * 1.000.000)
**2024 yılı Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) ve Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) miktarlarımız Referans yılımız olan 2023'e göre değerlendirilen veri setleri ile birlikte hesaplanmıştır. Hesaplamalarda tesislerimizin sahip olduğu I-REC yenilenebilir Enerji Sertifikaları dahil edilmiştir.
***Ürün Başına "Sera Gazı Yoğunluğu / Atık Yoğunluğu /Su Yoğunluğu" hesaplamalarında, Yusen İnci Lojistik operasyonları ürün adedi kapsama dahil edilmemiştir.

Raporlama Kapsamı ve Kılavuzu

Bu Raporlama Kılavuzu, İnci Holding'in Sürdürülebilirlik Raporunda belirtilen belirli kavram ve verilerinin tanımlarına yer vermektedir.

SOSYAL

Tam Zamanlı Çalışan	Çalışma süresine ilişkin ulusal mevzuata ve uygulamaya göre haftalık, aylık veya yıllık çalışma saatleri tanımlanmış bir çalışandır.
Yarı Zamanlı Çalışan	Haftalık, aylık veya yıllık çalışma saatleri yukarıda tanımlandığı gibi "tam zamanlı"dan az olan bir çalışandır.
Üst Düzey Yönetici	Doğrudan CEO / Genel Müdür'e veya en yüksek yönetişim organına raporlayan, bir kuruluşun yönetiminin en üst düzey çalışanlarıdır.
Orta Kademe Yönetici	Üst düzey yönetici tanımında yer almayan ve ekip yöneten çalışanlardır.
Yeni İşe Alınan Çalışan	Daha önce işveren tarafından istihdam edilmemiş, bordroya raporlama dönemi içerisinde dahil olmuş çalışandır.
İşten Ayrılan Çalışan	Gönüllü olarak veya işten çıkarılma, emeklilik veya hizmette ölüm durumları sebebiyle ayrılan çalışandır.
İşgücü Devir Oranı	Bir yıl içerisinde işletmeye giren ya da işletmeden ayrılan personel sayısının ortalama personel sayısı içindeki payını gösteren orandır.
Kaza	İş sırasında ortaya çıkan, yaralanma veya sağlık sorunlarıyla sonuçlanabilecek olaydır.
Kaza Sıklık Oranı	Toplam kaza sayısının toplam çalışma süresine oranının 1 milyon değeri ile çarpılması ile bulunur.
İş Kazası Sonucu Ölüm	İşle bağlantılı olarak meydana gelen ve ölümle sonuçlanan olaylardır. Genellikle iş sağlığı ve güvenliği performansının değerlendirilmesinde temel gösterge olarak kullanılır.
Meslek Hastalığı	İş faaliyetlerinden veya iş ortamından kaynaklanan risk faktörlerine maruz kalma sonucu doğrudan ortaya çıkan sağlık durumu veya hastalıktır. Genellikle iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında tanınır.
Çocuk/Genç	0-18 yaş aralığı "çocuk", 18 yaş sonrası ise "genç" olarak kabul edilmektedir.

Raporlama Kapsamı ve Kılavuzu

SOSYAL

OKR (Objectives and Key Results)	Dünya genelinde farklı büyüklükteki ve sektördeki şirketler tarafından kullanılan, hedef ve sonuç odaklı bir yönetim sistemidir. Hem teknoloji devleri hem de geleneksel sektörlerdeki kurumlar tarafından benimsenmiştir.
Dur - Düşün - Uygula (Stop - Think - Act)	Bir göreve başlamadan önce durup potansiyel riskleri değerlendirmeyi ve en güvenli şekilde hareket etmeyi teşvik eden davranış temelli iş güvenliği uygulamasıdır. Kazaları önlemeyi ve proaktif bir güvenlik kültürü oluşturmayı amaçlar.
BADV (İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı)	Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu liderliğinde, TÜSİAD, Sabancı Vakfı ve UNFPA desteğiyle yürütülen kurumsal bir girişimdir. Kadına yönelik şiddeti önlemeyi, iş yerlerinde farkındalık yaratmayı ve şirketlerin destekleyici politika ve uygulamalar benimsemesini teşvik etmeyi amaçlar.
Davranış Kuralları (CoC - Code of Conduct)	Çalışanların, yöneticilerin ve tüm paydaşların iş süreçlerinde uyması beklenen etik davranış ilkelerini ve sorumluluklarını tanımlayan yazılı kurallar bütünüdür. Kurumsal kültürün, güvenin ve itibarın korunmasına katkı sağlar.
Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS):	Etik uygulamaları, paydaş katılımını ve toplumsal yatırımları iş süreçlerine entegre ederek uzun vadeli toplumsal ve çevresel değer yaratmayı amaçlayan stratejik bir yaklaşımdır.
MYİ (Mesleki Yönlendirme ve İyileştirme)	Gençlerin kariyer yönelimi ve mesleki gelişimini burs, mentorluk ve eğitim programları yoluyla desteklemeyi amaçlayan gelişim odaklı bir girişimdir.

