

inci'den

OCAK 2017
İnci Holding A.Ş. Yayınıdır



inci den . İÇİNDEKİLER



4

GÜNDEM

İnci Holding Yeni Yıla
"Merhaba" Dedi



10

İNCİ GS YUASA

İnci GS Yuasa Akü
2016 Proje Yıldızlarını Seçti



14

MAXION İNCİ VE MAXION JANTAŞ

Üç Kutlama Bir Arada



22

BİR KONUK

TAYSAD Başkanı Alper Kanca:
"Sektörün Geleceğinin parlak
Owlduğuna İnanıyoruz"

5 GÜNDEM

Sinerji Toplantısı

8 İNCİ GS YUASA

Sektörünün İlk ve Tek e-garantli
Uygulaması

İnci GS Yuasa Güç tazeledi

16 MAXION İNCİ VE MAXION JANTAŞ

Öğrenci Geliştirme ve Destekleme
Projesi

Maxion İlk Mesleki Yeterlilik
Belgelerini Aldı

20 İNCİ AKADEMİ

Genç İnciler

21 ISM

ISM Minibar, Ürün Gamına Çekmece
Tipi Mini Barı Ekledi

26 İÇİMİZDEN BİRİ

İnci Holding Strateji ve İş Geliştirme
Müdürü Alper Vatanperver: "Rüzgarın
Yönünü Belirleyemeyiz ama Geminin
Yönünü Belirleyebiliriz"

28 İNCİ VAKFI

İnci Vakfı, İzmir'de Akredite
Olan İlk Vakıf Oldu

"Hayata değer katan, geleceğe anlam katar" 2017

İMTİYAZ SAHİBİ İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök **YAYIN SAHİBİ TEMSİLCİSİ** Neşe Gök **SORUMLU MÜDÜR** Ezgi Kesimli **YAZI İŞLERİ** Berkin Yazar, Fusun Toros, Metin Günvar, Serap Mumcu, Ece Doğru Tuyan, Melike Burgaz, Volkan Yeğiner **MAHİYETİ** Kurum İçi İletişim **YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe **YAYIN TARİHİ** OCAK 2017 **YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57 **TASARIM VE UYGULAMA** Mavi Tanıtım ve Paz. Ltd. Şti. Tel: 0 216 345 99 20 www.mavitanim.com.tr **BASKI** Umur Basım San. ve Tic. A.Ş. · İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayımlanamaz.

GELECEĞE ANLAM KATMAK AMACIYLA, HAYATA DEĞER KATMAYI SÜRDÜRECEĞİZ

Değerli Çalışma Arkadaşlarım, Arkamızda iyisiyle, kötüsüyle, neşesiyle, hüznüyle koskoca bir yılı geride bıraktık. Geriye dönüp baktığımızda, 2016 için belirlediğimiz 'Saygı; iletişimde özen, ilişkide güvendir' mesajımızın ne kadar yerinde ve 2016'ya uygun olduğunu şimdi daha net görebiliyoruz.

2017 için belirlediğimiz 'Hayata Değer Katan, Geleceğe Anlam Katar' mesajımız da, toplum olarak gelecek için umudumuzu anlatmıyor mu sizce de?

Şirketimizin temelleri atılalı tam 65 yıl oldu. İzmir'de küçük bir dükkanda başlayan hikayemiz, ürünlerimizin yüzde 67'sini 80'den fazla ülkeye ihraç eden başarılı bir holding örneğine dönüştü. Bugün, 2 bin 400 çalışmamız ve 9 şirketimizle yine daha iyisi için çalışacağımız ve ortaklarımızla yaptığımız işbirlikleriyle büyümeye devam edeceğimiz bir yıla girdik.

İnci GS Yuasa, 2016'da, hem ISO 500 listesindeki 229. sırasını hem de Brand Finance tarafından yapılan 'Türkiye'nin en değerli markaları' araştırmasında ilk 100 içindeki yerini korudu. Böylece akü sektöründe en değerli marka olarak yerini perçinledi.

Maxion Wheels ile İnci Holding iştiraki şirketlerimiz geçtiğimiz yıl toplamda 250 milyon dolarlık ihracatla 9,5 milyondan fazla jant üretmenin sevincini yaşadı. Maxion Jantaş ve Maxion İnci, Avrupa'nın tek çatı

altında yer alan ticari ve ağır vasıta jant üreticileri arasında en büyük jant üreticisi konumunu 2016'da korudu. Aynı zamanda ISO 500 listesinde Maxion İnci Jant 139., Maxion Jantaş ise 427. sırada yer aldı. Bu gurur verici rakamlar, kararlılığımızın ve başarılı ortaklığımızın haklı meyveleri oldu.

2016 yılı İnci Holding'in, Sabancı Üniversitesi tarafından dört yıldır sürdürülen "İş Dünyası Aile İçerisine Karşı" (Business Against Domestic Violence -BADV) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Kadının Güçlenmesi Birimi ortaklığında imzalanan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) sözleşmelerini imzaladığı yıl oldu. Özellikle orta ve üst kademedeki görev alan yüksek orandaki kadın yöneticisiyle iş dünyasına örnek olarak, kadına yönelik şiddetin engellenmesine karşı önemli bir adım olan BADV projesine destek verdik ve WEPs sözleşmesiyle sesimizi daha güçlü bir şekilde duyurmayı hedefledik.

2017 yılında da, 65 yıldır olduğu gibi, üretmeye, kendimizi ve sektörümüzü geliştirmeye, ihraç etmeye, ülke ekonomimize katkı sağlamaya ve sosyal sorumluluklarımızı da yerine getirmeye devam edeceğiz.

Özetle; geleceğe anlam katmak amacıyla, hayata değer katmayı sürdüreceğiz...



NEŞE GÖK İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“65 yıl önce İzmir'de başlayan hikayemiz, ürünlerimizin yüzde 67'sini 80'den fazla ülkeye ihraç eden başarılı bir holding örneğine dönüştü. Bugün, 2 bin 400 çalışmamız ve 9 şirketimizle yine daha iyisi için çalışacağımız ve ortaklarımızla yaptığımız işbirlikleriyle büyümeye devam edeceğimiz bir yıla girdik.”

İNCI HOLDİNG YENİ YILA "MERHABA" DEDİ



2017 yılında 65. yaşını kutlamaya hazırlanan İnci Holding'in yönetici ve çalışanları geleneksel Yeni Yıla Merhaba Gecesi'nde bir araya geldi.

Bu yıl 'Barış için' temalı, Cevdet İnci'yi Anma ve 2017 Yeni Yıla Merhaba Gecesi, Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök'ün konuşmasıyla başladı. Konuşmasında Türkiye'nin içinden geçtiği zor döneme rağmen umudu canlı tutmak gerektiğini vurgulayan Neşe Gök, "Söyleyecek yeni söz varsa umut da vardır. Biz umudu diri tutacak sözümüzü bu yıl barıştan yana söylüyoruz. Çünkü biliyoruz ki, umudun yol arkadaşı barıştır" dedi.

Ailenin holding yönetim kurulu başkanlığında üçüncü kuşaktan ilk temsilcisi olan Neşe Gök'ün ev sahipliğindeki gecenin sunuculuğunu ise ailenin üçüncü kuşağının en son ve en genç üyesi Arman Ataman yaptı. Yeni yılın kutlandığı, 2017'ye dair beklentilerin dile

getirildiği gecenin sürprizi, "Barış için Müzik İnci Vakfı Orkestrası"nın küçük müzisyenleri oldu. Sahnede barış temalı şarkılar seslendiren minikler ayakta alkışlandı.

İnci Holding'in 2000 yılından bu yana her sene belirlediği 'Toplumsal Mesaj' yarışmasının birincisi, gecede açıklandı. İnci Holding'in dört temel değerinden biri olan "değer katarız" başlığı üzerinden oluşturulan sloganların birincisi "Hayata değer katan, geleceğe anlam katar" oldu. Sloganın sahibi İnci Lojistik'ten Tuğçe Telek, ödülünü Yönetim

Kurulu Başkanı Neşe Gök'ün elinden aldı. Birinci olan mesaj öncekilerde olduğu gibi yıl boyunca antetli kağıt, sunum, katalog gibi tüm yazılı materyallerde ve iletişimde kullanılacak.

Gecede, geleneksel Cevdet İnci Teşvik Ödülleri de sahiplerini buldu. İnci Holding'in kurucusu Cevdet İnci'nin gelecek nesillere emanet ettiği değerlere sahip çıkan çalışanların katılımıyla bu yıl 12. kez gerçekleştirilen Teşvik Ödülleri'nin kazananları ödülleri aldı.





SİNERJİ TOPLANTISI

2016 yılının üçüncü Sinerji Toplantısı Wyndham Grand İzmir Otel'de gerçekleşti. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, önemli gündem maddelerine temas ettiği açılış konuşmasının ardından İnci Holding İç Denetim Müdürü Güliz Uluğaç'a ve İnci Holding İş Geliştirme ve Strateji Müdürü Alper Vatanperver'e Sinerji iğnelerini taktı.

Maxion Wheels Türkiye Operasyonları

Binek Araç Jantları Satış Direktörü Özlem Arkan'ın otomotiv sektörü hakkında genel bilgilendirmesinin ardından, İnci Holding İş Geliştirme ve Strateji Müdürü Alper Vatanperver ise strateji vizyonu bilgilendirmesini gerçekleştirdi.

Toplantı; Dr. Can Fuat Gürlesel'in "Türkiye-Dünya Ekonomisi ve Siyaseti" ve akabindeki kokteyl ile sona erdi.



38. AVRASYA MARATONU

Dünyada kıtalar arası koşulan ilk ve tek yarış olan İstanbul Maratonu'nun 38'incisi, 13 Kasım 2016 Pazar günü gerçekleşti. İnci Holding ve grup şirketleri çalışanlarımız İnci Vakfı'nı da destekleyerek yüksek enerjileri ile maratondaki yerlerini aldılar 12 Kasım 2017 tarihinde yapılacak bir sonraki Avrasya Maratonu için ise İnci Holding Kurumsal İletişim departmanının duyurusunu kaçırmayınız.

İNCI HOLDİNG AİLE İÇİ ŞİDDETE DUVAR ÖRÜYOR

"Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet ile Mücadele İçin İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi"nin hazırlanmasına öncülük edecek politikalar geliştirmek için ilk adımı atan İnci Holding sözünü tuttu.

Kısa sürede çalışmalarını tamamlayan İnci Holding, toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin artırılmasına katkı sağlayacak, kadınların yakın ilişkide maruz kaldıkları şiddeti engelleyip iş hayatına aktif katılmalarını sağlayacak ilkeleri açıkladı. İnci Holding ile bağlı iştiraklerinde, kadına yönelik aile içi şiddetle mücadele ve mağdurlara destek artık şirket politikası oldu.

İnci Holding "İş Yerinde Aile İçi Şiddetle Mücadele Politikası"nın hedeflerini şöyle belirledi:

- Eşitlikçi, sağlıklı, güvenli, şiddetin hiç bir türüne hoşgörü göstermeyen, dayanışmacı bir iş yeri kültürü yaratarak çalışanların şiddetle aralarına mesafe koymalarını sağlamak,
- İş yerinde kadını bu konuda yetkinleştirerek şiddete maruz kalan kadınların bu durumu fark etmelerini ve şiddeti hayatlarından uzaklaştırmak için gerekli adımları atacak özgüvene sahip olmalarını sağlamak,
- Aile içi şiddete yönelik şiddet vakalarında çalışanların şirketin politikaları ve yönergeleri doğrultusunda hareket etmesini sağlamak,
- Evde ve/veya aile içinde şiddete uğrayan çalışanların iş yerindeki konumunun ve kariyerinin bu durumdan en az

seviyede etkilenmesini sağlayacak destek mekanizmalarını oluşturmak,

- Şirketin örgütsel olanaklarını ve ilişkilerini kullanarak şirketin alt işveren ve tedarikçi şirketlerini de kapsayacak şekilde aile içi şiddetle mücadelenin genişletilmesini sağlamak,

• Toplumsal cinsiyet eşitliğine önem veren, güven ve saygıya dayalı iş yeri kültürünü oluşturmak için; başta tüm yönetim seviyesinde farkındalık yaratmak,

- Şirketlerimizde gerekli tedbirleri alarak eğitim ve prosedürlerle de benimsenmesi ve uygulanması sağlamak

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, şirket politikası haline gelen aile içi şiddetle mücadele çerçevesinde, mağdur çalışanların her şartta korunacağını ve destekleneceğini söyledi. Şirket içinde öncelikle şiddetin ve şiddet türlerinin tanımlandığını belirten Neşe Gök, çalışanlarını bu konuda eğiteceklerini kaydetti. Gök, şöyle konuştu: "Günlük hayatta birçok kez şahit olduk ve oluyoruz ki, aile içi şiddet çeşitli nedenlerle görmezden geliniyor. İnci Holding olarak şiddeti, insan hakkı ihlali olmasının yanı sıra kadınların ekonomiye etkin katılımını engelleyen ve çalışma ortamını olumsuz etkileyen bir unsur olarak değerlendiriyoruz. Bu nedenle, iş yerlerimizde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla başta kadına ve aile içi her türlü şiddete karşı duran bir



iş kültürünün geliştirilmesini amaçlıyoruz. Aile içi şiddetle mücadele politikamız, İnci Holding çatısı altındaki tüm çalışanları ve yakınlarını kapsar. İnci Holding, uyguladığı idari prosedürlerle çalışanlarının güvenliği ve sağlığı için şiddet eylemlerine karşı güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı, mağdurları korumayı ve onlara destek olmayı taahhüt eder."



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ GELİŞİM PLATFORMU

Gelişim Platformu, Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Topluluğu'nun her yıl düzenlediği, Türkiye'deki üniversite öğrencilerini iş dünyasının önde gelen isimleriyle buluşturan ve çeşitli aktivitelerle öğrencilerin kişisel gelişimine katkı sağlayan bir organizasyondur.

Bu sene 29-30 Kasım 2016 tarihlerinde "Markalaşma ve Marka Yönetimi" teması ile 6.'sı düzenlenen organizasyonda İnci Holding Dijital İletişim Uzmanı Metin Günvar "İnci Holding ile Markaya Dair" konulu sunumunu gerçekleştirdi.



4. AİLE İŞLETMELERİ ZİRVESİ

TAİDER 4. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi "Aile Şirketlerinde Yenilikçi Olma, Zorlukları Aşma, İlham Verme" temasıyla İstanbul'da düzenlendi.

Garantinin teknolojik hali



sektörün ilk ve tek e-garanti uygulaması

İnci Akü e-garanti uygulaması ile, garanti ihtiyacı durumunda fatura ve garanti belgesi ibraz etmeden işlem yapabilirsiniz.