Raporlama Kapsamı ve Kılavuzu

ÇEVRESEL

Doğrudan Enerji Tüketimi	Elektrik, buhar, doğalgaz, motorin, LPG ve fuel oil gibi birincil yakıt kaynaklarından sağlanan enerjidir.
Dolaylı Enerji Tüketimi	Bir perakende sağlayıcı tarafından sağlanan elektrik, termal veya diğer enerji kaynakları veya enerjinin kullanıcısı tarafından sahip olunmayan veya işletilmeyen tesislerden sağlanan enerjidir.
Enerji Yoğunluğu	Ürün adedi başına tüketilen enerjidir.
Enerji Yoğunluğu Değişim Oranı	Konsolide TL Ciro bazında yaşanan enerji yoğunluğu değişimidir.
Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Bir kuruluş tarafından sahip olunan veya kontrol edilen kaynaklardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarıdır. Bir sera gazı kaynağı, sera gazını atmosfere salan herhangi bir fiziksel birim veya işlemdir. Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları, yakıt tüketiminden kaynaklanan CO2 emisyonlarını içerebilir
Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Bir kuruluş tarafından satın alınan veya elde edilen elektrik, ısıtma, soğutma ve tüketilen buharın üretilmesinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarıdır.
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu	Ürün adedi başına salımı gerçekleşen sera gazı emisyonudur.
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu Değişim Oranı	Konsolide TL Ciro bazında yaşanan karbon ayak izi yoğunluğu değişimidir.
Su Tüketimi	Geri çekilen ve ürünlere dahil edilen, üretimde kullanılan veya atık olarak üretilen, buharlaşan veya diğer kullanıcılar tarafından kullanılamaz hale gelecek şekilde kirlenen tüm suyun toplamıdır.
Su Yoğunluğu	Ürün adedi başına tüketilen su miktarıdır.
Su Yoğunluğu Değişim Oranı	Konsolide TL Ciro bazında yaşanan su yoğunluğu değişimidir.
Yeraltı Suyu	Bir yeraltı oluşumunda tutulan ve geri kazanılabilen sudur. Bu tanım ISO 14046:2014'ten gelmektedir.
Atık	Raporlama yapan kuruluş, kuruluşun değer zincirinin yukarısında veya aşağısında yer alan bir kuruluşun atması gereken bir malzeme veya maddedir. (Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP), Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolü ve Bertarafına İlişkin Basel Sözleşmesi, 1989)

Raporlama Kapsamı ve Kılavuzu

ÇEVRESEL

Tehlikeli Atık	Basel Sözleşmesi Ek III'te yer alan özelliklerden herhangi birine sahip olan veya ulusal mevzuat tarafından tehlikeli olarak kabul edilen atıklardır. (Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP), Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolü ve Bertarafına İlişkin Basel Sözleşmesi, 1989)
Tehlikesiz Atık	Yönetmeliklere göre bir çöp kutusuna veya kanalizasyon hattına eklenemeyen endüstriyel atıklardır.
Geri Dönüştürülen Atık	Atık malzemelerin orijinal veya başka amaçlarla ürünlere, malzemelere veya maddelere yeniden işlendiği herhangi bir geri kazanım işlemi olarak tanımlanması sonucu geri kazanılan atıklardır.
Atık Yoğunluğu	Ürün adedi başına oluşan atık miktarıdır.
Ürünleri Üretmek Ve Paketlemek İçin Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Ağırlığı	Kuruluş tarafından üretilen ve paketlemesi gerçekleştirilen ürünlerde kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme veya hammaddelerin ağırlığıdır.
PM (Partikül Madde)	Havada taşınan, solunabilir katı veya sıvı parçacıklardır. Özellikle iş ortamlarında sağlık riski oluşturabilir. Solunabilir PM, akciğerlerin derinliklerine kadar ulaşabilen ince partikülleri ifade eder ve iş sağlığı açısından izlenmesi önemlidir.
SBTi (Science Based Targets initiative)	Şirketlerin sera gazı emisyon azaltım hedeflerini iklim bilimiyle ve Paris Anlaşması ile uyumlu şekilde belirlemesine yardımcı olan uluslararası bir girişimdir. Örneğin, 1.5°C hedefi doğrultusunda yıllık %4,2 oranında emisyon azaltımı gerekmektedir.
GLEC Framework	Lojistik sektöründe karbon emisyonlarının hesaplanması ve raporlanması için geliştirilmiş küresel bir metodolojidir. Şeffaf ve karşılaştırılabilir veri sunar.
ISO 14083	Taşımacılık kaynaklı sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve raporlanmasına yönelik uluslararası standarttır. Farklı taşıma modları arasında tutarlılık sağlar.
AB Yeşil Mutabakatı	Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar dünyanın ilk iklim nötr kıtası olma hedefi doğrultusunda; ekonomi, enerji, ulaşım ve sanayi sektörlerini sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme ile dönüştürmeyi amaçlayan stratejik planıdır.

Raporlama Kapsamı ve Kılavuzu

EKONOMİK

Etik İhlali	Tespit edilen ve doğruluğu kanıtlanan etik ihlal olayıdır.
Etik Uyum Paydaş Anketleri Puanı	Çalışan araştırması, Yönetim Kurulu Performans Değerlendirme Araştırması ve Şirketler Hizmet Anketi araştırmalarının etik ile ilgili soru puanlarının ortalamasıdır.
Yolsuzluk Vakası	Doğruluğu kanıtlanan yolsuzluk olayıdır. Raporlama döneminde halen soruşturulmakta olan yolsuzluk vakalarını içermez.
Gerçekleşen/Planlanan YK Toplantısı Oranı	Bir yıl içerisinde gerçekleşen yönetim kurulu toplantı sayısının aynı yıl için planlanan yönetim kurulu toplantı sayısına oranıdır.
Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Düzeyi	Bir yıl içerisinde gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantılarına katılım sağlayan yönetim kurulu üyelerinin katılım oranı ortalamasıdır.
Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu	Bir yıl içerisinde gerçekleştirilen tüm yönetim komite toplantılarının planlanan takvime uyum oranıdır.
Çifte Önemlilik (Double Materiality)	Çifte önemlilik, finansal önemlilik ile çevresel-toplumsal etkilerin eşzamanlı değerlendirilmesini öngören yaklaşımdır.
OEM (Original Equipment Manufacturer)	Başka bir firmanın nihai ürünlerinde kullanılan bileşen veya ürünleri üreten, özellikle otomotiv ve elektronik gibi sektörlerde tedarik zincirinde kilit rol oynayan şirket.
OPEX (Operasyonel Harcamalar)	Grup şirketlerinde inovasyon, mühendislik, üretim, lojistik ve sürdürülebilirlik ekipleriyle iş birliği içinde yürütülen operasyonel harcamaları ifade eder. Yıl boyunca ihtiyaçlar ve acı noktalar belirlenerek, bu alanlara yönelik yenilikçi girişimlerle eşleştirme süreçleri gerçekleştirilmiştir.

2024 yılı İnci Holding Sürdürülebilir Paydaş Etkileşimi

İnci Holding olarak 2024 yılında farklı kurumlar ve etkinlikler aracılığıyla çeşitli paydaşlarımıza iyi uygulama örneklerimizi, tecrübelerimizi ve bilgi birikimimizi aktardık.