Garanti işlemleri için, www.inciaku.com adresinden Garanti ve Yol Yardım bölümüne tıklamak yeterli.

İnci Akü e-garanti uygulaması, www.birincikart.com üzerinden satışı gerçekleşen İnci Akü markalı ürünler için geçerlidir.



SEKTÖRÜNÜN İLK VE TEK E-GARANTİ UYGULAMASI

İnci GS Yuasa, akü sektöründe ilk ve tek olarak hayata geçirdiği hizmet inovasyonu 'e-garanti' uygulaması ile, İnci Akü markalı aküler için garanti ihtiyacı durumunda, fatura ve garanti belgesi ibraz etme zorunluluğunu ortadan kaldırdı.



İnci Holding ve Japon akü devi GS Yuasa'nın ortak iştiraki olan İnci GS Yuasa, www.birincikart.com üzerinden satışı gerçekleşen tüm İnci Akü markalı ürünleri için garanti süreçlerine yeni bir boyut kazandı. e-garanti uygulaması ile, İnci Akü online satış portalı www.birincikart.com'dan

akü satışı gerçekleştirildiğinde, ilgili akünün garanti süreci otomatik olarak aktif hale geliyor. Araç kullanıcıları, garanti kapsamında akü değişimi ya da arıza giderme gibi işlemleri için garanti belgesini ya da faturayı ibraz

etmeye gerek kalmadan, www.inciaku.com adresine girerek aküsü hakkındaki bilgilere sadece bir tıkla ulaşabiliyor. Çoğu zaman muhafaza edilmesi güç olan ve sorunla karşılaşıldığında işleri zorlaştıran belge bulma sıkıntısını İnci Akü bu yolla gideriyor.

Türkiye'nin her yerinden tüm satış noktaları, yetkili servisler ve tüketiciler www.inciaku.com sitesinden 'Garanti ve Yol Yardım Sorgulama' bölümüne tıklayarak akü kodu ya da araç plakası ile akünün satın alma tarihi, garanti başlangıç ve bitiş günleri, yol yardım aktivasyon süreçleri, araç marka-modeli gibi bilgilere erişim sağlayabiliyor.

Konuyla ilgili açıklama yapan İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım "İnci GS Yuasa olarak 'Müşteri Yönetimi Mükemmelliği' politikamız doğrultusunda, müşterilerimizi ayrıcalıklı kılmak ve memnuniyetlerini arttırmak iş yapış biçimimizin merkezinde

yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, kalitemiz ve müşteri odaklı hizmet anlayışımızla fark yaratmaya devam ediyoruz. Sektörde ilk ve tek olarak hayata geçirdiğimiz sadakat programı ile; online satış portalından satışı gerçekleştirilen İnci Akü markalı akülerimizin e-garanti süreci otomatik olarak başlıyor ve bu kapsamda tüm bilgiler sistemde depolanarak Türkiye'nin her yerinden ulaşılması mümkün hale geliyor. Böylece hem satış noktalarımızı ve yetkili servislerimizi hem de araç kullanıcılarını fatura veya garanti belgesi ibraz zorunluluğundan kurtarıyor; akü değişim ya da arıza giderme sürecinde kendilerine hız kazandırarak işlerini kolaylaştırmış oluyoruz" dedi.

İNÇİ AKÜ FRANKFURT AUTOMECHANIKA FUARI'NDA

İnci Akü, Frankfurt Automechanika Fuarı'nda yer aldı. Yedek parça, otomobil aksesuarları, otomotiv donanımları gibi çok sayıda ürün ve hizmetin sergilendiği fuarda İnci Akü AGM ve EFB serisi ürünlerini görücüye çıkardı.

Incineering Solutions (IS) Battery Tester markalı akü test ve analiz hizmetiyle dünyada bir ilke imza atan İnci GS Yuasa, IS Battery

Tester, IS Charger, IS Load ve IS Ampermeter ürünlerine standında yer verdi. Kısa süreli deşarj (load test) ve iletkenlik testini (conductance test) bir arada gerçekleştirme özelliğiyle

dünyada ilk olan IS Battery Tester CLM fuarın ilgi odağı oldu.

İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım; "Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımız için en

güvenilen enerji depolama şirketi olma vizyonumuza hizmet eden projeler üretmek tüm paydaşlarımızın memnuniyetini arttırmaya çalışıyoruz. Müşterilerimizi ayrıcalıklı kılmak ve memnuniyetlerini arttırmak şirket politikamızın merkezinde yer alıyor. İnovasyon ve uluslararası rekabette Japon akü devi GS Yuasa'dan aldığımız güçle hedeflerimize hızla ilerliyoruz. Akü sektörünün en değerli markası olarak dünyanın dört bir yanında Türkiye'yi temsil etmek bize gurur veriyor" dedi.



İNÇİ GS YUASA GÜÇ TAZELEDİ

Sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi'ni kuran İnci Akü, ses getiren ortaklıktan sonra İnci GS Yuasa olarak Ar-Ge Merkezi belgesini yeniledi.

İnci Holding iştiraki olarak akü sektöründe ilklere imza atan İnci Akü, pazar payını genişletmek ve uluslararası ligde Türkiye'yi daha güçlü temsil edebilmek için geçen yıl ortaklık anlaşması yaptığı Japon akü devi GS Yuasa ile yeni başlangıçlara yol alıyor. Sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi'ni kuran İnci Akü, ses getiren ortaklıktan sonra İnci GS Yuasa olarak Ar-Ge Merkezi belgesini yeniledi.

Üretimini 80'den fazla ülkeye ihraç eden ve 'sektörün ihracat lideri' unvanını 7 yıldır koruyan şirket sektörüne değer katan inovatif faaliyetleri İnci GS Yuasa Ar-Ge Merkezi çatısı altında sürdürecektir. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, İnci GS Yuasa adıyla yenilenen Ar-Ge Merkezi belgesini dün Cumhurbaşkanlığı Külliyesi Kongre Merkezi'nde

düzenlenen '5. Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü ve Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi'nin elinden aldı.

İnci Holding'in Türkiye ekonomisine ve sektöre değer katan faaliyetlerinin bir kez daha tescillenmesinden memnuniyet duyduğunu belirten Neşe Gök "Holdingimiz çatısı altında yer alan tüm markalarımız ile Türkiye ekonomisi için üretmeye devam edeceğiz. Toplumla karşı sosyal ve ekonomik görevlerimizin bilincindeyiz. Ulusal ve uluslararası iş ortaklıklarımız ile ülkemizi hak ettiği yere taşımak için var gücümüzle çalışıyoruz. İnci GS Yuasa olarak yenilediğimiz belgemizle Ar-Ge Merkezimizde, yenilikçi teknoloji ve patentlerle katma değerli yüksek ürünlerin geliştirilmesine devam edeceğiz" dedi.



İnovasyondaki iddiasını 2014'te düzenlenen İnovalig yarışmasında aldığı birincilikle kanıtlayan İnci GS Yuasa'nın İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlilik de inovasyonu şirket kültürü olarak benimsediklerini söyledi. Cihan Elbirlilik, "İnci Akü markamızla birçok alanda sektör öncüsü olarak yer alıyoruz. Ar-Ge Merkezi'mizde güçlü ekibimizle bugüne kadar 73 patent, faydalı model ve endüstriyel tasarıma

imza attık. Ses getirecek çalışmalarımıza tüm hızımızla devam ediyoruz. Yenilikçi bakış açımızla yaptığımız yatırımların karşılığı olarak aldığımız ödüller bizi çok gururlandırıyor ve motive ediyor. Gelişme odaklı bakış açımızla, sektörde ilklerin ve yeniliklerin elçisi olmaya; aldığımız derecelerle hedefe ilerlemeye devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

İNÇİ GS YUASA ANADOLU 500'ÜN YÜKSELENLERİ ARASINDA YER ALDI

Ekonomist dergisi tarafından her yıl düzenlenen 'Anadolu'nun en büyük 500 şirketi' araştırma sonuçlarına göre İnci GS Yuasa, bu yıl 7 sıra yükselerek 103'üncü sırada yer aldı.

İnci GS Yuasa, 2015 yılında gerçekleştirdiği 478 milyon 794 bin 327 TL ciro ile 'Anadolu 500' genel listesinde 103., Otomotiv sektörü sıralamasında ise 11. olarak yer aldı. Geçtiğimiz yıl 4 kıtada 80'in üzerinde ülkeye 64 milyon 814 bin 979 Dolar'lık ihracat gerçekleştiren şirket,



yüksek teknolojiye sahip ürünleri ve kalite standardıyla da sektörünün öncüsü olmayı sürdürüyor.

Japon akü devi GS Yuasa işbirliği ile uluslararası alanda da başarısını sürdüren İnci GS Yuasa, esas gücünü Anadolu'dan alıyor. Şirket, 671 çalışanı, yurt içinde 80 ana bayii, 3 bin 500 perakende satış noktası, 210 yetkili servis ve yurtdışında yaygın distribütör ağı ile hizmet veriyor. Manisa bölgesinin en büyük 3. şirketi olarak listede yer alan firmanın 5 yıl içerisinde bölgeye ek 200 milyon TL yatırım planı bulunuyor.

İNCİ GS YUASA AKÜ 2016 PROJE YILDIZLARINI SEÇTİ!

İnci GS Yuasa Akü (IGYA), sürekli iyileştirme yaklaşımını bir kültür haline getirmek, çalışanlarını bu konuda teşvik ederek yönlendirmek, aynı zamanda bu yolla çalışanlarının "liderlik", "problem çözme" ve "iş yapma" kabiliyetlerini artırmak amacıyla her yıl geleneksel olarak proje yarışması düzenlemektedir.

IGYA çalışanları, bu yıl da proje yarışmasının 6.sını gerçekleştirmiş olmanın mutluluğu içerisinde. 8 farklı birimden şirketlerine değer katan 11 proje ekibi yarışmaya katıldı. Jüri değerlendirmesi sonucunda ilk 3 dereceyi alan projeler seçildi.



Liderliğini Ayşegül Türkbaş'ın yaptığı; Neziha İnce, Utku Kıymaz, Ozan Taşçı, Bahtiyar Özturan, Erkan Demir, Altan Çakıcı, Hakkı Kurudere, Behzat Çelikel, Ahmet Fatih Ödemiş, Mesut Yılmaz, Murat Altun ve Neşat Uysal'ın ekip üyesi olarak yer aldığı "Endüstriyel Fabrikada Malzeme Kanban ve Tedarikçi Kanban Sisteminin Kurulması" projesi 1. oldu.



Liderliğini Alperen Alkan'ın yaptığı; Erkan Demir, Kemal Varol, Gökhan Abacı, Aydoğan Pravişta, Doğukan Tekan, Mustafa Aktaş, Ömer Köse ve Arsev Yazıcılar'ın ekip üyesi olarak yer aldığı "Endüstriyel Akü Ters Kapama Probleminin Çözülmesi" projesi 2. oldu.



Liderliğini Onur Onursal'ın yaptığı; Mücahit Güden, Musa Yalı, Mehmet Türkyılmaz, Hüseyin Alkaş, Halil Şen, Hasan Özcan, Gencer Koç, Ali Sırça, Özgür Pekacar, Yaşar Sare, Metin Zenginoğlu, Hüseyin Aldanmaz ve Onur Yalı'nın ekip üyesi olarak yer aldığı "Basıncılı Hava Sisteminin İyileştirilmesi" projesi 3. oldu.



Liderliğini Osman Demirci'nin yaptığı; Ali Turan, Sinan Yılmaz, Hasan Hassümer ve Özgür Çalık'ın ekip üyesi olarak yer aldığı "Telekom Uygulamaları için Batarya Yönetim Sistemi Geliştirilmesi" projesi



NÜKET
ÜNVERENAHMET
AKBULUTHÜSEYİN
SAYINHARUN
ORUÇCAN
KANAR

Bu 3 yıldız proje ekibi, İnci Holding'e bağlı şirketlerin katılımı ile 6 Aralık 2016'da İnci Vakfı tarafından düzenlenen 2016 Cevdet İnci Teşvik Ödülü'nde IGYA'yı temsil etme hakkı kazandılar.

Bu 3 projenin yanısıra 3 yıldız finalist proje daha IGYA'yı 2016

Cevdet İnci Teşvik Ödülü'nde temsil etme hakkı kazandı. Bu projeler:

Liderliğini Hüseyin Sayın'ın yaptığı; Nüket Doruk, Ahmet Akbulut, Harun Oruç ve Can Kanar'ın ekip üyesi olarak yer aldığı "Sadakat Sisteminin Kurulması" projesi



Bu 3 yıldız proje ekibi, 2 Aralık 2016'da düzenlenen ve IGYA üst yönetiminin katıldığı yemekte başarılarını kutladılar.

SAMSUN OTOSHOW FUARI'NDA BİR İNCİ

Türkiye akü sektörünün en değerli markası İnci Akü, bu yıl 2'ncisi düzenlenen Samsun Otoshow Fuarı'nda yerini aldı.

Otomobil, ticari araçlar, motorsiklet, bisiklet ve aksesuarlarının sergilendiği fuarda; İnci Akü Formula A, AGM ve EFB serileri katılımcılarla buluştu. Geçtiğimiz yıl İnci Akü markası için Samsun'da bayilik anlaşması yaptığı Okutgen Otomotiv ile birlikte fuara katılım gösteren İnci GS Yuasa; fuarda otomobil, hafif ticari ve Start-Stop kategorisinde geliştirdiği ileri teknoloji akülerini gururla sergiledi.

İnci GS Yuasa Genel Müdür

Yardımcısı Hakan Yıldırım; "Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımız için en güvenilir enerji depolama şirketi olma vizyonumuza hizmet eden projeler üreterek tüm paydaşlarımızın memnuniyetini arttırmaya çalışıyoruz. Müşterilerimizi ayrıcalıklı kılmak ve memnuniyetlerini arttırmak şirket politikamızın merkezinde yer alıyor. Ürünlerimizi tüketiciyle buluşturan bayilerimiz ve perakende satış noktalarımız bizler için değerli. İnci Akü bayimiz Okutgen



Otomotiv ile birlikte önümüzdeki süreçte Karadeniz Bölgesi'nde büyümeyi destekleyecek projelerimiz var. Hedefe giden yolda, müşteri beklentilerini

yakından takip edebilmemiz için bu fuara katılmış olmak son derece önemli. Aldığımız taleplere göre üretim ve dağıtım planlarımıza yön vereceğiz" dedi.

BURSA'NIN İNCİ'Sİ: HIZLITÜRK OTOMOTİV

Bursa'nın Nilüfer ilçesinde yaklaşık 50 yıldan bu yana faaliyet gösteren Hızlıtürk Otomotiv yeni bir döneme adım atıyor. İnci grubunun tüm markalarını tek çatı altında tüketiciye sunarak, 'Türkiye'nin en büyük İnci Akü Enerji Uzmanı' noktası oldu.