Solarex İstanbul Bataryaların Çevresel Etkilerinin Yönetimi Paneli	Panelist
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Kimya Mühendisleri Zirvesi - Sürdürülebilirlik Oturumu	Konuşmacı
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Green Summit	Konuşmacı
9 Eylül Üniversitesi Sürdürülebilirlik Haftası	Konuşmacı
TEİD Ege Bölgesi ÇalışmaGrubu Etkinliği	Yerel Paydaşlık
TEİD Yuvarlak Masa İzmir Toplantısı	Yerel Paydaşlık/Konuşmacı
ESİAD-Döngüsel Ekonomi Modeli: Kağıt ve Plastik İyi UygulamaÖrnekleri	Moderatör
İzmir'de Yer Odaklı Etki Yatırımı-EYDK Etkinliği	Yerel Paydaşlık
Sürdürülebilirlikte Konuşul(a)mayanlar Etkinliği	Yerel Paydaşlık/Panelist
UNGC İzmir İklim Hedefi Paylaşım Deneyim Paylaşımları (Kasım-Aralık)	Katılımcı
Dokuz Eylül Üniversitesi- Bugünün Dünyasında İş'te Kadın	Konuşmacı
Sözden Eyleme WEPs Programı	Konuşmacı
Ace Of Mice Ödülleri 2024 Programı	Jüri Üyeliği
OİB Yönetim Kurulu Toplantıları	YK Üyeliği
Malezya&Singapur Otomotiv Sektörel Ticaret Heyeti	YK Üyeliği/Katılımcı
Automechanika İstanbul	YK Üyeliği/Katılımcı
2024 Learning Elite Ödülleri- Chief Learning Officer	YK Üyeliği/Katılımcı
İstanbul Teknik Üniversitesi Kariyer Fuarı Tanıtım Standı	Fuarı Katılımı
İzmir Ekonomi Üniversitesi Kariyer Günleri	Tanıtım/Konuşmacı
İYTE Mühendis Kadınlar Buluşması ve Mülakat Simülasyonu	Moderasyon
Enocta İzmir Buluşması- ''İnci Dijital Akademi ve Geleceği İş Gücü İçin İyi Uygulama Örnekleri''	Konuşmacı

2024 yılı İnci Holding Sürdürülebilir Paydaş Etkileşimi

İnci Holding olarak 2024 yılında farklı kurumlar ve etkinlikler aracılığıyla çeşitli paydaşlarımıza iyi uygulama örneklerimizi, tecrübelerimizi ve bilgi birikimimizi aktardık.

Gelecek Daha Net Gençlik Platformu- Gençlik Yakası Projesi Eğitimleri	Eğitmenlik
Hem İşte Hem Eğitimde Projesi- Uygulamalı Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri	Eğitmenlik
Sahne Senin Olsun-Üretken Yapay Zeka ile Etkili Sonum Hazırlama Teknikleri	Eğitmenlik
Feedback4E Çalışan Deneyimi Etkinliği	Konuşmacı
TAİDER Anadolu Panelleri 2024/ Balıkesir "Aile Şirketlerinde Nesiller Arası Devir Süreci"	Panelist
TAİDER Anadolu Panelleri 2024/ Aydın "Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik"	Panelist
TAİDER & TÜRKONFED – Aile İşletmelerinde Kurumsallaşma ve Anayasa Çalışması	Panelist
TÜSİAD Birleşik Krallık Heyeti & Suudi Arabistan Heyetleri Ziyareti	YK Üyeliği/Katılımcı
Farklabs IndustX Innovation Call	Jüri Üyeliği
Global İlişkiler Formu (GİF) 15. Yıl Kuruluş Yıl Dönümü Birleşik Krallık Toplantısı	Panelist
TAİDER Aileler Buluşması/Denizli	Konuşmacı
TÜSİAD Dijital Türkiye Konferansı "Dönüşen Rekabette Yıkıcı Güç"	Konuşmacı
MAKFED Makine Zirvesi "İmalat Sanayi ve Makine Sektörünün Sürdürülebilirliği ve İkiz Geçiş"	Panelist
ODTÜ Dijital Dönüşüm ve Akıllı Sistemler Konferansı	Konuşmacı
TÜSİAD SD2 STEP Etkinliği	Konuşmacı
Ankara TED Üniversitesi SY Dersi	Konuşmacı
33. Kalite Kongresi-Teknoloji Yeniden Yükleniyor, Kurumsal Dönüşümü Nasıl Yöneteceğiz?	Konuşmacı
Independent Professional Platform "Sektörlerin Dönüştürme Gücü"	Panelist
ANTGİAD Değişim Çağında Dönüşüm ''Güçlükler ve Uyum Stratejileri''	Konuşmacı
Girişimci Kurumlar Platformu İzmir Buluşması	Konuşmacı

ÜYELİKLERİMİZ

ADANA TİCARET ODASI
ADVANCED LEAD ACID BATTERY CONSORTIUM (ALABC)
AİLE İŞLETMELERİ AĞI/ FAMILY BUSINESS NETWORK (FBN)
AKÜMÜLATÖR VE GERİ KAZANIM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (AKÜDER)
ASSOCIATION OF EUROPEAN AUTOMOTIVE AND INDUSTRIAL BATTERY MANUFACTURERS (EUROBAT)
AVRUPA OTOMOTİV YAN SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (CLEPA)
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (UN WEPS)
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UN GLOBAL COMPACT)
EGE GENÇ İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (EGİAD)
EGE SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (ESİAD)
EGE STRATEJİK SİNERJİ PLATFORMU (ESSİP)
ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ (TEİD)
EUROPEAN TYRE AND RIM TECHNICAL ORGANIZATION (ETRTO) -BRÜKSEL
FAST COMPANY TALENT COUNCIL
IMPACT 2030 TÜRKİYE ETKİ KONSEYİ-TOPLUMSAL ETKİ PLATFORMU
İSTANBUL TİCARET ODASI
İSTİF MAKİNALARI DİSTRİBÜTÖRLERİ VE İMALATÇILARI DERNEĞİ (İSDER)
İŞ DÜNYASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ (SKD)
İZMİR İTALYAN TİCARET VE SANAYİ ODASI
İZMİR TİCARET ODASI (İZTO)
KURUMSAL İLETİŞİMCİLER DERNEĞİ (KİD)
KURUMSAL RİSK YÖNETİM DERNEĞİ (KRYD)
MANİSA AR-GE VE TASARIM MERKEZLERİ İŞ BİRLİĞİ PLATFORMU (MATİP)
MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ ÜNİV. SANAYİ İŞ BİRLİĞİ TEKNOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
MANİSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
MANİSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERNEĞİ
MANİSA TİCARET VE SANAYİ ODASI
MANİSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VAKFI
OTOMOBİL TEKNOLOJİ PLATFORMU (OTEP)
OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ (OİB)
PİLDER (PİL, BATARYA ÜRETİCİLERİ VE TEDARİKÇİLERİ DERNEĞİ)
SOLARBABA TEMİZ ENERJİ DÖNÜŞÜM PLATFORMU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKADEMİSİ
TAİDER AİLE İŞLETMELERİ DERNEĞİ
TAŞINABİLİR PİL ÜRETİCİLERİ VE İTHALATÇILARI DERNEĞİ (TAP)
TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (TAYSAD)
TURQUALITY
TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD)
TÜRKİYE DÖNGÜSEL EKONOMİ PLATFORMU (TDEP)
TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ DERNEĞİ (TİDE)
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ (PERYÖN)
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER)
TÜRKİYE ÜÇÜNCÜ SEKTÖR VAKFI (İnci Vakfı Üyeliği)

ÖDÜLLERİMİZ

İNCİ HOLDİNG

2024 - Great Place to Work® Enstitüsü tarafından "Great Place to Work" sertifikasyonunu 2. kez aldık.

2024 - Neşe Gök Fast Company tarafından yayınlanan "50 Sürdürülebilirlik Lideri" arasında yerini aldı.

2024 - Elif İçören ile "Fortune Türkiye 50 CHRO" listesinde yer aldık.

2024 - Batur Asmazoğlu ile "Fortune Türkiye 50 CFO" listesinde yer aldık.

2024 - Batur Asmazoğlu ile "Acquisition International Magazine CFO Mükemmeliyet Ödülleri" listesinde yer aldık.

2024 - Mehmet Tunçkanat ile "Fortune Türkiye 50 CTO" listesinde yer aldık.

İNCİ GS YUASA

2023 - İSO 500 Listesinde 214. şirket

2023 - TİM 1000 Listesinde 218. şirket

2023 - Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Altın İhracat Ödülü

2023 - Brand Finance / İnci Akü – 5 Yıldır Üst Üste Türkiye'nin En Değerli Akü Markası

2023 - Brandverse Awards / İnci Akü – 5 Yıldır Üst Üste Otomotiv Yan Sanayi Altın Ödülü

MAXION İNCİ JANT GRUBU

2025 - Otomotiv Sanayii Derneği_Tedarik Sanayii Başarı Ödülü

2024 - Anadolu ISUZU "40 Yıllık Tedarikçi Ödülü"

2024 - Anadolu ISUZU "En İyi Sürdürülebilirlik Uygulamaları" Ödülü

2024 - Toyota Motors "Özel Tanınma Sertifikası"