GS Yuasa ortaklığı ile gücüne güç katan İnci GS Yuasa, 2 yıldan bu yana 'sektörün en değerli markası' olmayı hak eden İnci Akü markasını Bursa'da yepyeni bir konsept ile tüketicileriyle buluşturdu. 2005 yılından bu yana Bursa'da İnci Akü'yü temsil eden Hızlıtürk Otomotiv, İnci GS Yuasa işbirliğinde büyük bir adım daha attı. İnci Akü markalı ürünlerin yanı sıra, İnci GS Yuasa çatısı altında üretilen tüm markaların perakende satışının yapılacağı ve yetkili servis hizmetinin verileceği Hızlıtürk Otomotiv, 80 metrekarelik alanı

ile Türkiye'nin en büyük 'İnci Akü Enerji Uzmanı' noktası olarak faaliyete başladı.

İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım; "Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımız için en güvenilen enerji depolama şirketi olma vizyonumuza hizmet eden projeler üreterek tüm paydaşlarımızın memnuniyetini arttırmaya çalışıyoruz. Müşterilerimizi ayrıcalıklı kılmak ve memnuniyetlerini arttırmak şirket politikamızın merkezinde yer alıyor. Ürünlerimizi tüketiciyle buluşturan



bayilerimiz ve perakende satış noktalarımız bizler için değerli. Uzun yıllardır birlikte çalıştığımız bayimiz Hızlıtürk Otomotiv ile Bursa bölgesinde büyümemizi destekleyecek projelerimizi hayata geçirmekten gurur duyuyoruz. Bursa bölgesindeki

tüm araç kullanıcılarını; akü ile ilgili her şeyi ustasından öğrenebilecekleri ve gerekli tüm hizmeti bir arada bulabilecekleri 'Türkiye'nin en büyük İnci Akü Enerji Uzmanı' noktasına, Hızlıtürk Otomotiv'e bekliyoruz" dedi.

BAĞIMLI OLMA ÖZGÜR OL SİGARA BIRAKMA KAMPANYASI

Dünyada her gün 12 bin insanın ölümüne yol açan sigara ve tütün kullanımını azaltmak, hem kişinin kendisi hem de çevresinin geleceği açısından çok kritiktir. Bu

farkındalığı ve sigara kullanımına karşı olan "Dumansız Hava Sahası" kültürünü aşılama adına İnci GS Yuasa ve Manisa Halk Sağlığı Müdürlüğü "Sigara Bırakma Kampanyası" başlattı.

Kampanya doğrultusunda 10 Ekim 2016 Pazartesi günü Manisa Halk Sağlığı Müdürlüğü Sigara Bırakma Polikliniği'nde görevli Göğüs Hastalıkları Uzmanı Dr. Osman Altıparmak tarafından çalışanlara "Sigaranın Zararları ve Sigarayı Bırakma Yöntemleri" konulu eğitim verildi. Kampanya ile sigarayı bırakmaya karar veren 89 çalışan, iş yeri hekimi ve poliklinik desteği ile sağlıklı bir geleceğe adım atma yolunda ilerliyor.



İNCI LOJİSTİK İSTANBUL OFİSİ TAŞINDI



İnci Lojistik İstanbul Ataşehir'de İnci Holding binasında bulunan ofisini Beşiktaş'a taşıdı, Yusen Lojistik Türkiye ile komşu oldu.

Taşınmanın ardından İnci Lojistik Yönetim Kurulu'nun da katıldığı kutlama partisi yapıldı.

İnci Lojistik yeni adresi; Vişnezade Mah. Süleyman Seba Caddesi BJK Plaza A Blok NO: 48 /A D:3 Beşiktaş / İstanbul



İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ PROJELERİ DEVAM EDİYOR

İnci Lojistik İSG konusunda eğitimlerin yanı sıra depo çalışanlarına güvenli forklift kullanma eğitimleri verdi.

Forkliftçiler için oluşturulan puanlama sistemi personele anlatıldı. İSG konusundaki farkındalık artırıldı.



Exide Gökçeada Motofest'de

Gökçeada Belediyesi ve Gökçeada Motosiklet Spor Kulübü tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen Gökçeada Motosiklet Festivali "Gökçeada 2. Motofest" 26 – 28 Ağustos 2016 tarihlerinde gerçekleşti. Gökçeada Belediyesi tarafından hazırlanan Kuzulimanı bölgesindeki festival alanında gerçekleşen etkinliğe yurt çapından 30'u aşkın spor kulübü ile 1000'e yakın motosiklet sevdalısı katıldı.

İncitaş Exide bayisi Gürkan Oto'nun katıldığı festivalde, 2016 yılı itibarıyla distribütörlüğüne başlanılan Exide Motosiklet Aküleri tanıtıldı, kullanıcılara bilgi verildi.

Ayrıca; güvenilir ve uzun ömürlü Exide markalı motosiklet aküleri Nisan ayı itibarıyla satışa sunulmuştur. İncitaş'ta her tip scooter, jet-ski ve ATV'ye uygun geniş ürün yelpazesinde aküler bulunmaktadır.

Exide Boatshow Eurasia 'da

İncitaş Bayisi Trendmarin, 27 Eylül-2 Ekim 2016 tarihleri arasında Viaport Marina-İstanbul'da düzenlenen Boat Show Eurasia'da Exide marine akülerini sergiledi. Sektörün lider tekne distribütör firmaları, tekne üretici firmaları, marin ekipman firmalarının katıldığı fuarda, teknesini yenilemek, eksik ve ihtiyaçlarını gidermek isteyen tüketicilerle buluşuldu.



Exide aküleri hakkında bilgi verilen ziyaretçilere, organizasyona özel çeşitli hediyeler dağıtıldı.

Yeni Adresimiz

İncitaş Motorlu Araçlar San. ve Tic. A.Ş., 05.12.2016 tarihi itibarıyla faaliyetlerine yeni ofisinde devam ediyor.

İncitaş A.Ş. yeni adres:

Gold Plaza Altayçeşme Mahallesi Öz Sokak No:19 K:10 D:46 Maltepe



ÜÇ KUTLAMA BİR ARADA

Yılda 250 milyon dolar değerinde ihracat yapan dünyanın en büyük jant üreticisi Maxion Wheels ve İnci Holding iştiraki olan şirketler yeni yaşlarını İzmir'de düzenlenen törenle kutladı. Maxion Jantaş 48 yaşına, Maxion İnci Çelik Jant 24 yaşına, Maxion İnci Alüminyum Jant ise 10 yaşına girdi.



Dünyanın en büyük jant üreticisi Maxion Wheels ve İnci Holding iştiraki olan şirketlerin yeni yaşlarının kutlandığı gecelerde Maxion Jantaş ve Maxion İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, Maxion Jantaş ve Maxion İnci Genel Müdürü Hakan Ünlü ve İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök konuşmalarını gerçekleştirdi.

Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim konuşmasında Türkiye'nin ekonomik açıdan geçirdiği zor dönemde, jant grubu olarak dünyanın 7 kıtasına 250 milyon dolarlık ihracat yaptıklarını söyledi. 2016 yılında toplamda 10,5 milyon jant üretmenin sevincini yaşadıklarına belirten Zaim, "48 yıldır dünyanın en iyi jantlarını üretiyoruz. Başarılarımız dünyaya örnek

oluyor. Türkiye çalışanının, mühendisinin, yöneticisinin başarısını dünyaya kanıtladık. Markamızla gurur duyuyoruz" dedi.

Törende şirketin 10, 15, 20 ve 25 yıllık çalışanlarına plaketler verildi. Ayrıca 47 yıldır Maxion Jantaş'ta çalışan ve emekli olan Şahap Karagül'e tüm katkı ve emeklerinden dolayı teşekkür edildi. Açılış ve plaket töreni sonrasında gece, şirket çalışanlarından gönüllülerin oluşturduğu Ege'nin simgesi olan Efeler'in gösterisiyle ve tüm çalışanların eşleri ve çocukları ile birlikte eğlenmesiyle sona erdi.

Dünyanın en büyük jant üreticisi Brezilyalı Maxion Wheels Grubu ile İnci Holding, Manisa'da 4 tesiste yılda 9,5



milyondan fazla jant üretiyor. Mercedes-Benz Türk, Daimler Chrysler, MAN, Ford, Scania, Volvo, Nissan Diesel, Renault, Isuzu gibi firmalara jant üreten Maxion Jantaş, Türkiye'de binek ve ticari çelik jant üretiminin yaklaşık yüzde 80'ine sahiptir ve Avrupa'nın tek çatı altında yer alan ticari ve ağır vasıta jant üreticileri arasında en büyük jant üreticisidir.

Audi, Bentley, Jaguar, Daimler Chrysler, Volvo, Renault, Ford Europe, Ford Otosan, Toyota, Hyundai, Land Rover, Honda, Volkswagen, Peugeot, Citroen gibi firmalara jant üreten Maxion İnci Çelik ise binek ve hafif ticari araçlar için tek çatı altında "en geniş ölçü aralığında" üretim



yapabilen Avrupa'da ki en büyük jant fabrikasıdır. Maxion İnci Alüminyum; Mercedes-Benz, Audi, BMW, Volkswagen Jaguar, Land Rover, Toyota, Ford, Fiat,



Renault, Nissan, Hyundai, Honda, Peugeot, Citroen gibi firmalara binek ve hafif ticari araçları için alüminyum jant üretmektedir.



7 yıldır Maxion Jantaş'ta çalışan ve emekli olan Şahap Karagül'e tüm katkı ve emeklerinden dolayı teşekkür edildi.



Şirket çalışanlarından gönüllülerin oluşturduğu Efelerin gösterisiyle ve tüm çalışanların eşleri ve çocukları ile birlikte eğlendiler

ÖĞRENCİ GELİŞTİRME VE DESTEKLEME PROJESİ



2011 yılında, iyi eğitilmiş, çevresel farkındalığı yüksek ve hep daha iyiyi hedefleyen bir topluma katkı sağlamak amacıyla kurulan Maxion Wheels Türkiye Operasyonları Gönülden İşler Ekibi; bu yıl, 2016-2017 eğitim öğretim yılında uygulanacak olan Öğrenci Geliştirme ve Destekleme Projesini başlatmış olup, proje tüm hızı ve motivasyonu ile devam etmektedir.

İnci Holding Cevdet İnci Eğitim Vakfı ve Maxion Wheels Türkiye Operasyonları sponsorluğunda gerçekleştirilecek program; Özel Manisa Organize Sanayi Bölgesi

Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde (MOSTEM) eğitim gören öğrencilerin; topluma faydalı, duyarlı ve kişisel farkındalığı yüksek bireyler olarak yetişmesine destek vermek, eğitim, mentorluk ve staj uygulamaları ile hayata hazırlanmalarına yardımcı olacak rol model ilişkisini sağlamak ve ufuklarını genişletecek yeni deneyimler yaşatmak amacıyla geliştirildi.

MOSTEM 10. sınıfta eğitim gören öğrencilerden; başvuruları sonrasında bir önceki eğitim yılına ait not ortalamaları, uygulanan genel yetenek

testi sonuçları ve yapılan mülakatlar neticesinde seçilen 15 öğrenci programa katılmaya hak kazanmıştır. Bundan sonraki süreçte programa dahil olan öğrenciler; burs, kişisel gelişim eğitimleri, mentorluk programı ve staj imkanlarından faydalanma fırsatına sahip olacaktır. Bunların yanı sıra, programa katılan öğrencilere her yıl belirlenecek tutar üzerinden yılda iki kez olmak üzere İnci Holding Cevdet İnci Eğitim Vakfı ve Maxion Wheels Türkiye Operasyonları tarafından burs verilecek ve lise hayatları boyunca her yıl burs imkanından faydalanabileceklerdir.

Eylül 2016 tarihinde temelleri atılan projede 10. Sınıf öğrencilerden başvurular alınmış ve alınan başvurular sonucu öğrenciler ile birebir mülakatlar yapılmış, kriterlere göre çok detaylı incelemeler sonucu 15 öğrenci belirlenmiştir.

1 Kasım 2016 tarihinde Maxion İnci Alüminyum Jant işletmesinde; projeye katılmaya hak kazanan öğrenciler ve aileleri, Maxion Wheels Türkiye Operasyonları Üst Yönetim Ekibi, Gönülden İşler ekibi, Cevdet İnci Eğitim Vakfı Yöneticisi Berkin Yarar, MOSB Yönetim Ekibi ve MOSTEM öğretmenlerinin katılımı ile projenin lansman toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Bu toplantı ile öğrenciler ve aileleri Maxion Wheels'i daha yakından tanıma imkanına sahip olmuş, Gönülden İşler ekibi ve yöneticileri öğrencilerle yakından ilgilenmişlerdir. Lansman toplantısı sonrasında öğrencilerin ilk burs taksitleri ödenmiş olup; proje önemli kilometre taşlarından biri olan mentorluk programı ile devam edecektir.

KEÇE ATÖLYESİ

Maxion Wheels Türkiye Operasyonları çalışanları 27 Haziran'da Keçe Atölyesi Yaza Özel etkinliğiyle bir araya geldi. Sahil esintisinin yaşandığı etkinlikte çalışanlar, eğitimci Mesude İnan eşliğinde basit, şık ve çok kullanışlı "Plaj Çantası" yaptılar. Çalışma saatinden sonra gerçekleştirilen etkinlikte çalışanlar yoğun iş temposunun ardından hem yorgunluklarını giderip stres atıldılar hem de

tasarım yapmanın ve üretmenin keyfini yaşadılar.

Etkinliğin katılımcılarından Maxion İnci Alüminyum Muhasebe Sorumlusu Fulya Temel etkinlikle ilgili olarak görüşlerini şu şekilde dile getirdi : " Maxion farkıyla yaptığımız bu etkinlikle kendimize ayrılmayı unuttuğumuz zamanın farkına vardık adeta. Herkes 1-2 saatliğine de olsa iş, çocuk,

ev derdinden sıyrılıp bir şeyleri kesmeye, yapıştırmaya, kendi parçalarını, hünerlerini ortaya koymaya daldı. Kendini keşfedenler de oldu, geliştirenler de. Bu ve bunun gibi etkinliklerin

devam ettirilmesi inancındayım." Keçe Atölyesi etkinliği Maxion Ailesi'nden aldığı enerji ve motivasyonla kış döneminde etkinliklerini sürdürmeye devam edecek.