2023 - Peryön İnsana Değer Ödülleri_Zor Zamanlarda Değer Yaratmak Kategorisi 1.'lik Ödülü

2023 - Fast Company_'En Yenilikçi 50 İK Lideri' Ödülü

2023 - İstanbul Sanayi Odası Yeşil Dönüşüm Ödülleri_Enerji Verimliliği Kategorisi Ödülü

2023 - Otomotiv Sanayii Derneği_Tedarik Sanayii Sürdürülebilirliğe Katkı Ödülü

ISM MİNİBAR

2024 - Ege`nin En İyi İşverenler Ödülü, GPTW

YUSEN İNCİ LOJİSTİK

2025 - Great Place To Work Sertifikası

SERTİFİKALARIMIZ

IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikası

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası

ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Sertifikası

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Sertifikası

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

I-REC Yenilebilir Enerji Sertifikası

BREEAM Sertifikası

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Onaylı AR-GE Merkezi

TS EN 50341-1, TS 1352-1, EN 60896-11, TS 1352-2, EN 60896-21

cUL-US Underwriters Laboratories Inc.

EMC Elektro Manyetik Uyumluluk

CB Elektrikli Ürün Güvenlik Belgelendirmesi

LVD Temel Güvenlik Test Raporu

G-Mark Arap Körfez Ülkeleri Teknik Uyum Sertifikası

Tüv-GS Kalite Onay Sertifikası

EAC Rusya Kalite Uyumluluk Sertifikası

RoHS Kimyasal Test Analiz Raporu

YYS Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası

Turquality

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartları	Cevaplar ve Sayfa Numaraları	
GRI 2-1	Rapor Hakkında	3
GRI 2-2	Rapor Hakkında	3
GRI 2-3	Rapor Hakkında	3
GRI 2-4	Sosyal Performans Göstergeleri altında yer alan Kaza Sıklık Oranı verileri, verilerin gözden geçirilmesi ve 2023 konsolide sonuçları doğrultusunda güncellenmiştir.	11, 42, 81
GRI 2-5	Raporda yer alan veriler bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından doğrulanmamıştır.	-
GRI 2-6	Bir Bakışta 2024, Değer Yaratma Modelimiz	8,9,14
GRI 2-7	Sosyal Performansımız, İstihdama Katkı & İnsana Yakışır İş, 2024 yılı Performans Göstergelerimiz	11,44,79,80,81
GRI 2-8	Bordrolu olmayan bir çalışanımız bulunmamaktadır.	-
GRI 2-9	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Kurumsal Yönetim	25,29,30
GRI 2-22	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	15,16
GRI 2-28	Sosyal Performansımız - STK Üyelik Sayısı, STK Üyeliklerimiz	11, 92
GRI 2-29	2024 yılı İnci Holding Sürdürülebilir Paydaş Etkileşimi	91
GRI 3-1	Çifte Önemlilik Yaklasımı ile Yeni Bir Değerlendirme	18
GRI 3-2	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	15,16,17
GRI 3-3	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	15,16,17
	GRI 200 Ekonomik Standartları Serisi	
Ekonomik Performans		
GRI 201-2	ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetisim) Perspektifinden Sektörlerimizde Güncel Rekabet Riskleri Degerlendirmemiz, Rekabetçiligimizi Gelecege Tasıyan Çevik Uyum Yaklaşımımız	19,20,21,23
Dolaylı Ekonomik Etkiler		66-77
GRI 203-1	Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartları	Cevaplar ve Sayfa Numaraları
GRI 2-1	Kuruluş hakkında bilgiler
GRI 2-2	Kurumsal yapı
GRI 2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve kapsamı
GRI 2-4	Önceki raporlarla karşılaştırma
GRI 2-5	Dış denetim
GRI 2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri
GRI 2-7	Çalışanlar
GRI 2-8	Çalışmayan ancak kuruluşun kontrolü altındaki iş gücü
GRI 2-9	Yönetim yapısı
GRI 2-22	Sürdürülebilirliğe ilişkin politika taahhüdü
GRI 2-28	Üyelikler ve dernek bağlantıları
GRI 2-29	Paydaş katılımı
GRI 3-1	Önemli konuların belirlenmesi süreci
GRI 3-2	Önemli konular listesi
GRI 3-3	Önemli konuların yönetimi
GRI 201-2	İklimle ilgili riskler ve fırsatların kuruluşun faaliyetleri, gelirleri ve finansal performansı üzerindeki finansal etkileri
GRI 203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartları	Cevaplar ve Sayfa Numaraları

GRI 300 Çevre Standartları Serisi

Enerji Yönetimi		
GRI 302-1	Çevre Performansımız, Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, 2024 yılı Performans Göstergelerimiz	10, 56, 82
GRI 302-2	Çevre Performansımız, Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, 2024 yılı Performans Göstergelerimiz	10, 56, 82
GRI 302-3	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; 2024 yılı Performans Göstergelerimiz	82
GRI 302-4	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	55,56,57,58,82
Emisyon Yönetimi		
GRI 305-1	Çevre Performansımız, Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	10, 56, 57,58
GRI 305-2	Çevre Performansımız, Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	10, 56, 57,58
GRI 305-4	2024 yılı Performans Göstergelerimiz	82
GRI 305-5	Karbon Yönetim Çalısmalarımız; 2035'e Giden Yolda Güçlü Bir Adım	57,58,59
Atık Yönetimi		
GRI 306-3	Çevre Performansımız, İklim Değişikliği ve Kaynakların Korunması - Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi,2024 yılı Performans Göstergelerimiz	10, 60, 61,82

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartları	Cevaplar ve Sayfa Numaraları
GRI 302-1	Kurum içi enerji tüketimi
GRI 302-2	Kurum dışı enerji tüketimi
GRI 302-3	Enerji yoğunluğu
GRI 302-4	Enerji tüketiminin azaltılması
GRI 305-1	Doğrudan (Scope 1) sera gazı emisyonları
GRI 305-2	Dolaylı (Scope 2) enerji kaynaklı sera gazı emisyonları
GRI 305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu
GRI 305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması
GRI 306-3	Atık üretimi

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartları	Cevaplar ve Sayfa Numaraları	
GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi		
Tedarikçi Değerlendirmeleri		
GRI 308-1	Çevre Performansımız,Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	10, 62, 63
İstihdam		
GRI 401-1	Sosyal Performansımız, Toplumsal Cinsiyet Esitligi ve Istihdamın Kadın Çalısan ile Güçlendirilmesi, 2024 yılı Performans Göstergelerimiz	11,46,81
GRI 401-2	Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	37,38,39,40,41
Yetenek Yönetimi		
GRI 404-1	Sosyal Performansımız, 2024 yılı Performans Göstergelerimiz	11,37,81
GRI 404-2	Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	37,38,39,40
GRI 404-3	2024 yılı Performans Göstergelerimiz	81
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		
GRI 405-1	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlendirilmesi	47,48,49,50
Toplum ile İlişkiler		
GRI 413-1	Hem İşte Hem Eğitimde Programı, Nitelikli Eğitime Destek, Hasat Hibe Programı	50,51,61

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartları	Cevaplar ve Sayfa Numaraları
GRI 308-1	Yeni tedarikçi değerlendirmeleri – çevresel kriterler
GRI 401-1	Yeni işe alımlar ve çalışan devir oranı
GRI 401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar
GRI 404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati
GRI 404-2	Çalışan becerilerinin geliştirilmesi ve yaşam boyu öğrenme programları
GRI 404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmeleri
GRI 405-1	Çeşitlilik ve fırsat eşitliği
GRI 413-1	Yerel topluluklarla etkileşim ve programlar

İNCİ HOLDİNG

Teşekkürler

Raporumuzu hazırlarken bize destek olan tüm kişi ve kuruluşlara katkılarından ötürü teşekkür ederiz. Raporumuz ile ilgili sorularınızı, görüş ve önerilerinizi iletmek için **surdurulebilirlik@inciholding.com** e-posta adresinden ulaşabilirsiniz.

Not: *Raporumuz içerisinde yer alan referans linkleri 2024 yılı itibarıyla geçerliliklerini korumaktadır.*

İçerik ve Raporlama: İnci Holding A.Ş.
Tasarım: Purple Idea

"Sürdürülebilir bir gelecek için, üretimde sorumluluk, tüketimde farkındalık."
2024-2025

İnci Holding A.Ş.

Adres: Akçay Cad. No: 64/2 Gaziemir 35410 İzmir
Telefon: +90 (232) 265 45 00 | www.inciholding.com

/ inciholding