EDEBİYAT SEVGİSİ ÖDÜL GETİRDİ



Maxion İnci Alüminyum fabrikasında, 2010 yılından bu yana çalışmakta olan Yusuf Kaya'nın kızı Emine Sultan Kaya, küçük yaşta edindiği okuma alışkanlığı ile edebiyata büyük bir merak duymaya başladı. 5 yaşında okumayı öğrenen Emine, ailesinin ve öğretmenlerinin desteğiyle Kütahya Mustafa Necip Alayeli Anadolu Lisesi'nde sosyal bilimler okumaya başladı. İngilizce ve Fransızca eğitim

gördüğü bu okulda da edebiyata olan ilgisi öğretmenleri tarafından fark edildi. Bu alandaki ilk başarısını Gediz Kaymakamlığı, Mustafa Necip Alayeli Anadolu Lisesi "Yaşama Sevinci" konulu 7. Hikaye Yarışması'nda Sayın Rose Maria Carla ALAYELİ özel ödülünü Türkiye birincisi olarak elde eden Emine, ileride iyi bir hakim olmak istiyor.



MAXION LİDERLER EKİBİ, TÜRKİYE OPERASYONLARINI ZİYARET ETTİ

İnci Holding Yönetim Kurulu ve Maxion Wheels Liderlik Ekibi toplantıları için Türkiye'ye gelen üst düzey Maxion Wheels yönetim ekibi, tüm fabrikaları ziyaret etti. Ziyaretçiler arasında lochpe-Maxion CEO'su Marcos Oliveira, Maxion Wheels CEO'su Pieter Klinkers, EAAP Başkanı Juan Lorenzo-Morcillo,

Amerika Bölgesi Başkanı Don Polk ve diğer Liderlik Ekibi üyeleri bulunuyordu. Türkiye Operasyonları yönetim ekibi ile yapılan toplantıda, Marcos Oliveira ve Pieter Klinkers fabrikaların bu yıl gösterdiği üstün başarı sebebi ile tüm ekibe teşekkür etti.

MAXION İLK MESLEKİ YETERLİLİK BELGELERİNİ ALDI

25 Mayıs 2015 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) mesleki yeterlilik belgesi alma zorunluluğu getirdiği meslekler ile ilgili bir tebliğ yayınlamış olup, Maxion fabrikalarında da mevcut olan "makina bakım, kaynak operatörlüğü" konularında faaliyet gösteren görevler için bu belgelerin alınması zorunlu hale gelmiştir. Bu kapsamda Maxion Jantaş ve Maxion İnci (Çelik ve Alüminyum) şirketlerinde MYK tarafından akredite olmuş kuruluş tarafından teorik ve uygulamalı sınavlar, öncelikle "Makine Bakımcı Seviye 5" belgesi için gerçekleştirilmiştir. Şirketlerden toplam 47 Mekanik Bakım

çalışanı girdikleri sınavlarda ilk seferde başarılı olarak, mesleki yeterlilik belgelerini almaya hak kazanmışlar ve şirketlerini bir kez daha onurlandırmışlardır. Maxion Jantaş ve Maxion İnci Çelik işletmelerinde gazaltı, tozaltı, alıncakaynak ve elektrot kaynağı proseslerinde görev yapan çalışanların da girecekleri sınavlar planlanmaya başlanmıştır. Yılsonuna kadar gerekli belgelerin tamamlanması hedeflenmektedir. Böylelikle şirketler, kanunlara uygun istihdam koşulları yaratma ve hayat boyu öğrenmenin desteklenmesi politikasından ödün vermediğini bir kez daha göstermiştir.



ALTI SİGMA'DA ÖDÜLLÜ 91 PROJE

Maxion Jantaş ve Maxion İnci, 12 yıldır uyguladığı 'Yalın Altı Sigma' metodunda, başarılı projelere imza atan 91 ekibi ödüllendirdi. Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen ve çalışanların katıldığı gecede, Dr. Şaban Kızıldağ, "Mazeret Yok, Yarın Değil Bugün ve Her Şeye Rağmen" adlı söyleşiyle sahne aldı.

Maxion Jantaş ve Maxion İnci çalışanları, verimlilik yönetiminde kullanılan en etkili metotlardan biri olan 'Yalın Altı Sigma' kapsamında sertifikalarını almak üzere 21 Aralık Çarşamba günü Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen ödül töreninde bulundu. Bu yıl yedincisi gerçekleşen ödül töreninde, 91 proje ekibinin başkanı kutlandı.

Dünyanın en büyük jant üreticisi Maxion Wheels Grubu ile İnci Holding iştiraki olan şirketler, Yalın Altı Sigma kapsamında; çalışan verimliliğini, makine ve hat verimliliğini, kaliteyi, iş güvenliği endeksini, personelin yetkinlikleri artırmaya ve

maliyetleri azaltmaya yönelik projeler üretildi. Altı Sigma tekniklerini yalın üretim teknikleriyle birlikte kullanarak önemli bir başarı elde eden ve '12 yılda 15 dalga yol yaptık' mottosuyla 12 yılda toplamda 137 altı sigma kuşak

sahibi çalışanı olan Maxion Jantaş ve Maxion İnci, bu yılın 91 proje ekibinden 50 yeni kuşak sahibinin sertifikasını da ödül töreninde verdi. Bunların arasında, 3 kara kuşak, 8 yeşil kuşak, 8 sarı kuşak ve 31 beyaz kuşak sahiplerini buldu.

Gecede sırasıyla Maxion Jantaş ve Maxion İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ve Genel Müdürü Hakan Ünlü yaptıkları konuşmalarda, tüm çalışanları başarılarından dolayı tebrik ettiler.



Mustafa Zaim konuşmasında, 2004 yılında başladıkları operasyonel mükemmellik (OPEX) yolculuğunun, mavi yaka dahil her kademedeki çalışan tarafından bir yaşam biçimi haline geldiğine değindi. Hakan Ünlü ise bu sistem ile fabrikalarda sürdürülebilir iyileştirme modelini hayata geçirebildiklerinin ve bu konuda sürekliliğin çok önemli bir anahtar olduğunun altını çizdi.

Ödül töreni sonrasında, Dr. Şaban Kızıldağ, "Mazeret Yok, Yarın Değil Bugün ve Her Şeye Rağmen" adlı söyleşiyle sahne aldı. İş hayatında ve özel yaşamda karşılaşılan engellerin nasıl fırsata dönüştürüleceğinin ele alındığı bu söyleşide gerçek hayattan alınmış, birbirinden değerli çok sayıda öykü sahneye taşındı.

Maxion Jantaş ve Maxion İnci, Avrupa'nın tek çatı altında yer alan ticari ve ağır vasıta jant üreticileri arasında en büyük jant üreticisidir.

MAXION VE ERDEMİR SİNERJİ ÇALIŞTAYI

Maxion Jantaş ve Maxion İnci Çelik satılma departmanı öncülüğünde çelik hammadde tedarikçilerinden Erdemir Grubu ile 25 Ekim 2016 tarihinde bir sinerji çalıştayı düzenlendi.

İlgili çalışmaya Maxion grubundan; Maxion Jantaş ve Maxion İnci Çelik Üst yönetim, Kalite, Ar-Ge, Planlama ve Satılma çalışanları ile Erdemir grubu Satış, Ar-Ge, Kalite, Üretim ve Ürün çalışanları katıldı. Maxion fabrikalarında gerçekleşen çalıştay; Alüminyum Global Satılma Direktörü Sayın Gül Yılmaz'ın açılış konuşması ile başladı. Program, Maxion Wheels Türkiye Operasyonları Genel Müdürü Sayın Hakan Ünlü'nün



konuşması ve Maxion Jantaş Fabrika Müdürü Nuri Ünver ve Maxion İnci Çelik Fabrika Müdürü Ceyhun Ergün'ün

konuşmalarıyla devam etti.

Maxion Jantaş ve Maxion İnci Çelik Satılma Müdürü Sayın Özlem Aygün'ün sunumu ve

Erdemir Grubu'nun sunumunun ardından; Maxion İnci Çelik ve Maxion Jantaş'ın Ar-Ge sunumlarına geçildi. Maxion grubunun inovasyona bakışı ve ana tedarikçilerinden biri olan Erdemir Grubu ile karşılıklı olarak beklentiler, çelik hammaddesine dair yeni projeler ve pazarın beklentileri üzerinde fikir alışverişinde bulunuldu.

Soru-cevap yöntemiyle interaktif olarak çıktılar elde edilen çalıştay oldukça verimli geçti. Bu içerikteki çalıştayların tekrarlanması konusunda çalışanlar, Maxion ve Erdemir yöneticileri hem fikir kaldı.

ODTÜ KARIYER FUARI

Maxion Wheels Türkiye Operasyonları genç yeteneklerle tanışarak potansiyel insan kaynağını güçlendirmek ve marka bilinirliğini arttırarak amacıyla 3 – 4 Kasım 2016 tarihlerinde, Ankara'da Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu "ODTÜ Kariyer Fuarı"na katıldı. Maxion Wheels Türkiye Operasyonları'nı İnsan Kaynakları Uzmanı Sevcan Alper, İnsan Kaynakları Sorumlusu Ayşe Önder ve Maxion İnci Alüminyum Proses Mühendisliği Takım Yöneticisi Serdar Perçin'in temsil ettiği organizasyon, hem genç mühendis adayları hem de firma temsilcileri için çok keyifli ve verimli geçti.

Makine Mühendisliği, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği gibi teknik bölümlerin yanı sıra, İktisadi ve İdari Bilimler'deki bölümlerde okuyan öğrenciler ve ODTÜ'den yeni mezun olmuş gençler standı ziyaret ederek hem Maxion Wheels'in global şirket profilini ve jant üretimindeki lider konumunu hem de Türkiye Operasyonları'nın gelişimini, faaliyetlerini ve firma bünyesindeki kariyer ve gelişim imkanlarını öğrenme fırsatı buldular. İnsan Kaynakları temsilcileri yetkinlik bazlı mülakatlar gerçekleştirerek genç yetenekleri keşfederken; mühendislik bölümü temsilcisi de eski ODTÜ'lü olarak öğrencilerin projelendirme,



üretim, şekillendirme süreçleri, otomotiv sektörü ve müşteriler hakkındaki soruları yanıtladı. Büyüyen ve gelişen şirketlerin sürdürülebilirliğinin temelinde sağlam bir insan kaynağı gerekmektedir. Maxion Wheels Türkiye Operasyonları da bu inanç, işveren markasını güçlendirme ve otomotiv sektöründe tercih edilen

firmalardan biri olma stratejisi çerçevesinde; 2017 yılında da üniversitelerin düzenlediği Kariyer Fuarlarına katılımlar gerçekleştirip, teknik gezi imkanları yaratarak şirketlere güç katacak dinamik, proaktif, farkındalığı yüksek gençlerle tanışmayı dört gözle beklemektedir.

İZMİR 3. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ZİRVESİ

20-22 Ekim 2016 tarihleri arasında İZSİAD İzmir Sanayici ve İş Adamları Derneği ve A Artı OSGB işbirliği ile İzmir Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen İzmir 3. İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi'ne Maxion Jantaş ve Maxion İnci işletmelerinin HSE ekibinde yer alan Maxion Wheels Avrupa ve Türkiye Bölgesi Müdürü Ayperi Sevinçli, Maxion İnci Çelik ve Maxion İnci Alüminyum HSE Takım Yöneticisi Erhan Bacaksız, Maxion Jantaş HSE Uzmanı Emre Yaşar, Maxion İnci Alüminyum HSE Uzmanı Seda Tulga, Maxion İnci Çelik HSE Teknikeri Harun Pala ve Maxion Jantaş HSE teknikeri Mehmet Eray Özmen katıldı.

Maxion Wheels Türkiye Operasyonları, 2015 yılında Müttaahhit Yönetimi ve Örnek İSG uygulamaları konularında

konuşmacı olarak destek verdiği zirveye bu yıl ziyaretçi olarak katıldı. Zirvenin amacı, ulusal ve uluslararası firmaların iş güvenliği alanındaki deneyim ve uygulamalarını paylaşarak bölgedeki iş sağlığı ve kültürünün gelişerek derinleşmesine katkıda bulunmaktır.

Zirve; örnek iş güvenliği uygulamalarını yerinde görebilmek amacıyla düzenlenen teknik geziler, interaktif olarak iş güvenliği konularının tartışıldığı çalıştaylar ve başarılı iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının iş yeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarıca aktarıldığı bir platformdur. 10 adet sektöre ait deneyimlerin paylaşıldığı toplantı oturumları ile birlikte 3 ana bölümde gerçekleştirilmiştir. Ek olarak iş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyetlerini sürdüren



firmaların katıldığı bir fuar alanı oluşturularak iş güvenliği ekipmanları ziyaretçilere sunulmuştur. Zirveye katılan Ford, Tofaş, Pirelli, Total, Tüpraş, Philip Morris, JTI, Tüpraş gibi sektörlerinde öncü olan firmalar deneyimlerini paylaşmışlardır. Özellikle otomotiv sektöründe

Ford ve Tofaş gibi firmalarının örnek uygulamalarının paylaşıldığı oturum oldukça ilgi çekmiştir. Başarılı İSG uygulamalarının paylaşıldığı bu zirve, zirvenin sloganı olan "İş İşten Geçmeden" ile noktalanmıştır.



GENÇ İNCİLER

İnci Holding ve/veya grup şirketlerinde istihdam edilen Genç İncilerin gelişimine; iş, kişisel gelişim, yönetim ve finans eğitimlerinin verildiği program kapsamında, vaka çalışmaları, sunum ve simülasyonlarla katkı sağlanıyor. 6 ay süren yoğun bir eğitim dönemi sonunda gençler, mentörlük desteği ile birlikte, grup projelerini tamamlayarak mezun oluyor.

5.Nesil Genç İnciler 10 Ekim 2016 tarihinde yeni görevlerine başladılar.

Musa Erdem Sevim / Kalite Mühendisi / İnci GS Yuasa
Mustafa Uğur / Operasyon Elemanı / Yusen İnci Lojistik
Erman Tanak / Operasyon Elemanı / Yusen İnci Lojistik
Didem Demet Kural / Kimya Mühendisi / Aten Brantner
Mehmet Berkhan Yıldırım / Endüstriyel Akü Üretim Mühendisi / İnci GS Yuasa
Mertcan Diker / Bilgi Teknolojileri Sorumlusu / İnci Holding
Osman Demirci / Arge Mühendisi / İnci GS Yuasa
Aslı Sayat / Ofis Asistanı / PBA
Rabia Can / Bütçe Raporlama Sorumlusu / İnci Holding



Eğiticinin Eğitimi - 31 Ekim-1 Kasım 2016



Yatırım Projelerinin Finansal Fizibilitesi - 21 Kasım 2016

İnci Akademi ile TAYSAD'ın ortaklaşa düzenlediği "Yatırım Projelerinin Finansal Fizibilitesi" seminerinde Dönmez Debriyaj, Ege Endüstri, Ege Fren, Nesan Otomotiv, Norm Cıvata, Özay Döküm, Tirsan Kardan, Sarıgözoğlu Hidrolik Makine ve Standart Cıvata'nın üst düzey yöneticileri ağırlandı.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Semineri - 24 Kasım 2016

24 Kasım 2016 tarihinde Ford Otosan, Taysad ve İnci Holding işbirliğiyle "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" semineri gerçekleştirildi. Bu seminere Ege Bölgesi'nin önde gelen şirketlerinden Ege Fren, Ege Seramik, Eldor, Exact Systems Kalite Kontrol, Kansai Altan, Mubea Otomotiv Parçaları, Norm Cıvata, Olgun Çelik, Opet Fuchs, Ölçek Mühendislik, Pamukkale Kablo, Sarıgözoğlu Hidrolik Makina, Sismak Otomotiv, Sun Tekstil ve Tirsan Kardan'ın üst düzey yöneticileri ve çalışanları katıldı.



Bilgi Teknolojileri Güvenliği Eğitimi - 16 Kasım 2016

İnci Holding BT Koordinatörü Mehmet Hepkorucu Holding çalışanlarına BT Güvenliği eğitimi verdi.

ISM MINİBAR EQUIP HOTEL/PARİS FUARI'NDA



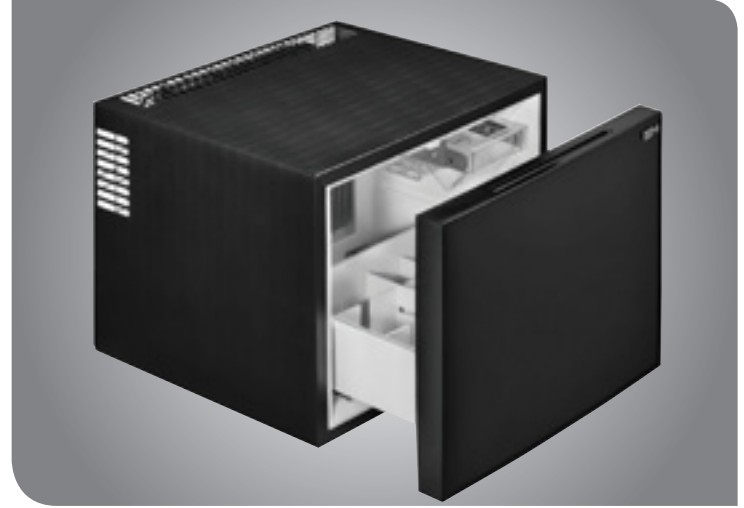
ISM Minibar; 50 yılı aşkın bir süredir dünyada otel ağırlama sektörünün en prestijli fuarı olan, her iki yılda bir Fransa'nın Paris şehrinde gerçekleşen, 5 farklı pavyonda toplam 30 farklı sektörden katılımcının bulunduğu ve yaklaşık 110.000 ziyaretçinin iştirak ettiği Equip Hotel'e katıldı. Ürün gamına

eklediği yeni çekmece tipi minibarını da sergileme fırsatı bulan ISM Minibar, ziyaretçilerin ilgisinin oldukça yoğun olduğu gözlemledi. Tüm dünyadan birçok mevcut ve yeni müşteri ile görüşme imkânı bulan ISM Minibar, 2017 projeleri ve iş imkanları da değerlendirme fırsatı buldu.



ISM MINİBAR ÇALIŞANLARI 2016'YA KEYİFLİ BİR KAHVALTI İLE VEDA ETTİ

Faaliyet gösterdiği sektörde birçok alanda öncü olmaya devam eden ISM Minibar çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği sosyal faaliyetlerle de örnek şirket olmaya devam ediyor. 28 Aralık 2016 tarihinde Manisa Babadan Restoran'da gerçekleşen kahvaltıda ISM Minibar ailesi, keyifli bir kahvaltı ile 2016 yılına veda etti.



ISM MINİBAR ÜRÜN GAMINA ÇEKMECE TİPİ MINİBARI EKLEDİ

ISM Minibar Ar-Ge çalışmalarını tamamladığı ve piyasaya sunduğu yeni çekmece tipi minibarı ile ürün gamını zenginleştirmeye, pazarın beklentilerini ve müşteri taleplerini karşılamaya devam ediyor. ISM Minibar, A sınıfı enerji tüketimine sahip çekmece tipi minibarı ile doğaya verdiği önemi de bir kez daha göstermiştir.



ISM MINİBAR'DA YATIRIMLAR ARALIKSIZ DEVAM EDİYOR

ISM Minibar otel tipi kasa üretimi için gerekli yatırımları tamamlayarak 2016 yılı sonu itibarıyla üretime kendi bünyesinde başlamıştır. Özellikle yurtiçi pazarda oldukça rekabetçi bir konuma geçerek, önümüzdeki yıllarda otel tipi kasa pazarındaki payını daha da arttırmayı hedeflemektedir.

TAYSAD BAŞKANI ALPER KANCA: "SEKTÖRÜN GELECEĞİNİN PARLAK OLDUĞUNA İNANIYORUZ"

2016 yılını hem genel anlamda hem de bulunduğumuz otomotiv yan sanayi açısından kısaca değerlendirebilir misiniz?

Öncelikle bizim, yan sanayi yerine "Tedarik Sanayi" ifadesini kullanmayı tercih ettiğimizi söylemek istiyorum. Ne yazık ki yan sanayi denildiğinde orijinal olmayan, gündelik dil ile "çakma" olarak ifade edilen ürünler algılanıyor. Biz de TAYSAD olarak otomotiv tedarik sanayi sektörünün yurt içinde ve yurt dışında gelişiminin sağlanması amacıyla yanı sıra, insanlar üzerinde oluşan bu olumsuz algının düzeltilmesi ve kavramın doğru olarak kullanılması için çalışıyoruz.

2016 yılı otomotiv sanayimizde yaşanan bir çok olumlu gelişimin yanı sıra, ülkemizin istikrarına ve demokrasimize yönelik istenmeyen girişimlerin de yaşandığı bir yıl oldu. Her yıl olduğu gibi bu yıl da ihracat şampiyonluğunu sürdüren otomotiv sanayimiz, yılın ikinci yarısında ülkemizin anayasal düzenine karşı yapılan darbe girişiminin de etkisiyle kurlardaki hareketliliği de göğüsledi. Buna rağmen Hükümetimizin aldığı önlemlerle birlikte bu süreçte istikrar ortamı büyük ölçüde korundu.

Sektörümüz, küresel otomotiv sektörünün de önemli bir



”

Otomotiv sektörümüz, ekosistemimizin bütününde yer alan yetkin oyuncuların desteğiyle, "lider" ülkelerden biri olma potansiyeline sahiptir. Bu potansiyelimizi, yüksek katma değerli teknolojik ürünler üretmeye yönlendirmemiz gerekmektedir.

oyuncusu konumunda. Türkiye otomotiv sektörü, iç pazar satışları ile dünya ülkeleri sıralamasında 17'inci, Avrupa otomotiv satışlarına göre de 6'ncı sırada yer alıyor.

Gururla söylüyoruz ki, dünya genelinde Avrupa'ya en fazla ihracat yapan ülkeyiz. AB ülkelerinin 2015 sonunda ülkemizden ihraç ettiği araç sayısı 843 bin adet. Sıralamada

Türkiye'yi, 480 bin adet ile Japonya, 376 bin adet ile G. Kore ve 250 bin adet ile Birleşik Devletler izliyor.

Türk otomotiv sanayimizin en güçlü olduğu ticari araç üretiminde, 2016 yılı ilk yarı sonuçlarına göre dünyada 8'inci ve Avrupa'da 2'nci sırada yer alıyoruz. Ayrıca, nispeten yükte hafif pahada ağır diyebileceğimiz otomobil üretiminde yükseliş ivmemiz de devam etmektedir.

11 aylık gerçekleştirmeleri incelediğimizde, toplam üretimimizin 1,3 milyon ve toplam pazarımızın da 862 bin adedi aştığını görüyoruz. İhracatımız ise 21,9 milyar dolar seviyesine ulaştı ki bu rakamın 8,3 milyar doları tedarik sanayimiz tarafından gerçekleştirildi.

Yıl sonuna sayılı zaman kalan şu günlerde, üretimimizin 1 milyon 450 bin adedi, pazarımızın 1 milyon adedi ve ihracatımızın da 23 milyar doları geçeceğini rahatlıkla söyleyebiliriz.

2017 beklentilerinizi de bizimle paylaşırsanız çok memnun oluruz. 2017'de sizde bizi neler bekliyor?

Önümüzdeki yıl küresel arenada, Brexit kararının etkileri, ABD Başkanı Trump'ın yönetsel kararları ve tabii ki FED'in para politikaları, otomotiv sektörümüz kadar tüm iş dünyamızın da yakından takip edeceği konular olacak.

Sektör özelinde baktığımızda ise, bir yandan artan kurlar bir yandan ÖTV düzenlemesi, yeni yılda pazar büyümemizin yavaşlayabileceği sinyali de veriyor.

Buna rağmen gelecek yıl için öngörülerimiz, bir miktar artış ile üretimde 1,5 milyon adet seviyesinde iken pazarın

"

Otomotiv, hem küresel gelişmelerden en hızlı etkilenen hem de adaptasyonu yüksek, büyümesi sürdürülebilir, geleceğe emniyetle bakan az sayıdaki sektörden birisi... Otomotiv tedarik sanayicileri olarak yaptığımız ve yapmaya devam etmemiz gereken şey; uluslararası rekabetten kopmamak ve uluslararası rekabeti kollamak.

(satışların) aynı düzeyde kalacağı yönünde. İhracat hedefimiz ise 25 milyar dolar olarak belirlendi.

Otomotiv, hem küresel gelişmelerden en hızlı etkilenen hem de adaptasyonu yüksek, büyümesi sürdürülebilir, geleceğe emniyetle bakan az sayıdaki sektörden birisi... Otomotiv tedarik sanayicileri olarak yaptığımız ve yapmaya

devam etmemiz gereken şey; uluslararası rekabetten kopmamak ve uluslararası rekabeti kollamak.

TAYSAD'ın mevcut vizyonunu desteklemek üzere, "Tasarım, Teknoloji, Tedarik yetkinliğiyle dünyada ilk 10" hedefi için çalışıyoruz. Türk otomotiv tedarik sanayinin dünyadaki payını büyütürsek sektörü daha

etkin hale getirmeyi ve ülke ekonomisine sağladığımız katkıyı arttırmayı hedefliyoruz. Yenilikçiliği odak noktası olarak devam ettirdiğimiz Ar-Ge çalışmalarımız, ana sanayi ve bakanlıklarla ortak yürütülen projelerin ve hedef pazarları genişletmek adına yapılan yurt dışı ziyaretlerimiz hızla devam ediyor. Yenilikçi teknolojileri tedarik sanayine kazandırmak için bu alanda da yoğun çalışmalarımız mevcut. Ar-Ge merkezimizde de araştırmalar sıkı bir şekilde yapılıyor.

Ülkemizin içinden geçtiği zorlu dönemlerde, hep birlikte ülkemizi hak ettiği konuma yükseltmemiz lazım. Biz TAYSAD olarak bu kapsamda üzerimize düşen görevleri yerine getirmeye gayret ediyoruz. Üyelerimizi, yurtdışında üretim yapan küresel ana sanayi firmaları ile bir araya getiriyoruz, yabancı araç üreticileriyle birlikte derneğimizde geniş

ALPER KANCA

1963 Trabzon-Sürmene doğumluyum ama Bakırköy'de büyüdüm. Orta ve lise tahsilimi İstanbul-Çavuşoğlu Koleji'nde tamamladım. Viyana İktisat Üniversitesinde İşletme okudum, aynı üniversitede yaptığım yüksek lisans tezim ise İşletme Felsefesi alanında. 1991-2007 yılları arasında aile şirketimiz Kanca Dövme Çelik AŞ'deki farklı sorumluluklarımdan sonra, 2008'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerine geldim. Evliyim ve 2 kızım var.

Yetenek, beceri ve sağlığımızı bir hediye olarak görüyor ve bunların karşılığının ancak

diğer insanlara faydalı olarak ödeneceğine inanıyorum. Bu nedenle, yurt içinde ve yurt dışında çok sayıda STK'da ya da meslek örgütünde aktif görev alıyorum.

Dövmeciler Derneği'nde (Dövsader) Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Otomotiv Meslek Komitesi ve Meclis Üyeliğimin dışında, TAYSAD Organize Sanayi Bölgesinin (TOSB) Başkan Vekili'yim. Mart 2016'dan itibaren Türk Otomotiv Tedarik Sanayinin tek temsilcisi olan Taahhüt Araçları Yan Sanayicileri Derneği'nde (TAYSAD) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürüyorum.

Editörü olduğum, yazarlığımı

veya tercümanlığını yaptığım bir kaç kitabım var. İş hayatını zerre kadar ilgilendirmeyen farklı konularda okumayı severim. Ve bu yüzden de birbiriyle ortak noktası olmayan çok farklı arkadaş gruplarım olmasını önemsiyorum, onlara zaman ayırıyorum.

Modern Türk ressamlarının eserlerinden oluşan minik bir resim ancak; bir müze kurmaya yetecek büyüklükte el aletleri koleksiyonuna sahibim.

Özetlersek; gezmeyi, farklı insanlar tanımayı, yeni şeyler öğrenmeyi, fotoğraf çekmeyi, yazmayı, yürüyüş yapmayı, gülmeyi/gülümsetmeyi, toplum için yararlı şeyler yapmayı seviyorum.



katılımlı toplantılar düzenliyoruz. Hemen 15 Temmuz sonrasında, Japonya'da otomotiv yöneticilerini ziyaret ettik; PSA ve Renault-Nissan Satınalma Direktörlerini derneğimizde düzenlenen toplantılarda üyelerimizle buluşturduk. Eylül ayında, ihracatımızın en yoğun olduğu Almanya'da bir basın toplantısı düzenledik. Geçtiğimiz günlerde de Almanya'nın önde gelen medya kurumlarından gazeteci dostlarımızı, derneğimizde ağırladık. Türk otomotiv sanayinin gücünü, kapasitesini anlattık. Son dönemlerde artırdığımız yurtdışı iletişim çalışmalarımızı, 2017'de de kesintisiz sürdüreceğiz.

Biz, sektörün geleceğinin parlak olduğuna inanıyoruz. Yapılan Ar-Ge çalışmaları ve geliştirilen yeni teknolojiler, dünya pazarlarında elde edilen başarılar, ana sanayi ve yenileme pazarında her geçen gün artan pazar payı, Otomotiv Tedarik Sanayi temsilcileri olarak bizleri geleceğe dair ümitlendiriyor.

”

Türkiye artık ucuz iş gücü ülkesi değil. Artık biz, insan emeği üzerinden gelişmemizi sağlayamayız. Çocuklarımız için daha iyi bir ülke ve gelecek istiyorsak mutlaka ve mutlaka kol gücünün dışına çıkmalı, başka şeyler yapmalıyız.

Sektöre yeni teknolojilerin kazandırılması için önerileriniz var mıdır? Bu konuda ülkemizdeki gelişmeleri nasıl yorumluyorsunuz?

Otomotiv sektörümüz, ekosistemimizin bütününde yer alan yetkin oyuncuların desteğiyle, "lider" ülkelerden biri olma potansiyeline sahiptir. Bu potansiyelimizi, yüksek katma değerli teknolojik ürünler üretmeye yönlendirmemiz gerekmektedir.

Motor ve motor parçaları, güç aktarma organları, elektrik-elektronik parçalar, gömülü

yazılım ve aktif-pasif güvenlik parçaları gibi ürün gruplarında yetkinliğimizi geliştirmeliyiz.

Geçen yıl Ekonomi Bakanlığı'nın desteğiyle, "Otomotiv Tedarik Sanayinde Yenilikçi Teknolojilerin Türk Sermayesine Kazandırılması" başlıklı bir rapor çalışması yaptık. Bu çalışma ile sektörümüzün mevcut durumunu, dünyadaki konumunu, geliştirilmesi gereken alanlarını ve bunun nasıl bir yöntem ile

sağlanabileceğini belirledik.

2017'de bu alanda yapılacak çalışmalarımızı da hızlandırarak, somut adımları da atmayı hedefliyoruz.

Otomotiv sanayimiz, Ar-Ge teşviklerinden de en çok yararlanan sektördür. Türkiye'deki 300'ü aşkın Ar-Ge Merkezi'nin 73 tanesi otomotiv firmalarına ait. Bu firmaların 63'ü ise TAYSAD üyesi.

Türkiye artık ucuz iş gücü ülkesi değil. Artık biz, insan emeği üzerinden gelişmemizi sağlayamayız. Çocuklarımız için daha iyi bir ülke ve gelecek istiyorsak mutlaka ve mutlaka kol gücünün dışına çıkmalı, başka şeyler yapmalıyız. Otomotiv tedarik sanayi firmalarımızı, mutlaka verimliliğe odaklanmalı; karlılığı düşürmeden ve maliyetleri artırmadan büyümeyi sağlamalıdır.

Öte yandan, küresel gündemdeki önemli konulardan biri Endüstri 4.0. Bu değişim için hazırlıklı olmazsak, tarih bizim için acımasız olur. Endüstri 4.0 aslında bir şans ve tehdit... Kavramı çıkaran Almanlar açısından işçilik maliyetini ortadan kaldırmak, azaltmak için oluşturuldu. Bundan faydalanabilirsek, bir fırsat; ancak fırsat olarak değerlendiremezsek de felaketimiz olacak. "Siz bir yapın,

biz sonra bakarız" deme şansımız ve lüksümüz yok. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızın, bir süredir bu konuda çalışmalar yaptığını biliyoruz. Oluşturulacak platformun, sanayi temsilcilerini de kapsayacak şekilde ele

alınması ve hızla Türk sanayisini Endüstri 4.0'a hazırlayacak desteklerin hayata geçirilmesini arzu ediyoruz.



TAYSAD
TARİHİ ARAÇLARI VE SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
ASSOCIATION OF AUTOMOTIVE PARTS & COMPONENTS MANUFACTURERS



MINIBAR & REFRIGERATION TECHNOLOGY



KÜÇÜK ÜRÜNLER, BÜYÜK FİKİRLER...
Dünyanın 5 kıtasına ihraç edilen ISM teknolojisinden.



www.ismminibar.com

ISM Makina Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Anafartalar Cad. No:1 Organize Sanayi Bölgesi 45030 Manisa - Türkiye
Tel: + 90 (236) 233 42 33 • Fax: + 90 (236) 233 45 03
e-mail: sales@ismas.com.tr



İNÇİ HOLDİNG STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME MÜDÜRÜ ALPER VATANPERVER:

“Rüzgarın yönünü belirleyemeyiz ama geminin yönünü belirleyebiliriz”

Kısaca kendinizden söz eder misiniz?

1973 yılında İstanbul'da doğdum. Babamın işi nedeniyle Balıkesir ve Adana'da eğitimime devam ettim. 1995 yılında İTÜ İnşaat'tan mezun oldum. Hemen arkasından MBA eğitimimi gerçekleştirmek üzere ABD Drexel University'ye gittim. Burada eğitimimin ikinci yılında Federal Reserve Bank'da finansal analist olarak çalışmaya başladım. Türkiye'ye döndükten sonra 12 yıl boyunca çalıştığım Eczacıbaşı Holding'de bütçe ve planlama uzmanı olarak göreve başladım. Yapı Ürünleri Grubu yurtiçi ve yurtdışı şirketlerinin bütçe analiz, raporlama, konsolidasyon, yatırım ve üst yönetime sunumundan sorumluydum. Finansal bilgi ve tecrübem bu yıllarda hızla gelişti. Yine burada görev aldığım stratejik planlama ve iş geliştirme müdürlüğü görevlerimde hem yurtiçi hem de yurtdışında farklı yatırım ve yönetim projelerinde görev aldım. Bu dönemde Almanya ve Fransa'da 3 büyük şirket satın almasında bulunarak bu süreçleri koordine ettim ve benim için güzel bir deneyim oldu. Rusya ve Hindistan'da yeni üretim yatırımları konusunda çalıştım. Türkiye, İngiltere, Almanya ve ABD'de değişik projelerde yer aldım. Şirket yatırım, ortaklık ve satın alma çalışmalarından ayrı bir heyecan duyduğumu özellikle belirtmek isterim. Burada çok değerli yöneticilerimden ve iş arkadaşlarımdan tecrübe kazandım ve birlikte güzel

şeyler gerçekleştirdik. Daha sonra Koroza Ambalaj ve Kale Holding'de yine strateji ve iş geliştirme müdürü olarak görev aldım. Bu şirketlerde de Türkiye, Rusya, Almanya ve İtalya'da yatırım ve verimlilik projelerinde görev alırken strateji ve iş geliştirme faaliyetlerini de çalışma arkadaşlarımla birlikte gerçekleştirdim. Çalıştığım şirketlerde strateji ve yatırım prosedür ve formatlarını oluşturdu, yaygınlaştırdım, uygulama ve takibini sağladım.

6 aydır İnci Holding'de strateji ve iş geliştirme müdürü olarak görev almaktayım. Evliyim ve 11 yaşında bir kız, 1.5 yaşında bir erkek çocuk sahibiyim.

Uzun bir kariyer geçmişiniz var, mesleğinizi nasıl seçtiniz?

Aslında İTÜ İnşaat'a severek ve tercih ederek gittim. ABD'de MBA yapmak istememin asıl nedeni de ileriye yönelik inşaat firmalarında üst düzey yönetici pozisyonlarına hazır hale gelebilmek içindi ancak mastır yaparken işletme derslerinin bana çok daha fazla uygun olduğunu ve sevdiğimi hissettim. Özellikle finans ve yönetim konuları çok cazip geliyordu. Okulda dereceye girmek ve ilgim benim için iş olanakları yarattı ve Federal Reserve Bank'da işe başladım. Kurumsal finans, analiz ve planlama benim için daha öncelikli hale gelmişti ve severek çalışıyordum. İnsanın yaptığı işi severek, değer vererek yapmasının başarı için en önemli etken olduğunu düşünüyorum. Sadece teorik bilgiyi değil



"İnci Holding'de iş geliştirme ve strateji müdürü olarak öncelikli amacım üst yönetim ile birlikte güncel gözden geçirdiğimiz şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak, bu konuda öncelikle yatırım projelerini en uygun ve etkin şekilde gerçekleştirmek ve grubun sürekliliğini, büyümesini sağlamak."

insanın kendinden de işine bir şeyler katarak harmanlamasını önemli görüyorum. Türkiye'ye döndükten sonra artık bu konularda kendimi geliştirmeye öncelik verdim ve bu konuda en iyi okullardan da sayılabilecek Eczacıbaşı Holding'de göreve başlayarak uzun yıllar görev aldım, tecrübe kazandım. Bu dönemde görev aldığım sürede kurumsal yapıda çok tecrübeli, bilgili üst yöneticilerle birlikte olmak bana çok şey kattı. Aldığım bilgilerden belki daha önemlisi stratejik, yönetsel bakış ve yorumlamayı geliştirmekti. Bunu eğitimle veya birçok pozisyonda kazanmak mümkün değil çünkü. Uzun yıllar üst yönetim içinde, onlarla birlikte sayısız toplantıya katılarak çok farklı konu ve projeyi yorumlamak gerçek tecrübe kazandıran faktördü. Tabi uzmanlık gerektiren alanlarda da değerli yöneticilerim sayesinde hızla kendimi geliştirme şansını yakaladım. Ben de aynı şekilde kendi ekiplerime bunu devam ettirmeyi görev edindim ve bundan her zaman zevk aldım.

Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir?

İnci Holding'de iş geliştirme ve strateji müdürü olarak öncelikli amacım üst yönetim ile birlikte güncel gözden geçirdiğimiz şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak, bu konuda öncelikle yatırım projelerini en uygun ve etkin şekilde

gerçekleştirmek ve Grubun sürekliliğini, büyümesini sağlamak. Yurtdışında yeni şirket ortaklık ve satın almalar gerçekleştirmek bunun en önemli parçası. Tabi mevcut şirketler içinde karlı, sağlıklı büyümeler sağlamak kritik. İnci Holding'in yapmak istedikleri, hedefleri, yönetimin beklentileri beni heyecanlandırdığı için ailemle birlikte İzmir'e geldim ve hızla işime başladım. Yeni yatırımları ve işleri Grup bünyesine en iyi şekilde konsolide ettikten sonra uzun yıllar üst düzey yönetici olarak İnci Holding'e hizmet etmek isterim. Benim için Şirket olarak büyüklüğümüz, elde edeceğimiz başarılar, karlılıklar çok daha önemli. Bunda benimde payım olursa o zaman tabi ki çok daha mutlu olurum ve en büyük arzum bunu yaşayabilmek. Bugüne kadar kazandığım ve kazanmaya devam ettiğim bilgi ve tecrübeyle bunun gerçekleşmesi için tüm enerjimi kullanmaya, çalışmaya devam edeceğim.

İş dışında neler yapıyorsunuz?

İş dışında en çok ailemle zaman geçiriyorum. Kızımdan 10 yıl sonra oğlumuzun olması bizler için ayrı bir heyecan ve mutluluk yarattı. Birlikte bir şeyler yapmak çok keyif veriyor. Her fırsat bulduğumuzda seyahat etmeye, yeni yerler keşfetmeye çalışıyoruz. Bu ara, oğlumuzun da küçük olması nedeniyle, daha çok yeni olduğumuz İzmir



Bölgesi'ni keşfediyoruz. Bunun dışında özellikle Avrupa ve Amerika'da çok farklı yerlere gittik, fırsat buldukça da gitmeye devam ediyoruz. Ailece Disney'i sevdiğimizden dolayı farklı Disneyland'lara gidiyor, güzel zaman geçiriyoruz. Gitmeden önce ailece detaylı plan yapıyor, zamanı en iyi şekilde kullanmaya çalışıyoruz. Bunun dışında uzun yıllar Rotaract ve Rotary görev ve üyeliklerinde bulunarak çok farklı sosyal projelerde görev alma şansını yakaladım. Oğlumdan sonra biraz ara versem de yakında İzmir'de tekrar bu tür sosyal işlere zaman ayırmak istiyorum. İşimden de dolayı fırsat buldukça okumaya çalışıyor, teknolojik ve diğer gelişmeleri takip etmeye çalışıyorum. İnternet üzerinden sürekli araştırmalar yapmak, güncel kalmak, yeni bilgiler edinmek hoşuma gidiyor ve faydasını da görüyorum.

Genç çalışanlara neler söylemek istersiniz?

Her geçen yıl gençler için kariyer yarışı daha zor hale gelmekte. Ülkenin sınav sistemi de insanların istemediği işlere, mesleklere sahip olmasına neden olabiliyor. Bunun için ilk önce severek yapacağınız bir mesleğe sahip olmak önemli. İnsanın çoğu zamanı ev yerine işte geçtiğinden mutlu olabilmek için huzurlu, sevdiği bir işe sahip olması kritik. Artık gençler için farklı özelliklere sahip olmak gerekiyor. Herkes

işletme, mühendislik mezunu olabiliyor, belirli ölçüde yabancı dil öğrenebiliyor. Bunların dışında farklı bilgiye, tecrübeye sahip olmak tercih edilmek için gereken ön şartlardan. Farklı bilgisayar programları bilmek, sertifikalar sahibi olmak, belirli konularda özel eğitim almış olmak, iş tecrübesi edinmiş olmak önemli hale geliyor. Gençler işe başladıklarında eğitim serüveninin bittiğini düşünemiyorlar ancak asıl eğitim o zaman başlıyor. Gençlerin işlerinde, şirketlerinde kariyer basamaklarında ilerleyebilmeleri için sahip oldukları enerjiyi, zamanı en iyi şekilde kullanmaları gerekiyor. Bunu en iyi kullananlar aralarından sıvırılıyor ve hızla kendilerini geliştiriyor. Fırsat buldukça kendilerini geliştirecek faaliyetlerde bulunsunlar. Tabi nereye ulaşmak istediğini bilerek nasıl ulaşacağını doğru seçmek kritik oluyor. Rüzgarın yönünü belirleyemeyiz ama geminin yönünü belirleyebiliriz. Bu konuda gerekirse yöneticilerine danışınlar, dışarıdan destek alsınlar. Bu arada insanın kendini her yönden geliştirmesi de önemli. Her fırsatta okumak, sanatsal faaliyette bulunmak, kendini bu yönlerde geliştirmek de gerekiyor. Değerlerimiz ve kültürümüz önemli, kalıcı benimsenmeli. Hayatın odağında insanın ve mutluluğun olması gerektiğini unutmamak gerekiyor.



Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İNCİ VAKFI), merhum Cevdet İnci tarafından, toplumda yaşam boyu eğitim felsefesiyle ve ülkemizin çağdaş eğitim düzeyine ulaşmasına destek olmak amacıyla 1985 yılında kurulmuştur. "**Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet**" anlayışıyla yurt, okul, eğitim tesisleri yaptırmakta, okullara eğitim araçları sağlamakta, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu eğitimleri organize etmekte ve imkanları kısıtlı, başarılı öğrencilere eğitim bursu vermektedir.

BURS İMKANI SAĞLANAN ÖĞRENCİLER

İNCİ VAKFI, 2016-17 eğitim öğretim yılında; 155 üniversite ve meslek yüksek okulu, 93 lise ve meslek lisesi, 302 ilköğretim okulu olmak üzere toplam **550 öğrencisine, 492.000 TL** burs imkanı sağlamaktadır.



İNCİ VAKIF GÖNÜLLÜLER BULUŞMASI

İnci Vakıf gönüllüleri, 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü vesilesi ile gerçekleştirilen takımdaşlık etkinliğinde bir araya geldi. Kendisi de bir İnci Vakıf gönüllüsü olan eğitimci Serkan Özizmir önderliğinde çok keyifli ve öğretici bir gün geçiren grup, sürdürülebilir bir projede yer almakla ilgili tecrübelerini paylaşma ve yeni fikirler üretme imkanı buldu.

ÇEŞİTLİ İŞBİRLİKLERİ

- **Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı** - Gümüşpala Öğrenim Birimi gönüllüleri için, İnci Vakıf gönüllüsü Prof. Dr. Meltem Onay ile birlikte "İletişim" başlıklı bir söyleşi düzenlendi.
- **Herkesine Kitap Vakfı** işbirliği ile Darüşşafaka eğitim kurumunda bir sınıf öğrenci için Kitapcan Velisi olan İnci Vakfı, bu sayede öğrencilere Kitapcan Kart'ları

ile istedikleri kitapları seçip alabilme imkanı sağlamaktadır.

- İnci Holding, ODTÜ Genç Girişimciler Topluluğu'nun düzenlediği "**VI. Kristal Ağaç Ödülleri**"ne, 'Sosyal Sorumluluk' kategorisinde, İnci Vakfı'nın "Gezici Kütüphane, Veli Eğitimleri ve Barış İçin Müzik İnci Vakfı Orkestrası" projeleri ile aday gösterildi.



İNCİ VAKFI, İZMİR'DE AKREDİTE OLAN İLK VAKIF OLDU

Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İNCİ VAKIF), AB Bakanlığı - Gençlik Gönüllü Kuruluşlarının Akreditasyonuna yönelik yapmış olduğu başvuru sonucunda; Avrupa Gönüllü Hizmeti (AGH) Akreditasyonu almaya hak kazanan **İzmir'in 'İLK VAKFI'** oldu.

Kuruluşunun 31'inci yılını kutlayan İnci Vakfı, Avrupa Birliği'nin içinde ve dışında çeşitli şekillerdeki gönüllü faaliyetlere gençlerin katılımını desteklemek amacıyla gerçekleştirilen **AGH'**ye 'Gönderen', 'Ev Sahibi'

ve 'Koordinatör' kuruluş başlıklarında destek verecek. AGH programı ile 17-30 yaşları arasında yüzlerce genç, mezuniyet ve dil yeterliliğine bakılmaksızın, 1 yıla kadar Avrupa'da diledikleri bir ülkede gönüllü faaliyetlerde yer alarak yabancı dillerini geliştirme imkânına sahip oluyor. Bunun yanı sıra, kültürlerarası iletişim becerilerini artırarak, yeni ortamlarda çalışıyor ve bu sayede döndüklerinde kazandıkları özgüven sayesinde iş piyasasında seçeneklerini çeşitlendirebiliyor.



İNCİ VAKIF GEZİCİ KÜTÜPHANE FAALİYETLERİ

M.E.B., Bornova ve Gaziemir Belediyeleri gibi resmi kurumlarla yapılan işbirlikleri ile, İzmir'de belirlenen 20 imkanı kısıtlı okula 2016 yılında yapılan düzenli ziyaretlerde ve okul tatillerinde büyük meydanlarda yapılan çeşitli programlarda yaklaşık 25.000 kişiye ulaşıldı.



İNCİ VAKIF EĞİTİM FAALİYETLERİ

Anne-Baba-Öğretmen eğitimleri devam ediyor: Gezici Kütüphane ile hizmet verilen okullarda; yanda isimleri yer alan, kendi alanında uzman 20 İnci Vakıf gönüllüsü ile 2016 yılında yapılan toplam 100 saatlik 65 ayrı "anne-baba-öğretmen" eğitimine 3500 kişi katılım gösterdi.



Meslek edindirme kursu devam ediyor: İnci Vakfı, Göztepe Soroptimist Klübü (Gönüllü Eğitimci: Bergün Kardeş, Figen Özdem, Yıldız Berger) ve Gaziemir Belediyesi işbirliği ile Kasım ayında başlayan sürekli kursa katılan 16 kadın, 4 ay boyunca her Perşembe, "keçe" v.b. malzemelerden keyifle yarattıkları ürünlerin satışından elde ettikleri gelir ile ev ekonomilerine destek olmaktadır.

İNCİ VAKFI VELİ -ÖĞRETMEN EĞİTİMLERİ	
1	Asuman Gök "Okumayı Daha Eğlenceli Hale Getirmek"
2	Dr. Birol Saygı "Sağlıklı Yaşam - Sağlıklı Mutfak"
3	Av. Cenal Saygı "Ailenin Korunması ve Kadın Hakları"
4	Dr. Cüneyt Tuğrul "Sağlıklı Annelik; Meme ve Kolon Kanserinden Korunma, Doğru Beslenme"
5	Gülşah Parlak Kutmen "Uyku ve Okul Başarısı"
6	Mehmet Hepkorucu "Güvenli İnternet Kullanımı"
7	Prof. Dr. Meltem Onay "Aile İçi İletişim" , "Öğretmen-Öğrenci İletişimi"
8	Mine Seles "Mutluluğa Giden Yol; Duygu Yönetimi"
9	Nur Eda Kasap "İçimizdeki Mucize", "Sınav Öncesi Anneleri Neler Bekler", "NLP Temsil Sistemleriyle Eğitim"
10	Özlem Bakan "Aile İçi İletişim"
11	Dr.Pınar Yazır Özgür "Hedef Belirlemek, Kariyeri Mutluluk Üzerine Planlamak"
12	Dr.Rauf Özgür "Daha İyi Anne-Baba Olmak"
13	Prof.Dr.Sedef Nehir El "Mutfakta Doğru Bildiğimiz Yanlışlar"
14	Psikolog Serap Manısalı "Sınavdan Önce Anne", "Şiddetsiz İletişim"
15	Serkan Özizmir "Aile İçi İletişim"
16	Fizyoterapist Umut Yasa "Sağlıklı Nesiller"
17	Av.Uluğ İlve Yücesoy "Ailenin Korunması ve Kadın Hakları"
18	Dr. Ülgen Zeki Ok "Sokak Hayvanlarını Sevelim, Korunmayı Bilelim"
19	Yasemin Tural "Kadın Öğrenirse, Aile Mutlu Olur"
20	Dr. Zeynep Rua "Sağlıklı Çocuk Yetiştirmek"

BURSIYER ETKİNLİĞİ

İnci Vakfı üniversiteli bursiyerleri, 12 Aralık 2016 tarihinde İnci Holding'te bir araya geldi. Kızılay İzmir Şubesi Proje Koordinatörü Gökhan Günpay ve ekibinin işbirliği ile düzenlenen etkinlikte öğrenciler; Gönüllülük, Sivil Toplum Kuruluşları ve T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı AB Eğitim ve Gençlik Programları (Erasmus+) hakkında bilgi sahibi oldu. Konuşulan

diğer başlıklar arasında; Ulusal Ajans, Eurodesk, Avrupa Gönüllü Hizmeti, Salto ve diğer gençlik değişim programları yer aldı.

İnci Holding yöneticileri ile sohbet etme fırsatı bulan katılımcılar, çeşitli aktivitelerle renklenmiş etkinlik sayesinde geleceğe daha umutlu ve farklı bir bakış açısıyla bakma şansına sahip oldu.





İNCİ VAKIF ZEYTİN HASATI GERÇEKLEŞTİ

İnci Vakıf Sultanhisar bahçeleri, "Geleneksel Zeytin Hasatı"nda dost meclisi ile bereketlendi...

20 Kasım.2016 tarihinde

gerçekleşen Geleneksel Zeytin Hasatı'nda İnci Ailesinin değerli üyeleri ve kıymetli Vakıf Gönüllüleri ile birlikte unutulmaz bir gün yaşandı.

Portakal ağaçlarının altında kurulan dost sofrasında sohbetin tadına doyum olmadı. Yazar ve program yapımcısı Sn.Nebil Özgentürk'ün de katılımıyla

gün daha da renklendi. İyi tarım ile ürün yetiştirilen ağaçlardan zeytin toplandı ve yapımıyla ilgili tarifler paylaşıldı.



BARIŞ İÇİN MÜZİK İNCİ VAKFI ORKESTRASI

Cevdet İnci Eğitim Vakfı ve Barış İçin Müzik Vakfı işbirliğiyle 2016'da hayata geçen proje kapsamında düzenli müzik eğitimi alan 6-18 yaş arası 65 öğrenci çeşitli platformlarda konser tecrübesi kazanmaya

devam ediyor. İnci Vakıf gönüllüsü ve Ege Üniversitesi Öğretim Üyelerinden Prof. Dr.Sevgi Mir'e veda töreninde kısa bir konser veren minik orkestra üyeleri büyük beğeni kazandı.

2016 CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ

Puan Sırası	Şirket	Proje	Proje Konusu	Kategorisi	Grup Lideri	Grup Üyeleri
-------------	--------	-------	--------------	------------	-------------	--------------

ÜRETİM KATEGORİSİ

1.	Maxion İnci Alüminyum JAWS	Tektuş	Döküm operasyon girdilerinin operatörden bağımsız hale getirilmesi.	Üretim	Altan Ünsal - Semih Avcı	Tansel Koman, Mestan Bozdağ, Serkan Iğdır, Serdar Benek, Erdem Özdemir, Volkan Yaman, Ahmet Pekçe, Selim Kaya, Serkan Söyler, Hasan İldaş
2.	Maxion Jantaş	2015 BB JAN 04 Fitrat	196719/196801 model numaralı disklerin üretimindeki verimsizlik kaynaklarının tespiti ve iyileştirilmesi.	Üretim	Levent Dinçel - Eren Enginar	Recep Karagün, Ömer Şahin, Yiğit Uçkan, Ahmet Çakal, Ahmet Dikbayır, Ömer Başol, Öztan Öztürk, Erol Baykal, Vahdettin Yılmaz, İsmail Şen
3.	Maxion İnci Alüminyum JAWS	Diamond	Bright Machine hatlarının vardiyalık çıktısının artırılması	Üretim	Barış Demir	Mesut Karakuş, Kürşat Kaçar, Daryal İnce, Mehmet Demirgüneş, İsmail Eraslan, Emre Koca, Ali Terziler, Recep Demirtaş
4.	İnci GS Yuasa Starter Akü	Havadar	Yaşanan yetersiz kava kaynaklı duruşlar ve hava hattının içerisindeki su problemlerinden kaynaklı arızaların önüne geçmek.	Üretim	Onur Onursal	Mücahit Güden, Musa Yal, Mehmet Türkyılmaz, Hüseyin Alkaş, Halil Şen, Hasan Özcan, Gencer Koç, Ali Sırça, Özgür Pekacar, Yaşar Sare, Metin Zenginoğlu, Hüseyin Aldanmaz, Onur Yal
5.	İnci GS Yuasa Endüstriyel Akü	Patron	Hücre kutu kapak kapama (yapıştırma) hattında operatörün pozitif ve negatif kutupbaşlarına uygun olmayacak şekilde kapağın hücreye yapıştırması yani "ters kapama" probleminin sifira indirilmesi ile ilgili kapama hattında çalışma yapılarak prosesin güvenilirliği ve müşteri % 100 garanti altına alınması.	Üretim	Alperen Alkan	Erkan Demir, Kemal Varol, Gökhan Abacı, Aydoğan Praviştta, Doğukan Tekan, Mustafa Aktaş, Ömer Köse, Arsev Yazıcılar
6.	İnci GS Yuasa Endüstriyel Akü	Sinir Sistemi	Malzeme ve tedarikçi kanban uygulamaları ile beklemlerin, zaman kayıplarının ve israfın önüne geçmek, ihtiyaç duyulan hammadde / malzemenin "tam zamanında" istenildiği yerde olmasını sağlamak (Just in Time), üretim içi ve depo stok seviyelerini sıfır düzeyinde tutmak.	Üretim	Ayşegül Türkbaş	Neziha İnce, Utku Kıymaz, Ozan Taşçı, Bahtiyar Özturan, Erkan Demir, Altan Çakıcı, Hakkı Kurudere, Behzat Çelikel, Ahmet Fatih Ödemiş, Mesut Yılmaz, Murat Altun, Neşat Uysal
7.	Maxion İnci Çelik	Kasnak Çevrim Süresinin Azaltılması	Kasnak hattından çıkan parça adedini artırmak için çevrim süresinin azaltılması.	Üretim	Ceyhan Ergun-Mert Çakır	Ali Yalçın, Ayşe Özkıran, Kamil Kaygısız, Osman Topçu, Kamber Taşar, Sezgin Yılmaz, Süleyman Geyik, Mehmet Öztürk, Erkon Çevikel
8.	Maxion İnci Çelik	Montaj Hattı Küçük Duruş Oranı Azaltılması	Montaj hatlarında kaynak operasyonu nedeniyle oluşan küçük duruşların azaltılması.	Üretim	Kemal Parpar	Sedat Taşdemir, Hasan Düzkaaya, Mehmet Beylik, Bülent Akbıyık, Murat Kara
9.	Maxion Jantaş	2015 WB JAN 23 Üçü Biarada	1-2-4 kasnak hatları röle kumanda panellerinin standartlaştırılması.	Üretim	Niyazi Türer - Tamer Mutlu	Ziya Özkanak, Sebahattin Akkaya, Çağlar Özbudur
10.	Maxion İnci Çelik	Forklift Hareketleri Optimizasyonu	Montaj hatlarındaki forklift hareketlerinin optimizasyonu ile iş kazası risklerinin azaltılması.	Üretim	Erhan Bacaksız	Murat Kara, Kemal Parpar, Harun Pala, Fevzi Sert, Mustafa Mete, Erkon Çevikel

HİZMET KATEGORİSİ

1.	İnci GS Yuasa Starter Akü	Birinci Kart	Müşteri ve bayi memnuniyetinin, marka sadakatinin ve satışların artırılması.	Hizmet	Hüseyin Sayın	Nüket Doruk, Ahmet Akbulut, Harun Oruç, Can Kanar
2.	İnci GS Yuasa Starter Akü	Usta Ekipmanlar	Sahada teknik hizmet veren kişilerin hata yapma olasılıklarını en aza indirecek, kullanımı kolay, maliyeti düşük, maksimum müşteri memnuniyeti sağlayacak, yenilikçi, hızlı, bir seferde doğru ve kapsamlı ölçüm alınabilecek teknik ekipmanların geliştirilmesi.	Hizmet	Mustafa Yılmaz	Lütfi Altın, Ender Yağcı, Rahim Püren, Can Kanar
3.	Maxion Jantaş	2015 YB JAN 09 Yemtaş	Yemek ve Taşıma faturalarının kayıt optimizasyonu.	Hizmet	Yusuf Sezer - Aşkın Kurtulan	Şener Kaynarca, Ferdi Doğdu, Akın Azman, Neşet Dülge

AR-GE KATEGORİSİ

"1. + İnovasyon Ödülü"	İnci GS Yuasa Endüstriyel Akü	Master of BMS	Telekom uygulamaları için batarya yönetim sistemi projesi ile baz istasyonlarında kullanılan bataryalara yönelik, şarj dengelemesi yapabilen bu sayede batarya hizmet ömrünün uzamasını sağlayan bir elektronik sistem geliştirilmesi.	ArGe	Osman Demirci	Ali Turan, Sinan Yılmaz, Hasan Hassümer, Özgür Çalık
2.	Maxion İnci Alüminyum JAWS	TROT	Manuel tesviyenin robot ile otomatik yapılması.	Ar-Ge	Kürşat Kaçar	Emre Sipahi, Mesut Karakuş, Serkan Baber, Adem Bilen, Aslı Fazlılar, Daryal İnce, İlker Karataş, Buğrahan Erdoğan, Mehmet Demirgüneş, Özcan Yaşayan

#BOZCAADAM

Çağla Tezer • İnci Holding Müşavir Avukatı

Hayat paylaşınca güzel deriz. Paylaşmak elbette güzeldir güzel olmasına da en kıymetlisini kendine saklamak istemez mi insan? Bundan ötürü, Bozcaada'mı paylaşmak bende biraz karmaşık duygular uyandırıyor. Ne de olsa gözlerden sakındığım ve dünyada 'olmak'tan en keyif aldığım, büyüdü yer benim için Bozcaada ya da Homeros'un destanlarına göre Poseidon'un torunu Tenes'in Adası: Tenedos.

Kendisi de yılların müdavimi olan Ata Demirel'in 'Eyvah Eyvah' filmleriyle geniş bir kitleye ulaşması sayesinde/ yüzünden(!) Bozcaada'da turizm anlamında talep patlaması yaşandı. Hal böyle olunca; Bozcaada'mın eski, bakir ve biraz da mahçup hali arşivlerde yerini aldı. Yine de adanın bu geç gelmiş haklı

şöhretten, kadirşinas yerli halkın ve gözütök esnafın gayretli çabasıyla olabildiğince az etkilendiğini söyleyebiliriz. Yani, Bozcaada hala uyanıkken görebileceğiniz huzurlu ve eşsiz bir rüya. Yaz sezonunu es geçmek suretiyle Mayıs'ta veya okullar açıldıktan sonra Eylül'de hele de bağ bozumuna denk getirip gidebilerseniz, Bozcaada büyüsunü aslına yakın şekilde tecrübe etme ihtimalinizi arttırabilirsiniz.

Önce, çuvaldızı batıralım: Her gülün bir dikenini vardır misali Bozcaada'nınki de adaya ulaşım. Karayolu üzerinden sevdiğiniz şarkılar eşliğinde giderken Ezine'ye kadar sabredebildiğiniz takdirde, artık büyüülü atmosfere girmiş olacaksınız. Bozcaada tabelalarını takiben kendinizi Geyikli İskelesi'nde bulduğunuz andan itibaren ise kurtarılmış cennetin eteklerinde, ayaklarınızı kuma gömüp



derin bir nefes alabilirsiniz. Zira, feribot seferleri ve araç yoğunluğu nedeni ile Bozcaada keyfinin ilk demlerini burada yaşamak konusunda hazırlıklı olmanızda fayda var. Sonuçta, aslolan yolculuğun her aşamasında keyifli anılar biriktirebilmek...

Bozcaada'ya ayak bastığınızda, panik ve koşturma halinizi tatil moduna alın ve mümkünse kalacağınız şirin ötesi butik otele bir an önce yerleşme telaşına girişmeden Şekil 1A'daki pozda derin bir nefes alın! İçinize çekeceğiniz hava, tüm yol yorgunluğunuzu size unutturacak! Aracınızı bir kenara bırakın ve iyisiyle kötüsüyle bir asıra tanıklık etmiş kadim çınarların altında bol köpüklü kahvenizi yudumlayın. Günlük

hayatınızın başka bir zamanın gerçeği olarak arka planda kaldığını göreceksiniz.

Konaklama için, eskiden pansiyon ve hatta bağ evlerinde oda kiralama şeklinde seçenekler söz konusu iken turistik alandaki gelişime paralel olarak oldukça nezih ve özel butik oteller kapılarını açtılar. Daha Bozcaada yollarına dökülmeden, kalacağınız butik oteli seçerken dahi kendinizi iyi hissedeceksiniz. Seçiminizi merkeze yakın tesislerden yapmanız, akşam keyfinizi layıkıyla yaşayabilmek açısından yerinde bir karar olacaktır. Baştan söylemekte fayda var: Bozcaada'nın asaletine ve eşsizliğine değer bir bedeli var, yani pek de hesaplı bir 'rüya' değil. Eğri oturup doğru





konuşalım; müesseselerin kar hesaplarına girişecek olursanız, rüyanız kabusu dönebilir.

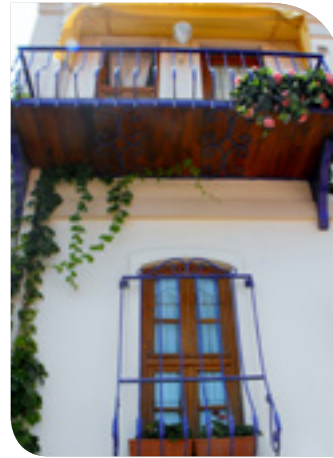
Adanın merkezinde yapacağınız keşif yürüyüşünde, gözünüzün gördüğü her karenin fotoğrafını çekmek isteyeceksiniz. Çünkü Bozcaada'nın gizi; Arnavut taşlarıyla döşenmiş dar ve gelişigüzel kıvrılan sokaklarında karşınıza çıkacak, bir yandan tarihe selam dururken bir yandan çağımızın tüketim hastalığına meydan okuyan vakar dokusunda, nev-i şahsına münhasır mimarisinde, ruhuna işlenmiş kültürel çeşitliliğinde ve taşına toprağına sinmiş estetik detaylarında saklı.

Bozcaada, görsel bir şölen sunmasının yanında aynı zamanda gerçek anlamda bir gastronomi diyarı. Kendine özgü birçok farklı lezzeti; doğru



yerde ve zamanda, kendinizi kısıtlamadan ve hakkını vererek tatmalısınız.

Kahvaltının adada yeri apayrı; sofralara getirilen muhtelif ada otlarından alışılagelmişin dışında onlarca çeşit ev yapımı doğal reçellerine ve tabi yöresel peynir çeşitleri ile köy yumurtasının farklı formlarda sunumlarından oluşan geniş bir lezzet yelpazesi önünüze serilecek. Alternatif



olarak, çayınızı yudumlarken enfes patlıcanlı gözlemenizi veya filtre kahvenize eşlik edecek damla sakızlı kurabiyenizi de yiyebilirsiniz.

Aracınızla adanın etrafında keşif turu yapacak olursanız; kekik kokusuyla bezenmiş, mavi suların güneşle dansettiği birbirinden özel -şimdilik bakır-koylarında, uçsuz bucaksız üzüm bağlarında alacağınız derin nefesle, tüm hücrelerinize yaşadığınızı hissedeceksiniz.

Yumuşacık kumun buzz kesen denizle kesişimindeki 'meşhur' Ayazma Plajı ve acıkınca deniz keyfinden kopmadan, adam akıllı gözünüzü ve karınınızı doyurabileceğiniz Vahit'in Yeri, Bozcaada'nın olmazsa olmazları arasındadır. Deniz ürünleri, mezeleri, ızgaraları, kızartmaları... Hayat size güzel!

Güneşin ufukta masmavi Ege sularına kavuşacağı günbatımı ayini (!) için konuşlanacağınız yel değirmenleri tarlasına giderken sevdiklerinizle beraber leziz Bozcaada şaraplarınızı, sandalyelerinizi ve bu ritüele uygun müzik düzeneğinizi yanınıza almayı unutmayın.

Liman sırasınca dizilen balık restoranlarına veya sokaklara serpilmiş sempatik masaların birine yerleştikten sonra; taze mevsim balıklarından seçip daha önce denemediğiniz ara sıcaklarla birlikte usta ellerin maharetiyle yapılan adaya özgü yaratıcı mezelerle süsleyerek arkanıza yaslanın ve unutulmaz bir akşam yemeğinin keyfini çıkarın. Yemekten sonra sindirime destek yürüyüşünüzü, tasarım harikası otantik parçalar keşfedebileceğiniz akşam pazarında yapabilirsiniz. Geceyi ise meydana, adanın mihenk taşlarından 'Polente'de bir içkiyle sonlandırmalısınız.

Her akşam ve her gidişinizde (!) farklı bir lezzet durağına uğrayarak kendi gastronomik haritanızı çıkarabilirsiniz. Adımınızı attığınız anda alışkanlık yapma tehlikesi barındıran Bozcaada'da kendinizi emlakçılardan önünde erken emeklilik hesapları yaparken bulursanız, hiç şaşırmayın: Yalnız değilsiniz!



SAATLERİ AYARLAMA ENSTİTÜSÜ

Kitabı Öneren

Halil Akcan / ISM Makine Elektrik Sanayi ve Ticaret AŞ.

Kitap Adı:

Saatleri Ayarlama Enstitüsü

Yazar Adı:

Ahmet Hamdi Tanpınar

Yayınevi: Dergah Yayınları 1961

Sayfa Sayısı: 400

Kitap özeti:

İki uygarlık arasında bocalayan Türkiye toplumunun tutumlarını, davranışlarını alaya alan eleştirel bir romandır. Roman içe kapanık, önyargılı, geleneksel yaşayan ama Batılı değerleri sorgulasa da kabul eden Hayri İrdal'ın gözlemleri ve yaşadıkları üzerine kuruludur. Hayri İrdal'ın hayatı başından itibaren dikkat çekicidir.

Roman metafor ve nümeroloji açısından zengindir. Her kişi, eşya ve isim aslında insanların yadsınamayacak bazı yanlarını



her kurum ise insan hayatındaki bazı dönemleri sembolize etmekte. Tanpınar tasavvufta anlatılan "seyri sülük" insanın manevi yolculuğunu bu romanda işlemiş. Kat be kat metaforlar. Baba-oğul, Ahmet, Zehra, Sabriye, Halit, Hayri, v.b. romandaki tüm isimler aynı zamanda bir gönderme İbn Arabi'nin Fusus-ul Hikem'i Fuzuli'nin Sıhhat ile Maraz ve Rind ile Zahid'i, Hüsn-ü Aşk bu geleneği çözümlemek için bakılması gereken temel eserler arasındadır.

KÜÇÜK PRENS

Kitabı Öneren

Metin Günvar / İnci Holding Dijital İletişim Uzmanı

Kitap Adı: Küçük Prens

Yazar Adı: Antoine de Saint-Exupéry

Yayınevi: Can Çocuk Yayınları

Sayfa Sayısı: 112

Kitap özeti:

Antoine de Saint-Exupéry tarafından New York'ta bir otel odasında yazılan Küçük Prens yayımlandığı günden bu yana milyonlarca insanın kalbini fethetmeye devam ediyor. Küçük Prens'in yaşadıklarını anlıyor, kırgınlıklarına üzülüyor, söylediklerine hak veriyoruz. Gezegenindeki çiçeğiyle pek anlamadığı için biraz uzaklaşmaya karar veren, yolculuğu sırasında Dünya'ya da uğrayan Küçük Prens Sahra Çölü'nde bir pilotla karşılaşır. İşte olan biteni de bu pilot



anlatır bize. Kimdir Küçük Prens, neden sürekli sorular sorar, çiçeğiyle neden anlamamıştır, gittiği diğer gezegenlerde kimlerle karşılaşmıştır ve neler öğrenmiştir? Bu öyküyü dinlerken Küçük Prens'in yaşadıkları ve öğrendikleri sayesinde hayatımıza tekrar bakıyoruz ve yaşamı anlamlandırmada "ne kadar da büyüdüğümüzü" görüyoruz. Küçük Prens'in de dediği gibi "Büyüklerle her şeyi açıklamak gerekir zaten."

BU ÇOK ACIL!

Kitabı Öneren

Ece Doğru Tayan / İnci Holding Kurumsal İletişim Uzmanı

Kitap Adı: Bu Çok Acil!

Yazar Adı: John Kotter

Yayınevi: Optimist

Sayfa Sayısı: 172

Kitap özeti:

Yitirilen ivme, telaş ve kendinden hoşnutluğa dair dersler. Kuruluşunuzun sıkı bir değişime ihtiyaç duyduğu ortada. Büyük ihtimalle neye ihtiyaç duyduğunu da biliyorsunuz: Yeni bir strateji, yeni bir ET sistemi, belki bir birleşme veya yeniden yapılandırma. Fakat nedense değişim inanılmaz ölçüde yavaş ve bir kayayı bir tepeye



çıkarmak kadar zor. Yeni ve büyük fikirlerin bir yerde tıkanıp kaldığını hissediyorsunuz. Peki, eksik olan ne? Değişim gurusu Kotter bu kapsamlı çalışmasında, eksik olan şeyi, yani günümüzün neredeyse tüm kuruluşlarının başının deritte olduğu bir konuyu ele alıyor: İvedilik duygusu.

ANNE İŞİ ÇÖZÜMLER

Kitabı Öneren

Berkin Yazar / Cevdet İnci Eğitim Vakfı Yöneticisi

Kitap Adı: Anne İşi Çözümler

Yazar Adı: Nur Eda Kasap Süslü

Yayınevi: Hayy Kitap

Sayfa Sayısı: 200

Kitap özeti:

Yazar: Bu kitaptaki amacım kısaca şu: Okuyan annelerin "Oh, yalnız değilmişim" demesi. Çünkü yalnız değiliz ve olumsuz duygulara kapılmamız son derece yersiz. Anne olarak hepimizin çocuklarımızla yaşadıklarımız benzer. Bu kitabın sayfaları arasında anne olarak hallerimize dair birlikte düşünürken, ulaşılabildiğim her kadının



"kimliği, anneliği, deliliği" yaşamasını arzu ediyorum. Anneliğe –anneliğimize– bir de bu pencereden bakalım istiyorum" diyor Nur Eda Kasap Süslü kitabının önsözünde. Kitap okuyan annelere "Oh, yalnız değilmişim" duygusu yaşatırken, ortak sorunlara ortak çözümler bulmanın keyifli ve mutluluk verici yollarını da gösteriyor.



YUASA

Kazandıran Performans



INCİGS YUASA

444 5 258
www.incigsyuasa.com